



Grupa Kapitałowa Anwim RAPORT NIEFINANSOWY

Spis treści



Informacje ogólne

5

ESRS 2

Ogólne ujawnianie informacji

6



Informacje o środowisku

31

ESRS E1

Zmiana klimatu

32

ESRS E2

Zanieczyszczenie

54

ESRS E3

Woda i zasoby morskie

56

ESRS E4

Bioróżnorodność i ekosystemy

57

ESRS E5

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

60



Informacje dotyczące kwestii społecznych

65

ESRS S1

Własne zasoby pracownicze

66

ESRS S2

Pracownicy w łańcuchu wartości

78

ESRS S3

Dotknięte społeczności

79

ESRS S4

Konsumenci i użytkownicy końcowi

87



Informacje związane z zarządzaniem

96

ESRS G1

Prowadzenie działalności gospodarczej

97



Indeksy

105





List Prezesa

Szanowni Państwo,

z satysfakcją przekazuję Państwu Raport Niefinansowy Grupy Kapitałowej Anwim za 2024 rok. Dokument został przygotowany zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i prezentuje sposób, w jaki realizujemy naszą strategię opartą na trwałych fundamentach – odpowiedzialności, długofalowym planowaniu i świadomym podejściu do wyzwań społecznych, środowiskowych oraz regulacyjnych. Wzrost, jaki notujemy, idzie w parze z konsekwentnym rozwojem struktur, standardów i procesów, które odpowiadają realnym oczekiwaniom interesariuszy i zmieniającemu się otoczeniu rynkowemu.

Rok 2024 przyniósł jeden z najważniejszych momentów w historii Grupy Kapitałowej Anwim. Zarządzana przez Anwim S.A. sieć stacji paliw MOYA, znalazła się w gronie trzech największych operatorów stacji paliw w Polsce. MOYA od lat utrzymuje pozycję najszybciej rozwijającej się sieci stacji paliw w kraju. W 2024 roku oddaliśmy do użytku 50 nowych stacji, osiągając liczbę 500 obiektów. Ten imponujący wynik to przede

wszystkim wyraz zaufania naszych klientów i partnerów biznesowych, skutecznego zarządzania oraz jakości, która na każdym etapie naszej działalności pozostaje dla nas priorytetem.

Drugim ważnym obszarem naszej strategii, poza dynamicznym rozwojem sieci MOYA, jest stopniowa przebudowa modelu działalności w kierunku wieloenergetycznego – opartego na rozwoju alternatywnych źródeł energii, w tym infrastruktury ładowania, wdrażaniu rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną oraz systematycznym ograniczaniu śladu środowiskowego. Uruchomiliśmy pierwsze własne stacje ładowania pojazdów elektrycznych pod marką MOYA energia, a dzięki współpracy roamingowej z naszymi partnerami biznesowymi zapewniliśmy naszym klientom dostęp do infrastruktury ładowania w ponad 3150 punktach w całej Polsce. Równolegle inwestujemy w nowoczesne i ekologiczne rozwiązania – od paneli fotowoltaicznych na dachach stacji, przez optymalizację floty, po modernizację obiektów w kierunku większej efektywności energetycznej. Monitorujemy zużycie zasobów i wdrażamy działania zmniejszające nasz wpływ środowiskowy – zarówno w obszarze operacyjnym, jak i w relacjach z dostawcami. Będąc jednym z największych niezależnych importerów paliw w Polsce, traktujemy tę odpowie-

działność z pełną świadomością jej skali. Nie składamy deklaracji – działamy i mamy ambicję być jednym z liderów zielonej transformacji. Jednocześnie, przygotowując organizację na nowe realia energetyczne, nie tracimy z pola widzenia oczekiwań klientów i uwarunkowań rynku.

W 2024 roku wzmocniliśmy również fundamenty ładu korporacyjnego, tak aby wspierały długofalowe cele naszej organizacji. Rozwijaliśmy mechanizmy nadzoru, doskonaliliśmy procesy zgodności i wzmocniliśmy kulturę organizacyjną opartą na przejrzystości i odpowiedzialności. Wdrożyliśmy nowe narzędzia oceny i rozwoju pracowników, rozszerzyliśmy programy szkoleniowe, uporządkowaliśmy systemy benefitowe, a także wzmocniliśmy przejrzystość ról i odpowiedzialności w codziennej współpracy zespołowej. Budujemy środowisko pracy oparte na zaufaniu i zaangażowaniu, w którym przejrzystość i wysokie standardy są codzienną praktyką. Ten sam model konsekwentnie rozwijamy także w relacjach z partnerami franczyzowymi – wspieramy ich w zakresie zarządzania personelem, podnoszenia jakości i wdrażania standardów ESG. To właśnie spójność wewnętrznych standardów stanowi dziś fundament naszej siły operacyjnej. Nasze podejście zostało docenione tytułem Etycznej Firmy 2024 – wyróżnieniem, które przyjmujemy z satysfakcją i traktujemy jako



potwierdzenie dojrzałości naszych procesów i konsekwencji we wdrażaniu zasad odpowiedzialnego zarządzania.

W 2024 roku kontynuowaliśmy także nasze długofalowe zaangażowanie społeczne w obszarze ekologii, zdrowia, edukacji, bezpieczeństwa i lokalnej solidarności. Wśród wspieranych inicjatyw znalazły się zarówno te skoncentrowane na ratowaniu życia – jak działania Fundacji Jednym Śladem – jak i te, które promują aktywność fizyczną i troskę o dobrostan psychiczny. Byliśmy tam, gdzie pomoc była potrzebna natychmiast – przekazując wsparcie dla jednostek OSP po powodzi na Dolnym Śląsku. Towarzyszyliśmy rodzinom w trudnych sytuacjach, pacjentom szpitali, uczestnikom biegów i rajdów. Angażowaliśmy się również

w inicjatywy ekologiczne – wspólnie z partnerami sadziliśmy drzewa, porządkowaliśmy tereny zielone i uczestniczyliśmy w akcjach oczyszczania rzek. Wierzymy, że silna organizacja powinna dzielić się swoją siłą. Dlatego wspieramy lokalne społeczności, angażujemy się w sport i edukację oraz budujemy realną wartość tam, gdzie konkretne działania odpowiadają na realne potrzeby.

Za sukcesami minionego roku stoją ludzie, którzy tworzą Grupę Kapitałową Anvim i współpracują z nami w różnych rolach. Właściciele, pracownicy, partnerzy franczyzowi, klienci, dostawcy i doradcy – to ich zaangażowanie i profesjonalizm pozwalają nam realizować ambitne cele, utrzymywać wysokie standardy i rozwijać się w zgodzie z przyjętymi wartościami.

Raport, który Państwu przedstawiamy, to efekt wielu miesięcy pracy. Dziękuję wszystkim osobom zaangażowanym w przygotowanie tego dokumentu za merytoryczny wkład i staranność, które pozwoliły rzetelnie przedstawić skalę naszych działań oraz sposób, w jaki realizujemy przyjętą strategię.

Patrząc w przyszłość z przekonaniem, że stabilny wzrost i zrównoważony rozwój mogą iść w parze – zwłaszcza że nasze doświadczenia, sposób działania i wewnętrzna spójność tworzą ku temu solidne fundamenty. Grupa Kapitałowa Anvim jest dziś organizacją dojrzałą, nowoczesną i gotową do dalszego rozwoju – z ambicją wyznaczania standardów i odpowiedzialnego kształtowania otoczenia, w którym działamy.

Z wyrazami szacunku,

Rafał Pietrasina

Prezes zarządu Anvim S.A.

spółki dominującej w GK Anvim



Informacje ogólne

Informacje ogólne

ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Prezentowany raport jest czwartym, publikowanym w cyklu rocznym, raportem niefinansowym (ESG) Grupy Kapitałowej Anwim. Choć już poprzedni raport bazował na wskaźnikach Europejskich Standardów Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), obecny jest pierwszym oświadczeniem na temat zrównoważonego rozwoju przygotowanym zgodnie ze standardami ESRS. Dokument obejmuje rok 2024, tj. okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku oraz uwzględnia wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Anwim („Grupa Anwim”, „Grupa”), ujmowane w sprawozdaniu skonsolidowanym za ten sam okres, tj. Anwim S.A., Espol Trade S.A., a także spółkę TFC B.V., co jednocześnie wyznacza granicę jej raportowania (m.in. w zakresie szacowania śladu węglowego z uwzględnieniem zasady kontroli operacyjnej).

Grupa, w niniejszym oświadczeniu, dążyła do możliwie kompleksowego przedstawienia charakteru swojego oddziaływania społecznego i środowiskowego. Zaprezentowano je w ujęciu perspektywicznym, z uwzględnieniem zachodzących zmian rynkowych i technologicznych, które mogą wpłynąć na przyszły charakter tego oddziaływania. Ponadto GK Anwim starała się w pełni scharakteryzować wpływ całego

łańcucha wartości, którego jest ogniwem, mając jednak świadomość ograniczonej wiedzy na temat rzeczywistego oddziaływania podmiotów funkcjonujących w dalszych ogniwach łańcucha oraz ograniczonej możliwości wywierania na nie wpływu. Mimo to wskazano istotne aspekty tego oddziaływania oraz potencjalne zagrożenia, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki sektora petrochemicznego i paliwowego, w którym firma funkcjonuje. Opisane ograniczenia znajdują odzwierciedlenie w podejściu zarządczym GK Anwim, która kładzie nacisk na staranną selekcję wiarygodnych i renomowanych producentów paliw. Współpraca z partnerami gwarantującymi odpowiedzialny dobór dostawców surowców przyczynia się do ograniczania ryzyk związanych z wpływem całego łańcucha dostaw na otoczenie.

Grupa Kapitałowa Anwim i stojąca na jej czele Anwim S.A. z siedzibą w Warszawie przy ulicy Stańczyka są podmiotami niepublicznymi. Jednocześnie spełnienie przez Grupę kryteriów odnoszących się do wielkości zatrudnienia, sumy bilansowej oraz przychodów netto obliguje ją, zgodnie z Dyrektywą ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (2022/2464) (*Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD*), do publikowania oświadczenia na temat zrównoważonego rozwoju od roku 2025 (faza II), tj. pierwszym obowiązującym

oświadczeniem będzie oświadczenie za rok 2025, publikowane w 2026 roku. Niemniej, chcąc wyjść naprzeciw nowym regulacjom, Grupa Kapitałowa Anwim zdecydowała się na zasadach dobrowolności na publikację pierwszego oświadczenia na temat zrównoważonego rozwoju wcześniej, tj. za rok 2024 (zgodnie z oczekiwaniami ww. dyrektywy, raport został opracowany z wykorzystaniem Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards – ESRS)). Mając na uwadze brak formalnego obowiązku sprawozdawczego w tym zakresie, GK Anwim odstąpiła od poddania niniejszego oświadczenia atestacji przez niezależnego biegłego rewidenta. Równocześnie, wbrew docelowym wymogom regulacyjnym, dokument został opublikowany jako odrębny materiał, a nie jako część sprawozdania zarządu z działalności. Forma ta nie wpływa jednak na jakość ujawnień ani zakres prezentowanych treści.

Grupa Anwim zdecydowała się skorzystać z możliwości pominięcia informacji niejawnych i szczególnie chronionych, zgodnie z wytycznymi zawartymi w sekcji 7.7 standardu ESRS 1 („Informacje niejawne i szczególnie chronione oraz informacje dotyczące własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji”). Dotyczy to w szczególności danych, które mogłyby – bezpośrednio lub pośrednio – ujawnić wielkość sprzedaży poszczególnych rodzajów paliw.

W związku z powyższym, GK Anwim odstąpiła od przedstawienia informacji objętych ujawnieniem E2-4. Na podstawie danych – przewidzianych w tym ujawnieniu – oraz powszechnie stosowanych przeliczników wykorzystywanych do obliczania opłat za korzystanie ze środowiska (w tym do szacowania emisji węglowodorów alifatycznych, aromatycznych i ich pochodnych oraz oparów benzyn emitowanych w procesach napełniania zbiorników podziemnych i pojazdów), możliwe byłoby łatwe oszacowanie wolumenu sprzedaży poszczególnych paliw. W ocenie organizacji dane te mają charakter wrażliwy i strategiczny.

Z tych samych powodów, GK Anwim zrezygnowała z ujawnienia masy produktów paliwowych w ramach standardu ESRS E5, w szczególności w kontekście wymagań E5-4 oraz E5-5.

W raporcie pominięto również ujawniania informacji zgodnie z art. 8 rozporządzenia 2020/852 (rozporządzenie w sprawie systematyki), których sporządzanie i publikowanie nie jest dla Grupy obligatoryjne.

Wszelkie pytania, opinie i sugestie dotyczące Raportu prosimy przysyłać do **Dyrektora ds. audytu i kontroli wewnętrznej** Piotra Płatka na adres piotr.platek@anwim.pl

BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Grupa Kapitałowa Anwim nie zidentyfikowała żadnych szczególnych okoliczności, które nakazywałyby zdefiniowanie innego niż przyjmowane w Europejskich Standardach Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) rozumienia krótko-, średnio- lub długoterminowego horyzontu czasowego. W związku z powyższym, poprzez krótką perspektywę rozumie się okres odpowiadający okresowi sprawozdawczemu (1 rok), poprzez średni okres od 1 roku do 5 lat, a poprzez długi, okres powyżej 5 lat.

Ujawnianie w poszczególnych tabelach oświadczenia dane są co do zasady danymi rzeczywistymi, pozyskiwanymi z wewnętrznych systemów sprawozdawczych spółek Grupy. Ewentualne ograniczenia dotyczące konkretnych danych liczbowych, z uwagi na wygodę czytelników Raportu, zostały wskazane bezpośrednio w odpowiednim miejscu raportu (tj. przy konkretnej tabeli). Tam, gdzie przedstawienie danych rzeczywistych nie było możliwe, Grupa posłużyła się oszacowaniami. Wyłączenia te dotyczą przypadków, w których stosowanie oszacowań stanowi powszechną praktykę rynkową – na przykład w odniesieniu do śladu węglowego, którego wartość nie jest ustalana na podstawie bezpośrednich pomiarów, lecz jest wyliczana na podstawie danych dotyczących zużycia paliw i energii, z zastosowaniem odpowiednich współczyn-

ników emisyjnych. Obliczenia te prowadzone są zgodnie z metodologią określoną w dokumencie „The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard” (dla Zakresu 1 i 2). W celu zapewnienia pełnej przejrzystości, Grupa każdorazowo wskazuje zastosowaną metodologię obliczeń oraz źródła wykorzystanych przeliczników. GK Anwim nie zidentyfikowała błędów w danych dotyczących poprzednich okresów (poprzednich raportach ESG), które wymagałyby sprostowania.

Z uwagi na brak obowiązku sprawozdawczego po stronie Grupy Kapitałowej Anwim, nie mają w jej przypadku zastosowania regulacje standardów ESRS, odnoszące się do korzystania ze stopniowo wdrażanych przepisów zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1. Wszystkie publikowane w raporcie informacje ujawniane są na zasadzie dobrowolności.

GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Na koniec 2024 roku w skład Grupy Kapitałowej Anwim wchodziły następujące spółki:

- **Anwim S.A.**, będąca jednostką dominującą w grupie kapitałowej,
- **Esppol Trade S.A.**, polska spółka córka,
- holenderska spółka **TFC B.V.** – Anwim S.A. posiada w niej 100% udziałów.



Organami polskich spółek w Grupie Kapitałowej Anwim, zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, są: Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza oraz Zarząd. Poszczególne organy działają w oparciu o przepisy wspomnianego Kodeksu, postanowienia Statutu danej Spółki oraz odpowiednie regulacje wewnętrzne. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, Zarząd prowadzi sprawy spółki i reprezentuje ją na zewnątrz, a Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad spółką we wszystkich obszarach jej działalności. Zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem, przewodniczący Rady Nadzorczej, nie może pełnić jednocześnie funkcji wykonawczej, która sprawowana jest przez Prezesa Zarządu. Szczególne decyzje związane m.in. z rozpatrzeniem i zatwierdzeniem sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego, udzieleniem absolutorium członkom organów spółki z wykonania przez nich obowiązków, postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru, zbyciem i wydzierżawieniem przedsiębiorstwa, czy emisją obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisją warrantów subskrypcyjnych wymagają podejmowania uchwał przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

W 2024 roku skład osobowy Zarządu Anwim S.A. nie uległ zmianom. Jego członkami pozostawali:

Zarząd Anwim S.A.



Rafał Pietrasina

Prezes zarządu Anwim S.A.,
Członek zarządu
ESPPOL Trade S.A.



Paweł Grzywaczewski

Członek zarządu Anwim S.A.
dyrektor ds. sprzedaży



Andrzej Kondys

Członek zarządu Anwim S.A.
dyrektor ds. operacyjnych MOYA



Artur Krzyk

Członek zarządu Anwim S.A.,
dyrektor ds. sprzedaży
Członek zarządu
ESPPOL Trade S.A.



Zbigniew Łapiński

Prezes zarządu
ESPPOL Trade S.A.,
Członek zarządu Anwim S.A.,
dyrektor ds. zaopatrzenia,
logistyki i klientów kluczowych
Anwim S.A.

W składzie Rady Nadzorczej Anwim S.A. w ciągu 2024 roku również nie zachodziły zmiany osobowe. Składała się ona z pięciu członków (jednej kobiety i czterech mężczyzn), w tym dwóch członków spełniających kryteria niezależności. W składzie Rady Nadzorczej – na chwilę obecną – nie ma reprezentanta pracowników, tj. członka Rady Nadzorczej wskazywanego przez załogę.

Od 2020 roku w ramach Rady Nadzorczej nieprzerwanie działa Komitet Audytu, będący zespołem roboczym wybranym spośród członków Rady Nadzorczej jednostki dominującej w Grupie Kapitałowej, pod który bezpośrednio podlega i do którego raportuje dyrektor ds. audytu i kontroli wewnętrznej. Dział Audytu i Kontroli Wewnętrznej odpowiedzialny jest m.in. za monitorowanie realizacji strategii ESG, a także za sprawozdawczość niefinansową.

Wyboru członków Rady Nadzorczej dokonuje Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych. Takimi kryteriami są m.in. wysokie kwalifikacje zawodowe, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do pełnienia określonej funkcji. Członek Rady Nadzorczej powinien ponadto posiadać odpowiednie doświadczenie zawodowe oraz odznaczać się wysokim poziomem kultury etycznej.

Rada Nadzorcza Anwim S.A.

Witold Butkiewicz, Przewodniczący Rady Nadzorczej

Założyciel spółki Anwim S.A.

Sebastian Król, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Partner w firmie Enterprise Investors, będącej najstarszą i jedną z największych firm private equity w Europie Środkowo-Wschodniej, odpowiedzialny za realizację inwestycji oraz dalszy rozwój poszczególnych spółek portfelowych funduszu. Dodatkowo Sebastian Król jest odpowiedzialny za aktywność Enterprise Investors w krajach bałtyckich.

Marzena Piórko, Członek Rady Nadzorczej

Niezależny członek Rady Nadzorczej. W swojej karierze zawodowej zajmowała m.in. stanowisko wiceprezesa ds. sprzedaży i dystrybucji w Kompanii Piwowarskiej.

Tomasz Ciborowski, Członek Rady Nadzorczej

Partner w firmie Enterprise Investors. Wcześniej pełnił funkcję szefa departamentu rynków kapitałowych (ECM) w Santander Bank, pracował też w warszawskim i londyńskim biurze HSBC.

Szymon Piduch, Członek Rady Nadzorczej

Niezależny członek Rady Nadzorczej. Wieloletni prezes Dino Polska, jednej z najszybciej rozwijających się sieci handlu spożywczego w Polsce.

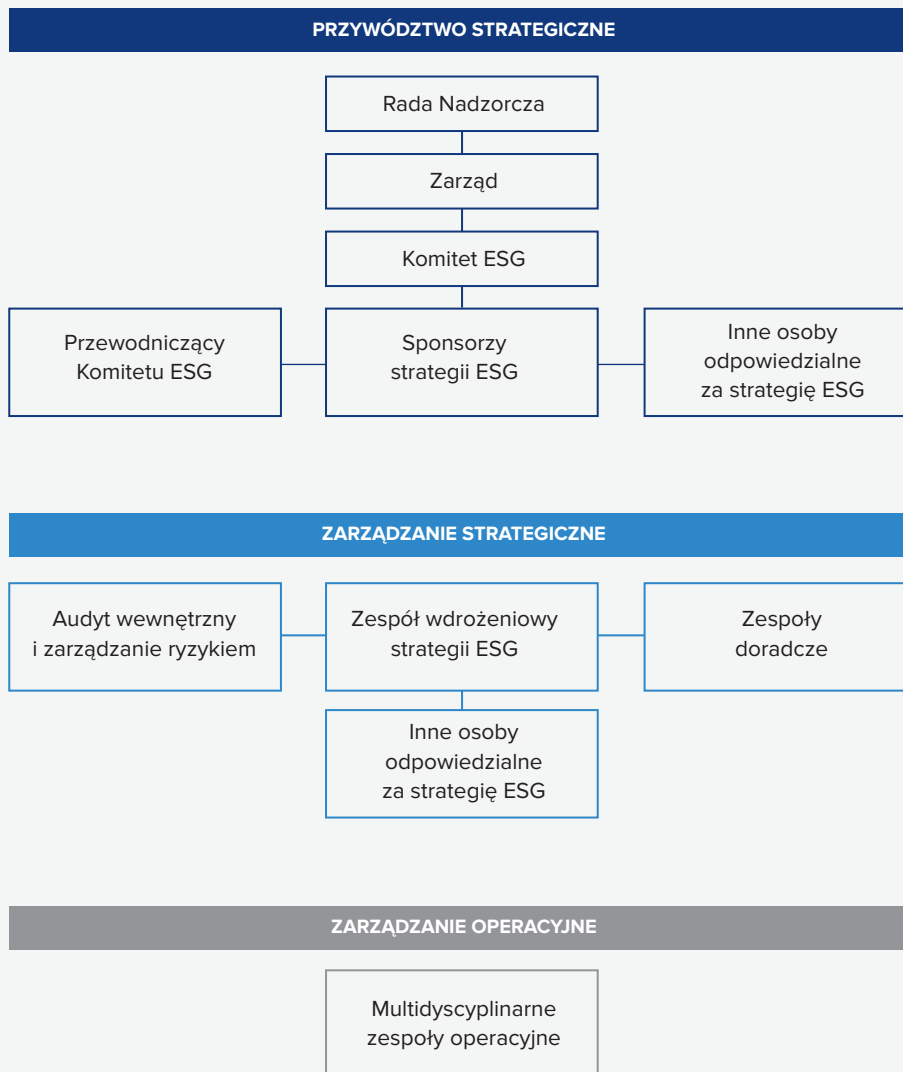
W procesie wyboru członków Rady Nadzorczej całkowicie pomijane są czynniki niemające związku z kompetencjami, w szczególności cechy wrodzone, takie jak rasa, pochodzenie etniczne, płeć czy niepełnosprawność. W GK Anwim nie wyodrębniono jako osobnego kryterium oceny wiedzy i doświadczenia związanego z zarządzaniem ESG i problematyką zrównoważonego rozwoju. Kadra Zarządzająca, w tym członkowie zarządu, będąca jednocześnie w większości dyrektorami, odpowiedzialnymi za kluczowe obszary biznesowe, w ciągu 2024 roku brała udział w szkoleniach związanych z ESG. Warto zaznaczyć, że adresatami szkolenia obejmującego zagadnienia zrównoważonego rozwoju i strategii ESG, byli nie tylko kluczowi menedżerowie. W 2024 roku 85% pracowników biurowych Grupy Anwim zostało przeszkolonych w tym zakresie. Aspekt ESG stanowi ważny element całokształtu kompetencji, tak członków Rady Nadzorczej, jak i Zarządu, niemniej na etapie wyboru ten obszar nie jest częścią formalnej oceny.

GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Nadzór i zarządzanie aspektami ESG

Większość strategicznych decyzji, odnośnie kierunków działania, w tym kształtowania polityki Grupy w duchu zrównoważonego rozwoju, zapada lub jest co najmniej konsultowana na poziomie Rady Nadzorczej. Jej Członkowie realizują aktywny nadzór nad szerokokorozumianymi aspektami wpływu na otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe, włączając w to aspekty ryzyka i szans, a także kroków, mających zapewnić Grupie zachowanie najwyższej staranności (m.in. poprzez wdrażanie właściwych polityk, procedur i wyznaczenie celów). Rada Nadzorcza brała czynny udział w zdefiniowaniu misji, wizji i wartości organizacji, a obecnie angażuje się w inicjowanie działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, czego najlepszym przykładem był czynny udział jej członków w procesie opracowania i przyjęcia *Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Anwim na lata 2024-2030* (Strategii ESG). Przyjęcie strategii sformalizowało i ustrukturyzowało podejście do zarządzania ESG w GK Anwim.

Struktura zarządzania obszarem ESG w GK Anwim



Rada Nadzorcza analizuje aspekty ESG, wskazuje je Zarządowi, a następnie rozlicza jego członków z realizacji postawionych zadań oraz celów. Poszczególne wyniki ESG są raportowane do Rady Nadzorczej, a częstotliwość i szczegółowość przekazywanych informacji, zależą od specyfiki zdefiniowanych celów i zadań. Z chwilą przyjęcia Strategii powołany do życia Komitet ESG wraz z Radą Nadzorczą i Zarządem nadaje kierunki działań ESG organizacji. Od samego początku w strukturze organizacji pojawił się Zespół wdrożeniowy Strategii ESG, wspierany przez dział audytu i kontroli wewnętrznej, a także inne osoby istotne z punktu widzenia wdrażania Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Na poziomie operacyjnym działania realizowane są przez interdyscyplinarne zespoły, składające się z przedstawicieli różnych komórek organizacyjnych, istotnych z punktu widzenia danego aspektu czy ryzyka ESG.

Rada Nadzorcza konsultuje sprawozdawczość publiczną w zakresie ESG, w tym treść niniejszego raportu niefinansowego, a sam raport jest zatwierdzany (podpisywany) przez członków Zarządu.

ANWIM WYSOKO W XVIII EDYCJI „RANKINGU ESG. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE”

Anwim S.A. zajął wysoką, 22. pozycję w XVIII edycji „Rankingu ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie” (d. Ranking Odpowiedzialnych Firm). To prestiżowe wyróżnienie podkreśla zaangażowanie i skuteczność działań firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju. W rankingu wzięło udział 270 największych przedsiębiorstw działających w Polsce.

„Ranking ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie” to nowa odsłona Rankingu Odpowiedzialnych Firm organizowanego od 18 lat przez Koźmiński Business Hub w Akademii Leona Koźmińskiego. W tegorocznej edycji Anwim uplasował się na wysokim, 22. miejscu.

Wspomniany ranking powstaje na podstawie wyników z obszaru odpowiedzialnego i zrównoważonego zarządzania, które firmy przedstawiają w ankiecie, poddanej weryfikacji. Co roku zawartość ankiety jest modyfikowana, aby odzwierciedlać aktualne trendy rynkowe i oczekiwania interesariuszy. W przygotowanie ankiety zaangażowana jest Rada Naukowa Rankingu ESG, w której skład wchodzi eksperci z różnych dziedzin, w tym osoby z Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Climate Leadership UNEP/GRID.

W 2024 roku poziom ankiety był wyjątkowo szczegółowy, obejmując aż 70 pytań w jedenastu sekcjach, dotyczących wszystkich aspektów raportowania ESG. Pytania były zgodne z najnowszymi wytycznymi Europejskich Standardów Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), które już obowiązują wybrane podmioty działające na polskim rynku. W tegorocznym rankingu wzięło udział 270 największych firm działających w Polsce, co czyni go cennym narzędziem dla przedsiębiorstw przygotowujących się do obowiązkowej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Anwim S.A. od lat aktywnie realizuje działania w zakresie ESG, a w swojej strategii, poza rozwojem sieci stacji paliw MOYA, stawia na zieloną transformację.

Wysoka pozycja Anwim S.A. w „Rankingu ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie” to dowód na skuteczność działań firmy w obszarze odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Firma będzie kontynuować swoje zaangażowanie na rzecz ekologii, społeczeństwa oraz etycznego biznesu, dążąc do umacniania pozycji jednego z liderów zmian.



GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Polityka w zakresie wynagrodzeń członków najwyższych organów

Mając na celu zapewnienie transparentności, uniknięcie potencjalnego konfliktu interesów, a także skuteczne wspieranie realizacji długoterminowej strategii biznesowej GK Anwim, w grupie kapitałowej przyjęto model ustalania wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu. Jednym z istotnych aspektów tego modelu jest dążenie do osiągnięcia synergii tych wynagrodzeń z wynagrodzeniami pozostałych pracowników, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnic dotyczących kwalifikacji, zakresów obowiązków i odpowiedzialności Członków Zarządu, a także aktualnej sytuacji rynkowej i chęci utrzymania na ww. stanowiskach osób z najwyższymi kwalifikacjami, poziomem motywacji oraz odpowiednim doświadczeniem.

W procesie ustalania poziomu wynagrodzenia członków Zarządu uwzględnia się m.in. nakład pracy niezbędny do zapewnienia prawidłowego wykonywania danej funkcji. Wysokość wynagrodzenia jest proporcjonalna w stosunku do osiąganych wyników finansowych. Ustalane jest ono z uwzględ-

nieniem motywacyjnego charakteru tj. składa się z wynagrodzenia podstawowego oraz elementów zmiennych. Obecnie wyniki związane ze zrównoważonym rozwojem, rozumiane m.in. jako realizacja celów strategii ESG, nie są bezpośrednio powiązane z poziomem wynagrodzeń członków Zarządu ani wyższej kadry menedżerskiej. Jednocześnie kwestie związane z transformacją Grupy – w szczególności w obszarach takich jak rozwój elektromobilności – mają istotne znaczenie zarówno z perspektywy strategiczno-biznesowej, jak i z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju. Skuteczność i sprawność w realizacji działań wpisujących się w proces transformacji modelu biznesowego są brane pod uwagę przez akcjonariuszy oraz ich przedstawicieli w Radzie Nadzorczej przy ocenie pracy Zarządu.

Poszczególne decyzje i wyznaczone kierunki strategiczne, a zatem również te związane ze strategią ESG i oddziaływaniem na otoczenie społeczne i środowiskowe, są wdrażane w życie przez właściwych członków Zarządu i podległych im dyrektorów, finalnie znajdując odzwierciedlenie w działaniach popartymi odpowiednimi dokumentami operacyjnymi. To z kolei zapewnia transparentność działań, poprzez możliwość pełnego ich udokumentowania. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Pracownicy, niezależnie od zajmowanego stanowiska i rodzaju umowy, podlegają zasadom wewnętrznego Regulaminu Wynagradzania. Tym samym, określone w nim zasady dotyczą menedżerów wszystkich szczebli. Wysokość wynagrodzenia ustalana jest na poziomie odpowiednim do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji. Wynagrodzenie zasadnicze, może być w przypadku każdego pracownika powiększone o nagrodę lub premię.

Premia uznaniowa może być przyznana za wyniki w danym okresie i ma charakter wyłącznie pieniężny, podczas gdy nagrody przyznawane są za konkretne, szczególne osiągnięcie i mogą mieć charakter zarówno pieniężny jak i rzeczowy. Członkowie Rady Nadzorczej biorą czynny udział w kształtowaniu polityki wynagrodzeń, w szczególności poprzez udział w procesie zatwierdzania budżetów rocznych poszczególnych jednostek biznesowych.

GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Najważniejsze elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Referencja
a) Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SMB-3, SMB-3-E1, E1-2, E2-1, SMB-3-E4, E4-2, E5-1, SMB-3-S1, S1-1, SMB-3-S3, S3-1, SMB-3-S4, S4-1, GOV-1-G1, G1-1, G1-2, G1-3
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2, IRO-1, IRO-1-E1, E1-2, IRO-1-E2, E2-1, IRO-1-E4, E4-2, IRO-1-E5, E5-1, SBM2-S1, S1-1, SBM-2-S3, S3-1, SBM-2-S4, S4-1, IRO-1-G1, G1-1, G1-2, G1-3
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	IRO-1, ESRS 2 SMB-3, IRO-1-E1, IRO-1-E2, IRO-1-E4, IRO-1-E5, SBM-3-S1, SBM-3-S3, SBM-3-S4,
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-3, S1-4, S3-3, S3-3, S3-4, S4-3, S4-4, G1-2, G1-3
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-4 – E1-6; E2-3 – E2-4, E3-3 – E3-4, E4-4 – E4-5, E5-3 – E5-5, S1-5 – S1-17, S3-5, S4-5, G1-4 – G1-6

GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie Ryzykiem

GK Anwim posiada wdrożony system zarządzania ryzykiem (ang. Enterprise Risk Management, ERM), obejmujący wszystkie obszary działalności grupy. Zarządzanie ryzykiem w GK Anwim ma na celu identyfikację potencjalnych zdarzeń, mających wpływ na działalność organizacji, na utrzymanie ryzyka w ustalonych granicach oraz zapewnienie realizacji strategii biznesowej. Do tego systemu w 2024 roku włączone zostało zarządzanie ryzykiem ESG. Wdrożona Polityka Zarządzania Ryzykiem opisuje podejście do Zarządzania Ryzykiem od momentu identyfikacji aż do monitorowania jego poziomu, jest dostosowana do specyfiki grupy i dotyczy wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej Anwim.

Rada Nadzorcza jednostki dominującej sprawuje nadzór nad opisanym Systemem Zarządzania Ryzykiem. Dokonuje oceny zasadności i kompletności systemu pod kątem polityk, procedur, zasad nadzoru, raportowania i monitorowania. Ponadto, zgodnie z przyjętymi zasadami, wspomniana Rada Nadzorcza jest okresowo informowana przez Zarządy spółek z Grupy Kapitałowej o przyjętych zasadach Zarządzania Ryzykiem oraz prawidłowości funkcjonowania Procesu Zarządzania Ryzykiem.

Zarządy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Anwim odpowiadają za całościowy Proces Zarządzania Ryzykiem w spółkach Grupy Kapitałowej, w tym m.in. za określanie strategicznych kierunków oraz tworzenie warunków i struktur zapewniających skuteczne funkcjonowanie Procesu Zarządzania Ryzykiem oraz dostarczanie Radzie Nadzorczej kompleksowej informacji na temat Systemu Zarządzania Ryzykiem.

Kontrola Wewnętrzna

System kontroli wewnętrznej w Grupie Kapitałowej Anwim jest integralną częścią procesu Zarządzania Ryzykiem, który wspiera realizację celów i zadań organizacji. Od 2019 roku w grupie funkcjonuje dział audytu i kontroli wewnętrznej, który podlega funkcjonalnie pod Radę Nadzorczą jednostki dominującej w GK Anwim oraz administracyjnie pod Prezesa Zarządu spółki Anwim S.A. Takie podejście pozwala na zachowanie niezależności audytorów, którzy mogą analizować każdy obszar funkcjonowania orga-

nizacji. W ramach realizacji swoich zadań, dział audytu i kontroli wewnętrznej zajmuje się m.in. analizą funkcjonujących procedur wewnętrznych, oceną skuteczności mechanizmów kontrolnych oraz identyfikacją ryzyk w danej komórce organizacyjnej.

W kontekście zarządzania ESG istotnym jest, że dział audytu wewnętrznego odpowiada również za nadzór nad sprawozdawczością niefinansową oraz za monitorowanie realizacji strategii ESG. Samo oświadczenie na temat zrównoważonego rozwoju (raport ESG) jest finalnie akceptowane przez Radę Nadzorczą i sygnowane przez Zarząd.





SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy

Rdzeniem obecnej działalności GK Anwim jest **detaliczna i hurtowa sprzedaż paliw**, pochodzących z krajowych oraz zagranicznych rafinerii. Są one dostępne zarówno dla klientów detalicznych, w ramach sieci stacji paliw MOYA oraz dla podmiotów hurtowych zaopatrujących się bezpośrednio w paliwo w poszczególnych bazach paliwowych znajdujących się **na terenie całej Polski**. GK Anwim dysponuje własną flotą autocystern, za pomocą której realizowany jest transport paliw płynnych na terenie całego kraju.

TFC B.V. (holenderska spółka z GK Anwim), będąca **emitentem i operatorem kart paliwowych**, umożliwia użytkownikom programu flotowego MOYA firmie tankowanie na terenie całej Europy. Nasi klienci mogą również szybko i bezproblemowo rozliczać opłaty drogowe i zwroty podatku VAT oraz akcyzy za paliwo zakupione za granicą.

GK Anwim na koniec 2024 roku zatrudniała 556 pracowników i osiągnęła przychody w wysokości 13,641 mld zł.

Należąca do Grupy MOYA jest polską niezależną marką stacji paliw, która obecna jest na rynku od 2009 roku. Sieć rozwija się w imponującym tempie – każdego roku powstaje kilkadziesiąt nowych punktów w niebiesko-czerwonych barwach. Rok 2024 sieć zakończyła, świętując otwarcie 500 stacji paliw. Dzięki przekroczeniu tej bariery uplasowaliśmy się na trzeciej pozycji wśród największych graczy rynku stacji paliw w Polsce.

Sprzedaż detaliczna paliw

Logo MOYA obecne jest w całej Polsce, we wszystkich województwach. Stacje paliw MOYA można znaleźć przy głównych trasach tranzytowych, przy drogach lokalnych oraz w centrach poszczególnych miast. MOYA to sieć spełniająca wysokie standardy w zakresie obsługi klienta i jakości sprzedawanych produktów. W ofercie znajdują się m.in. benzyna 95, 98, LPG, olej napędowy oraz uszlachetniony diesel, czyli innowacyjne paliwo ON MOYA Power.



Sieć stacji dostosowanych do oczekiwań klientów

MOYA jako jedyna na polskim rynku sieć, rozwija równolegle trzy typy stacji paliw:

- tradycyjne (obsługowe) z wielobranżowym sklepem i punktem kawiarniano-gastronomicznym Caffè MOYA,
- automatyczne, które dostosowane są do obsługi klientów flotowych (biznesowych),
- samoobsługowe (MOYA express), których oferta skierowana jest do klientów detalicznych i biznesowych.

MOYA zakończyła rok 2024 posiadając sieć składającą się łącznie 500 stacji:

- **158 stacje własne Anwim**, w tym:
 - 104 stacje obsługowe,
 - 40 stacji samoobsługowych MOYA express z ofertą dla klientów detalicznych i biznesowych,
 - 12 stacji automatycznych przystosowanych wyłącznie dla klientów flotowych (dla uczestników programu MOYA firma lub posiadaczy innych kart flotowych) oraz
 - 2 punkty tankowania wyłącznie dla flot,
- **342 stacje franczyzowe**, w tym 10 stacji w segmencie franczyzowym CS (ang. consignment stock).



SIEĆ STACJI PALIW MOYA OTWORZYŁA JUBILEUSZOWĄ 500. STACJĘ W KOBYŁCE K. WARSZAWY!

Sieć MOYA zakończyła 2024 rok, osiągając liczbę 500 stacji paliw w całej Polsce. Jubileuszowy obiekt w niebiesko-czerwonych barwach znajduje się w Kobyłce, w pobliżu węzła na trasie S8. Uroczystość otwarcia była również okazją do podkreślenia znaczenia jakości usług, które od lat wyróżniają stacje MOYA.

Uroczystość otwarcia 500. stacji to dla nas wyjątkowy moment, który podsumowuje 15 lat dynamicznego rozwoju marki MOYA. Każdy nowo otwarty obiekt jest dowodem naszego zaangażowania w zapewnienie najwyższej jakości obsługi i innowacyjnych rozwiązań dla naszych klientów. Nie spoczywamy jednak na laurach i nie zwalniamy tempa – planujemy kolejne otwarcia, rozwój oferty pozapaliwowej oraz inwestycje w obszarze elektromobilności – mówi Rafał Pietrasina, Prezes Zarządu Anwim S.A.



Zróżnicowana oferta rabatowa i flotowa

Klienci indywidualni mogą korzystać z programu lojalnościowego i towarzyszącej mu aplikacji mobilnej **Super MOYA**. Klienci biznesowi mogą z kolei dołączyć do **programu flotowego MOYA firma**. Jest on dostosowany do potrzeb różnej wielkości przedsiębiorstw, również do oczekiwań mikroprzedsiębiorców, którym oferuje atrakcyjne rabaty, bez względu na liczbę użytkowanych pojazdów, czy ilość tankowanego paliwa.



Towarzysząca programowi flotowemu MOYA firma aplikacja wspiera menedżerów w zarządzaniu flotami samochodowymi, a kierowcom umożliwia realizację szybkich płatności przy dystrybutorach. W rezultacie przedsiębiorcy, nawet ci najmniejsi, mogą liczyć na wiele korzyści, takich jak m.in.:



oszczędności – atrakcyjne ceny i stałe rabaty na paliwa,



wygodę – zbiorcze fakturowanie zgodnie z wybranym cyklem, możliwość zautoryzowania transakcji poprzez aplikację mobilną MOYA firma,



bezpieczeństwo – ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo transakcji,



pełną kontrolę – dostęp online do szczegółowych raportów transakcji,



zasięg – ponad 500 stacji paliw MOYA w Polsce, a w ramach cross-akceptacji z sieciami Shell i Amic – niemal 1000 stacji paliw,



szybkie płatności – aktualizacja limitu paliwowego w ciągu kilku minut od dokonania przelewu,



personalizację – przypisanie kart oraz limitów zakupowych.

Od 2024 roku aplikacja Super MOYA umożliwia rejestrację użytkownikom z Niemiec, Słowacji, Czech, Ukrainy oraz Litwy.



Hurtowa sprzedaż paliw

O konkurencyjności GK Anwim decyduje współpraca z ogólnopolską siecią baz paliwowych, potencjał dający możliwość do oferowania atrakcyjnych cen oraz indywidualne podejście do każdego odbiorcy.

Dzięki temu współpracujemy z licznym gronem odbiorców hurtowych. Bezpośredni kontakt z przedstawicielem danej firmy umożliwia wypracowanie, już podczas pierwszego spotkania, optymalnego dla obu stron poziomu cen, terminów płatności, czasu realizacji dostaw oraz szeregu innych aspektów współpracy.

Posiadamy własną, nowoczesną flotę pojazdów przeznaczonych do przewozu tzw. substancji niebezpiecznych, w szczególności paliw płynnych i gazowych (LPG). Nasi dyspozytorzy sprawują całonocowy nadzór nad prawidłowym przebiegiem łańcucha dostaw, wykorzystując stworzone specjalnie w tym celu systemy IT.

Import Paliw

Nasze relacje biznesowe, sięgające poza granice kraju, umożliwiają nam skuteczne zarządzanie ryzykiem potencjalnego braku dostaw paliw. Choć stawiamy nacisk na oferowanie paliw krajowych, to dzięki importowi i zwiększonej dywersyfikacji źródeł zaopatrzenia, nie mieliśmy w ostatnich latach problemów z zapewnieniem ciągłości i bezpieczeństwa dostaw do naszych klientów, mimo wyjątkowo trudnej sytuacji geopolitycznej, która szczególnie silnie odbiła się na rynku paliw.

Wchodząca w skład naszej grupy kapitałowej spółka Espool Trade S.A. posiadała do połowy 2022 roku odpowiednie koncesje, do międzynarodowego handlu, w tym importu paliw i biopaliw ciekłych, natomiast od połowy 2022 roku analogiczne koncesje posiada Anwim S.A.

Emisja i obsługa międzynarodowych kart paliwowych

Dzięki kartom paliwowym TFC oferujemy użytkownikom programu MOYA firmę kompleksowy wachlarz usług w ruchu międzynarodowym, obejmujący m.in. możliwość bezgotówkowego tankowania w 18 europejskich krajach, na ponad 4600 stacjach, których liczba z roku na rok przybywa.

Umożliwiamy użytkownikom kart również:

- uiszczanie opłat drogowych,
- zakup profesjonalnych usług drogowych, takich jak: mycie ciężarówek, czyszczenie ich wnętrza (zgodnie z HACCP), czyszczenie zbiorników pojazdów, parkowanie czy realizacja koniecznych napraw.

Tym samym zapewniamy wygodę i oszczędność czasu kierowców oraz brak problemów wynikających z potencjalnych barier językowych.

Naszym klientom dajemy również możliwość szybkiego i bezproblemowego rozliczenia kosztów produktów paliwowych i usług kupowanych za granicą w 27 krajach, bez konieczności księgowania dziesiątek faktur i ubiegania się o zwrot podatku VAT i akcyzy z krajów UE.

Spółki z Grupy TFC posiadają biura w czterech krajach (w Królestwie Niderlandów, Belgii, Polsce i Portugalii) oraz własną stację paliw w belgijskiej miejscowości Meer, na granicy Belgii i Królestwa Niderlandów.





Strategia biznesowa i strategia zrównoważonego rozwoju

W maju 2023 roku Anwim S.A. ogłosił strategię rozwoju do 2030 roku. Do jej opracowania doprowadził realizowany we współpracy z BNP Paribas przegląd opcji strategicznych, który wyznaczył dwa główne obszary wzrostu Grupy na najbliższe pięć lat. Obejmują one:

- dynamiczny rozwój sieci stacji paliw MOYA,
- zielone inwestycje, w tym budowę punktów ładowania pojazdów elektrycznych oraz produkcję i sprzedaż prądu z odnawialnych źródeł energii.

Spółka zamierza brać aktywny udział w transformacji energetycznej kraju i ma ambicje stać się jednym z liderów zmian. Zielona strategia będzie osią rozwoju całej grupy kapitałowej w nadchodzących

latach. Jednym z jej kierunków jest stworzenie własnej, gęstej sieci punktów ładowania, zarówno na stacjach MOYA, jak i poza nimi. **Łącznie do końca 2030 r. Anwim planuje udostępnić klientom 10 tys. punktów ładowania – zarówno w ramach własnej infrastruktury, jak i we współpracy z partnerami w modelu roamingowym.** Dzięki temu klienci MOYA już pod koniec 2024 roku mieli dostęp do ponad 3 tys. punktów ładowania pojazdów elektrycznych w całym kraju. Anwim zamierza również inwestować w produkcję energii ze źródeł odnawialnych, tak by swoim klientom móc zaoferować jak najbardziej ekologiczne rozwiązania i produkty.

Równocześnie w najbliższych latach zamierzamy zachować wysoką dynamikę rozbudowy sieci stacji paliw MOYA: każdego roku sieć będzie rosła o około 30-40 nowych punktów, co oznacza, że do 2030 roku sieć MOYA powinna liczyć około 700 stacji paliw.



ANWIM – KIM CHCEMY BYĆ?

W perspektywie najbliższych lat chcemy stać się koncernem multienergetycznym i zaoferować naszym klientom energię nie tylko w postaci paliw płynnych. W przyszłości chcemy dostarczać naszym klientom każdy rodzaj energii, na jaki będzie zapotrzebowanie. Stąd naszą aktualną ofertę zamierzamy rozszerzyć o energię elektryczną, wodór, LNG oraz szereg usług dodatkowych. Poszczególne nośniki energii będziemy oferować zarówno na naszych stacjach, jak również poza placówkami MOYA wykorzystując aplikację mobilną.



Przyjęta formalnie w lutym 2024 roku **Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Anwim na lata 2024–2030** jest spójna z przyjętą wcześniej strategią biznesową GK Anwim w horyzoncie do 2030 roku, z perspektywą do 2050. Została opracowana w celu określenia zasad monitorowania i raportowania wyników w zakresie ESG. Zobowiązuje też Zarząd do zapewnienia odpowiednich zasobów i środków do realizacji określonych w niej celów. Ponadto GK Anwim zobowiązuje się do corocznego prezentowania statusu realizacji Strategii w kolejnych raportach niefinansowych.

Ma ona zapewnić ramy zrównoważonego zarządzania grupą kapitałową i transformację jej modelu biznesowego ukierunkowanego na dostarczanie wszystkich nośników energii, które będą w danej chwili potrzebne klientom, z pożytkiem dla środowiska naturalnego. Naszą ambicją jest transformacja organizacji w organizację „zeroemisyjną” do 2050 roku.

OBSZAR ŚRODOWISKOWY (E)



Kierunek strategiczny

1. Zmniejszenie przyszłego śladu węglowego

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050
- Realizacja ogłoszonej zielonej strategii rozwoju GK Anwim tak, by swoim klientom móc zaoferować jak najbardziej zielone rozwiązania i produkty
- Promocja każdej formuły napędu zeroemisyjnego

2. Promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym

- 100% opakowań marek własnych zgodnych do / lub z recyklingu do 2030 roku

3. Flota pojazdów zeroemisyjnych

- 30% udziału pojazdów elektrycznych i/lub hybrydowych we flocie pojazdów osobowych Anwim S.A. do 2030

4. Rozwój zrównoważonych środowiskowo produktów i usług

- Roczna produkcja energii elektrycznej z OZE w 2030 na poziomie co najmniej 80 GWh
- Powyżej 50% sprzedaży energii elektrycznej w sieci ładowania MOYA Energia z OZE w 2030
- Zwiększenie sprzedaży produktów marek własnych wspierających zrównoważony styl życia

5. Zrównoważone budownictwo

- Wdrożenie księgi standardów GK Anwim dotyczących zrównoważonego budownictwa do 2025 roku

6. Rozwój zrównoważonych środowiskowo produktów i usług

- Redukcja zużycia wody powstającego w wyniku prowadzonej działalności (na stacjach w sieci MOYA)

Stopień realizacji w 2024 roku

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

w realizacji / proporcjonalnie do celu

zrealizowane

w realizacji / proporcjonalnie do celu



OBSZAR SPOŁECZNY (S)

3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA	Kierunek strategiczny	Stopień realizacji w 2024 roku
8 GODNA PRACA I WZROST EKONOMICZNY	1. Nowe miejsca pracy w rejonach działalności operacyjnej GK Anvim Stworzenie potencjału do zatrudnienia / wpływu na stworzenie nowych miejsc pracy – w rejonach, w których prowadzimy działalność operacyjną – o co najmniej 1000 do 2030 roku	<i>w realizacji / proporcjonalnie do celu</i>
10 NIEMAJĄCE NIERÓWNOŚCI	2. Zaangażowanie w partnerstwa krajowe skupiające firmy odpowiedzialne społecznie Czynne uczestnictwo w organizacjach skupiających firmy odpowiedzialne społecznie	<i>zrealizowane</i>
11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTO I SPOŁECZNOŚĆ	3. Wprowadzenie usług cyfrowych Wprowadzenie co najmniej 5 usług i/lub produktów cyfrowych do 2030 roku	<i>w realizacji / proporcjonalnie do celu (w 2024 zrealizowane 1 z 5)</i>
	4. Inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju (w tym działania edukacyjne i kampanie społeczne) - Co najmniej 12 inicjatyw do 2030 roku - Wzmocnienie wolontariatu pracowniczego: co najmniej 2500 godzin wolontariatu pracowniczego do 2030 roku	<i>w realizacji / proporcjonalnie do celu (w 2024 zrealizowane 2 z 12)</i> <i>w realizacji / proporcjonalnie do celu</i>
	5. Przeciwdziałanie marnowaniu żywności Co najmniej 6 inicjatyw do 2030 roku	<i>w realizacji / proporcjonalnie do celu (w 2024 zrealizowane 1 z 6)</i>



OBSZAR ŁADU KORPORACYJNEGO I ODPOWIEDZIALNEJ ORGANIZACJI (G)

Kierunek strategiczny	Stopień realizacji w 2024 roku
1. Rozwój kluczowych kompetencji i umiejętności pracowników - Upowszechnienie szkoleń i kursów zawodowych poprzez rozwój platformy e-learningowej 85% pracowników biurowych przeszkolonych z zakresu cyberbezpieczeństwa do 2025 roku 85% pracowników przeszkolonych z zakresu ESG i strategii ESG GK Anvim do 2025 roku	<i>w realizacji / proporcjonalnie do celu</i> <i>w realizacji / proporcjonalnie do celu</i> <i>zrealizowane</i>
2. Inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju (w tym działania edukacyjne i kampanie społeczne) - Rosnący poziom satysfakcji pracowników - regularne badania satysfakcji pracowników w celu wypracowywania planu działań ukierunkowanego na zwiększenie poziomu satysfakcji pracowników - Weryfikacja mechanizmów wynagrodzeniowych - coroczny przegląd płac - zmniejszenie luki płacowej do maksymalnie 5% w 2030 roku - Wdrażanie inicjatyw „well-beingowych” - co najmniej 10 inicjatyw do 2030 roku - przeprowadzenie badania potrzeb pracowników do 2025 roku	<i>w realizacji / proporcjonalnie do celu</i> <i>w realizacji / proporcjonalnie do celu</i> <i>w realizacji / proporcjonalnie do celu (w 2024 zrealizowane 2 z 10)</i> <i>zrealizowane</i>

Łańcuch dostaw

Działalność GK Anwim wpisuje się w łańcuch wartości sektora paliwowego, stanowiąc jeden z jego końcowych elementów. Paliwa, które są kluczową pozycją w zakupach GK Anwim, zarówno w ujęciu ilościowym, jak i wartościowym, nabywane są - podobnie jak w latach poprzednich – wyłącznie od uznanych dostawców. GK Anwim nie posiada własnych rafinerii. Rafinerie, produkujące nabywane przez GK Anwim produkty, w zależności od stopnia integracji swoich modeli biznesowych dysponują własnymi złożami surowców lub nie. Na poszczególnych etapach łańcucha wartości występują ryzyka, w tym ryzyka społeczne lub środowiskowe. Koncentrują się na ich przeciwieństwie – wobec GK Anwim, tj. początkowym – fragmencie łańcucha wartości. Związane mogą być z nieodpowiedzialną i rabunkową eksploatacją złóż na lądzie, jak i z zasobów

podmorskich. To z kolei oznacza poważne zagrożenie dla lokalnej bioróżnorodności, ryzyko skażeń wody i gleby, ale też nieposzanowania praw lokalnej ludności, praw pracowniczych oraz praw człowieka. Powyższe ryzyka nie wyczerpują katalogu możliwych zagrożeń, które uczyniły w powszechnej opinii sektor naftowy jednym z najbardziej nieodpowiedzialnych wobec otoczenia branż. Mając na uwadze powyższe zagrożenia, jak również nikłą praktyczną możliwość monitorowania i kontroli odległych ogniw łańcucha wartości, GK Anwim współpracuje wyłącznie z dużymi, uznanymi i renomowanymi dostawcami paliwa. Są to przedsiębiorstwa, aktywnie zarządzające obszarem ESG i analizujące swoje działania, w tym źródła dostaw. Są gwarantem najwyższej jakości dostarczanych produktów oraz niskiego poziomu ryzyka społecznego i środowiskowego. Dostawcami GK Anwim są zarówno producenci krajowi, jak również podmioty zagraniczne.

Tabela: Udział dostawców krajowych (wartościowo)

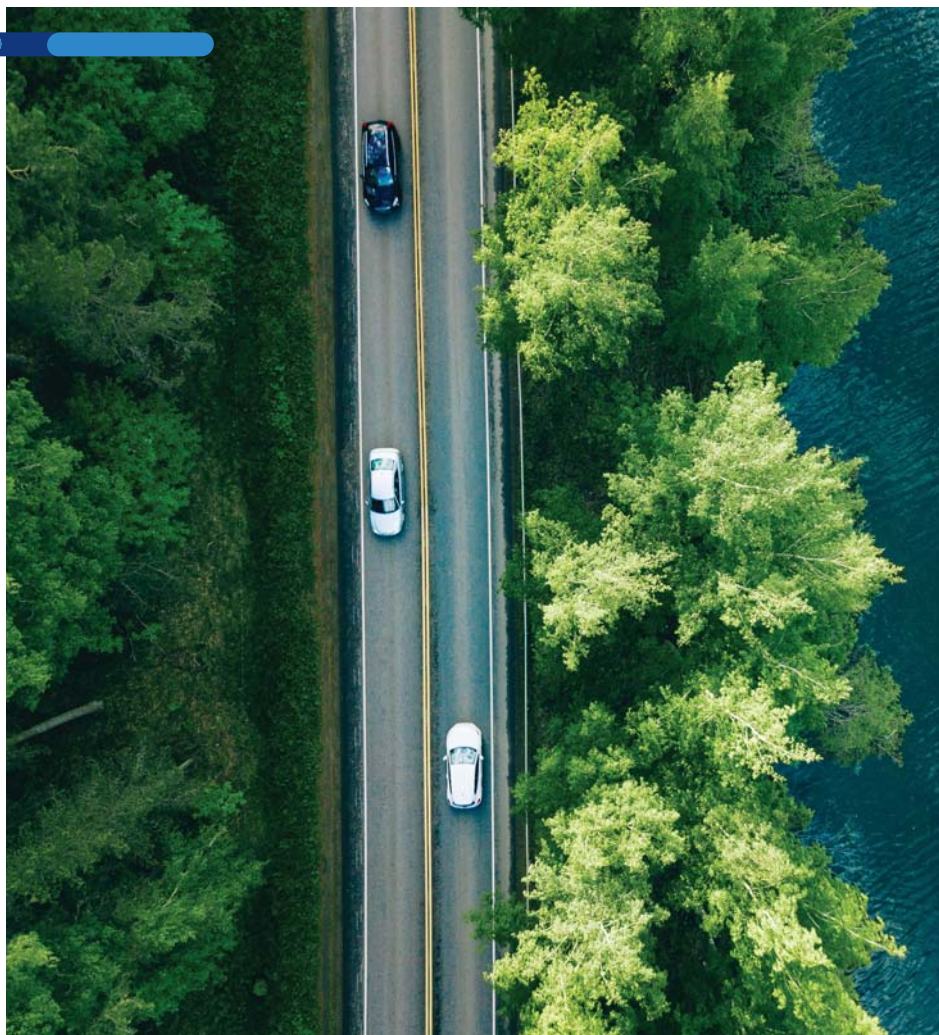
	2024	2023	2022
% paliw zakupionych od dostawców krajowych (wartościowo)	59%	65%	62%
% produktów zakupionych na potrzeby sklepów i punktów Caffè MOYA od dostawców krajowych (wartościowo)	100%	100%	100%



Co ważne, w ramach zachowania najwyższej staranności, GK Anwim, zdecydowała się w 2022 roku wprowadzić Kodeks postępowania dla kontrahentów Grupy Kapitałowej Anwim, w którym sprecyzowała swoje oczekiwania wobec partnerów biznesowych. Wraz z dynamicznym rozwojem sieci stacji MOYA, GK Anwim musiała dodatkowo zabezpieczyć dostawy paliw i zagwarantować sobie ich niezbędne wolumeny. Już w 2020 roku rozpoczęliśmy dywersyfikację naszych źródeł zaopatrzenia przez zakupy paliw na rynkach zagranicznych. Dywersyfikacja dostaw poprzez import umożliwiła nam skuteczniejsze zarządzanie dostawami i zapasami paliw, kiedy ich rynek został silnie zaburzony w rezultacie inwazji zbrojnej

Rosji na Ukrainę. Możliwość nabywania paliw za granicą oraz nowoczesne zaplecze logistyczne pozwalają nam działać sprawnie, mimo pogarszającej się sytuacji podaży na rynkach europejskich. W 2022 roku, kiedy na niektórych rynkach europejskich odnotowywano trudności w zapewnieniu ciągłości dostaw, zwłaszcza po ograniczeniu dostaw z Rosji¹, GK Anwim nie tylko opierała bezpiecznie, ale wręcz udało nam się wówczas zwiększyć wolumen sprzedaży. Również w 2023 i 2024 roku byliśmy w stanie rozbudowywać naszą sieć sprzedaży. Co ważne jesteśmy w stanie zagwarantować, że wśród sprzedawanych przez nas paliw nie ma takich, które pochodziłyby ze źródeł naruszających obowiązujące sankcje.

¹ Sankcje na rosyjską ropę sprowadzaną drogą morską (obowiązują od grudnia 2022 roku) oraz rosyjskie produkty naftowe, z wyłączeniem LPG (od 5 lutego 2023 roku).



Warto w tym miejscu nadmienić, że planowana transformacja GK Anwim w kierunku zrównoważonego transportu, będzie oznaczała nie tylko redukcję śladu węglowego sprzedawanych paliw lub ich odpowiedników (energia elektryczna), ale też przededefiniowanie łańcucha dostaw.

W sposób oczywisty zastąpienie paliw kopalnych zielonym wodorem, czystą energią elektryczną, czy nawet biokomponentami bezpośrednio przyczyni się do łagodzenia zmian klimatycznych, poprzez niewprowadzanie dodatkowego węgla do obiegu przyrodniczego. Równocześnie jednak działania te redefiniują łańcuch dostaw, uniezależniając model biznesowy od nieodnawialnych zasobów surowców paliwowych. Zasoby zielonego wodoru czy biokomponenty mogą być odtwarzane, podobnie jak zasoby

odnawialnej energii. W rezultacie większość zagrożeń, o których była mowa wcześniej, a związanych z ryzykiem zakupu surowca wydobywanego w sposób nieodpowiedzialny i rabunkowy, dezaktualizuje się. Docelowy model biznesowy, powiązany ze zrównoważonym transportem, jest z punktu widzenia ryzyka ESG, modelem nieporównanie bezpieczniejszym.

W ramach oferty sklepowej, jak i gastronomicznej, korzystamy wyłącznie z usług starannie wyselekcjonowanych, sprawdzonych dostawców, gwarantujących najwyższą jakość i szeroko rozumiane bezpieczeństwo. Choć posiadamy własną flotę transportową, korzystamy również (w ramach uzupełnienia) z zewnętrznych usług transportowych. W 2024 roku stanowiły one około 12% ilości wszystkich przewozów (głównie LPG).

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA KONTRAHENTÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ANWIM

Od 2022 roku wszystkich naszych dostawców i podwykonawców obowiązuje Kodeks Postępowania dla kontrahentów naszej firmy. Pomaga on budować relacje biznesowe wyłącznie z partnerami, którzy prowadzą swoją działalność zgodnie z przyjętymi na świecie standardami prowadzenia biznesu. Ma on również wzmocnić budowanie współpracy biznesowej opartej na zasadach poszanowania godności ludzkiej, uczciwości oraz rzetelności handlowej.

Więcej w rozdziale: „Kodeks postępowania dla kontrahentów Grupy Kapitałowej Anwim”

IT w zarządzaniu

Choć formalnie IT stanowi funkcję wsparcia, w praktyce nowoczesna infrastruktura IT jest kluczowym elementem naszego modelu biznesowego. Bez zaplecza informatycznego trudno byłoby nam skutecznie działać i konkurować. Dlatego też infrastruktura IT, podobnie jak sam model biznesowy, nieustannie ewoluuje, podąża za zmianami sposobu działania, a nawet niejednokrotnie je kreuje. Jest również wyznacznikiem bezpieczeństwa.

Działania w obszarze IT w 2024 roku związane były przede wszystkim z cyberbezpieczeństwem, rozwojem oferty elektromobilności, a także poszerzaniem sieci akceptacji i prowadzeniem kolejnych integracji w ramach europejskiego Huba Flotowego. Szczególny nacisk położono także na automatyzację procesów operacyjnych poprzez wdrażanie tzw. technologii RPA (Robotic Process Automation) oraz rozwój rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji (AI):

Cyberbezpieczeństwo – ciągłość działania i zgodność z regulacjami europejskimi.

Bezpieczeństwo informacji oraz stabilność infrastruktury IT pozostają kluczowymi elementami zarządzania operacyjnego GK Anwim.

W 2024 roku kontynuowano prace nad dalszym dostrajaniem wewnętrznych systemów bezpieczeństwa we współpracy z dedykowanymi zespołami SOC. Działania te wpływają bezpośrednio na zwiększenie skuteczności detekcji oraz automatyzację reakcji na potencjalne incydenty w obszarze bezpieczeństwa informatycznego.

W ramach dostosowania się do wymogów unijnej dyrektywy NIS-2 zakończono kompleksowy audyt zgodności z normą ISO/IEC 27001 oraz wdrożono harmonogram działań, których zakończenie zaplanowano przed wejściem w życie przepisów wynikających z dyrektywy. Równolegle kontynuowane były działania podnoszące poziom świadomości pracowników w zakresie zagrożeń cybernetycznych – obejmujące szkolenia, testy socjotechniczne oraz kampanie edukacyjne.

Flota i elektromobilność – rozwój infrastruktury i konsolidacja usług w jednej aplikacji.

W 2024 roku kontynuowane były prace nad uruchamianiem własnych punktów ładowania pojazdów elektrycznych oraz rozwijaniem infrastruktury we współpracy z partnerem technologicznym – firmą Elocity.

Elementem kluczowym w procesie transformacji cyfrowej pozostaje rozbudowa aplikacji Moya firma oraz Super MOYA. Obie aplikacje umożliwiają klientom B2C oraz B2B kompleksową obsługę w zakresie tankowania, ładowania pojazdów elektrycznych oraz dostępu do usług dodatkowych – w ramach jednej, spójnej i zintegrowanej platformy. Systemy te zostały także połączone z zewnętrznymi operatorami infrastruktury ładowania, co znacząco zwiększyło ich użyteczność. Warto również podkreślić rosnącą popularność programu lojalnościowego, którego rozwój oparty jest na własnej infrastrukturze informatycznej Grupy.

Hub flotowy – integracja europejska i rosnąca dostępność usług.

Hub flotowy GK Anwim jest jednym z najintensywniej rozwijanych projektów technologicznych w jej strukturze. Naszą ambicją jest coroczne poszerzanie sieci akceptacji we współpracy z zewnętrznymi partnerami flotowymi – w 2024 roku aktywnie realizowaliśmy plan rozwoju zakładający obsługę łącznie 14 partnerów flotowych do końca 2025 roku.

Jednym z najnowszych wdrożeń zrealizowanych w 2024 roku było udostępnienie dedykowanego interfejsu API, umożliwiającego obsługę płatności przy dystrybutorze (PPD) dla partnerów zagranicznych. Dzięki tym działaniom nasz Hub flotowy oferuje nie tylko szeroką akceptację standardowych kart flotowych, ale staje się również nowym standardem w zakresie mobilnych form płatności w sektorze B2B.



Robotyzacja i sztuczna inteligencja – wzrost efektywności operacyjnej i jakości wsparcia technicznego.

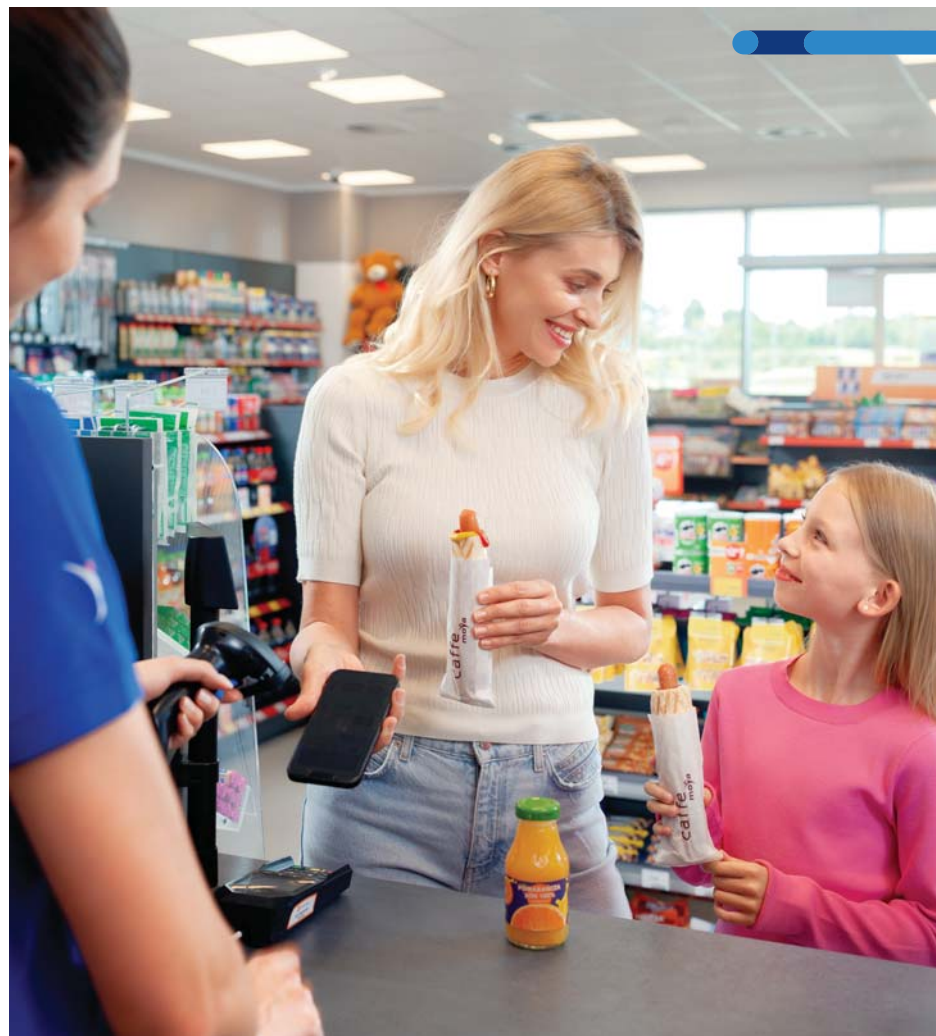
W 2024 roku kontynuowaliśmy wdrażanie zautomatyzowanych rozwiązań w kluczowych obszarach operacyjnych, w szczególności w działach finansowo-księgowym oraz IT. Zastosowanie technologii RPA pozwoliło na znaczną automatyzację procesów powtarzalnych – w tym przetwarzania dokumentów, uzgadniania płatności i obsługi raportów – co przełożyło się na skrócenie czasu realizacji operacji oraz ograniczenie ryzyka błędów przy rosnącej skali przetwarzanych danych. Równolegle rozpoczęto wdrażanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (AI), wspierających zespoły IT w bieżącej obsłudze infrastruktury technicznej oraz użytkowników końcowych. AI wykorzystywana jest m.in. do klasyfikacji zgłoszeń czy analizy wzorców awarii. Takie podejście pozwala na efektywniejsze zarządzanie incydentami, szybszą diagnozę problemów oraz zwiększenie dostępności usług IT w warunkach intensywnego rozwoju organizacji. W kolejnych latach planujemy integrację tego rozwiązania z dedykowanymi systemami wewnętrznymi, aby zwiększyć jego użyteczność również dla użytkowników końcowych.

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

Otwartość na interesariuszy

Nasze podejście zarządcze zakłada budowanie i pielęgnowanie transparentnych relacji z otoczeniem. Fundamentem tego zaufania jest rzetelność i uczciwość. Dzięki nim udało się nam stworzyć sieć liczącą ponad 500 stacji paliw. Potencjalni agenci i franczyzobiorcy nie wiązali się z partnerem, co do którego rzetelności mieliby wątpliwości.

Zrozumienie oczekiwań każdej z grup interesariuszy GK Anwim i poznanie ich opinii i obaw, wymaga codziennych kontaktów na poziomie operacyjnym. Ich częstotliwość, forma i zakres tematyczny są zróżnicowane i zależą od specyfiki danej grupy. Potrzeby konsumentów staramy się poznawać na bieżąco, ucząc się ich sposobu patrzenia na świat oraz zmieniających się oczekiwań, unikając jednocześnie tam, gdzie to możliwe nadmiernej formalizacji. Równolegle przyjęliśmy zasadę, że z uwagi na konieczność zachowania pełnej transparentności, kontakty z przedstawicielami administracji publicznej ograniczają się do oficjalnej, dobrze udokumentowanej korespondencji formalnej.



Tym co wyróżnia GK Anwim, jest uwaga jaką Zarząd Spółki przywiązuje do cyklicznych, bezpośrednich spotkań z naszymi franczyzobiorcami. Taka forma kontaktu pozwala z jednej strony na szczere i bardziej otwarte rozmowy, z drugiej na przekazanie i zrozumienie wizji i strategii rozwoju sieci w wielu aspektach jej funkcjonowania.

Autorskim rozwiązaniem, które wprost angażuje naszych partnerów w proces zarządzania siecią i marką MOYA, jest Rada Sieci. Jest to sformalizowane ciało kolegialne, w którego skład wchodzi przedstawiciele partnerów, będących franczyzobiorcami MOYA, tj. osoby zarządzające na co dzień stacjami paliw, które działają pod naszą marką. To przedsiębiorcy blisko z nami współpracujący, którzy ściśle związali swój rozwój biznesowy z GK Anwim. Jest to również ciało opiniotwórcze, dzięki któremu możemy lepiej zrozumieć oczekiwania naszych partnerów biznesowych, czy szybciej dowiadywać się o ewentualnych obawach i spostrzeżeniach. To doskonała platforma dialogu, pozwalająca na efektywną komunikację planów operacyjnych, konfrontowanie pomysłów i otrzymywanie informacji zwrotnej na ich temat. Spotkania Rady Sieci odbywają się regularnie. Realizowane są w formie bezpośredniej lub poprzez platformę komunikacyjną co najmniej raz w miesiącu, w tym w formie bezpośredniej nie rzadziej niż raz na kwartał.

NAJCZĘSTSZE FORMY DIALOGU Z INTERESARIUSZAMI

Grupa interesariuszy	Typowe formy kontaktu i dialogu	Typowe tematy i zagadnienia
Klienci indywidualni 	• bezpośrednie rozmowy • badania marketingowe, w tym badania satysfakcji • kanały w mediach społecznościowych i strona www • kontakt poprzez komunikatory • kontakt reklamacyjny • Biuro Obsługi Klienta	Dostępność produktów i ich jakość tak w kontekście paliw, jak i oferty pozapaliwowej, włączając w to usługi świadczone przez stacje paliw (np. gastronomia, zaplecze sanitarne). Obsługa zapytań i bieżących reklamacji. (głównie aspekty z obszaru tematycznego ESRS S4)
Klienci biznesowi 	• bezpośrednie kontakty z przedstawicielami Anwim • infolinia • e-BOK	Dostępność produktów i ich jakość tak w kontekście paliw, jak i oferty pozapaliwowej, polityka rabatowa, bieżące rozliczenia i płatności, zapytania i reklamacje. (głównie aspekty z obszaru tematycznego ESRS S4)
Pracownicy 	• nieformalne, codzienne rozmowy • spotkania działowe • portal pracowniczy (Tom HRM) • badania satysfakcji • ankiety doposażenia stanowisk • newsletter	Warunki zatrudnienia i wynagradzania, benefity pozapłacowe, rozwój i szkolenia. Ponadto plany rozwojowe Grupy, zwłaszcza w kontekście rzutującym na zatrudnienie i szanse przyszłego rozwoju. (głównie aspekty z obszaru tematycznego ESRS S1)
Akcjonariusze 	• komunikaty • raporty bieżące • raporty okresowe (kwartalne, roczne) • Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy	Wyniki finansowe w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej oraz budowanie wartości i długoterminowych przewag konkurencyjnych. Strategia rozwojowa i optymalny model działania. Zarządzanie ryzykiem biznesowym. W ograniczonym zakresie wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju (tj. najczęściej w zakresie objętym sprawozdawczością sektora finansowego)

Grupa interesariuszy	Typowe formy kontaktu i dialogu	Typowe tematy i zagadnienia
Administracja publiczna 	• formalne, transparentne spotkania • ścieżka postępowań administracyjnych • działalność i wypowiedzi w ramach organizacji branżowych	Zapewnienie zgodności prowadzonej działalności z obowiązującymi regulacjami, w tym z procesem postępowania administracyjnego oraz uzyskiwanie niezbędnych decyzji i pozwoleń administracyjnych.
Społeczeństwo 	• bezpośredni kontakt mediów z biurem prasowym • aktualności i komunikaty prasowe • udział w konferencjach i wypowiedzi dla mediów • kanały w mediach społecznościowych i strona www • działalność i wypowiedzi w ramach organizacji branżowych	Analizowanie i odnoszenie się do informacji na temat sytuacji na rynku paliw. Zaangażowanie społeczne Anwim w działalność społeczną i sponsoringową.
Społeczności lokalne 	• spotkania • formalne kontakty z lokalnymi władzami • ścieżka postępowań administracyjnych • zaangażowanie społeczne i projekty prospołeczne	Analizowanie potencjalnych uciążliwości i możliwych kroków ich niwelowania, gdyby się pojawiły. Zaangażowanie społeczne Anwim w działalność społeczną i sponsoringową.
Partnerzy biznesowi (franczyzobiorcy, agenci, dostawcy paliw – rafinerie, itp.) 	• bezpośredni kontakt z pracownikami poszczególnych działów oraz kierownikami operacyjnymi regionów • zindywidualizowane infolinie i e-mail • Rada Sieci • platforma zakupowa GK Anwim • platforma wymiany informacji Xeelo • spotkania regionalne z udziałem Zarządu • badanie satysfakcji (agenci) • newsletter	Warunki współpracy, wzajemne oczekiwania i wymagania (np. w zakresie jakości). Zmiany w ofercie czy systemach informatycznych (np. szkolenia produktowe i usługowe).

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Charakter wpływu, ryzyka lub możliwości

Aspekty ESG (wg Dodatku A do ESRS 1 Wymogi ogólne)

1

Zmiany klimatyczne i będąca odpowiedzią na nie aktywna polityka gospodarcza na poziomie UE i krajowym, której celem jest dokonanie transformacji gospodarki na gospodarkę zrównoważoną, w tym osiągnięcie neutralności klimatycznej do roku 2050, silnie wpływają na model biznesowy i strategię GK Anwim. Wiąże się to bowiem z całkowitym przededefiniowaniem sposobu funkcjonowania branży transportu i paliwowej. W konsekwencji oznacza radykalną zmianę modelu biznesowego Grupy Kapitałowej Anwim (patrz: ESRS E1). Z uwagi na złożoność procesu transformacji branży będzie ona dotyczyć całego łańcucha wartości zarówno w krótkim, średnim, jak i długim okresie.

Zmiana klimatu
(ESRS E1)

Przystosowanie się do zmiany klimatu
Łagodzenie zmiany klimatu
(śląd węglowy działalności)
energia i energochłonność

Charakter wpływów w obszarze:

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

Perspektywa czasu:

- ✓ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✓ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

2

Spalanie paliw ciekłych, których sprzedażą zajmuje się GK Anwim, wiąże się z emisją szeregu zanieczyszczeń do powietrza (m.in. SOx, NOx, pyły). Jest to związane tak z jakością paliw, jak i nowoczesnością i stanem technicznym urządzeń, w których są one wykorzystywane. Źródłem zanieczyszczenia powietrza są też opary paliw, które przedostawać się mogą na różnych etapach jego załadunku, przeładunku, po tankowanie pojazdu.

Zanieczyszczenie
(ESRS E2)

Zanieczyszczenie powietrza

Charakter wpływów w obszarze:

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

Perspektywa czasu:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✓ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

3

Potencjalnie na każdym etapie łańcucha wartości (od działalności wydobywczej, po tankowanie i użytkowanie pojazdu) może dojść do wycieku i zanieczyszczenia gleby lub wód ropą naftową i jej produktami jej rafinacji (m.in. paliwa). Mowa tu o ryzyku związanym z możliwością niekontrolowanego przedostania się produktów paliwowych do środowiska i w konsekwencji skażenia wody, gruntu czy stworzenia bezpośredniego zagrożenia dla terenów cennych przyrodniczo. surowca, tj. eksploatacji zasobów ropopochodnych.

Zanieczyszczenie
(ESRS E2)

Zanieczyszczenie wody
Zanieczyszczenie gleby
Zanieczyszczenie organizmów żywych
i zasobów żywnościowych

Charakter wpływów w obszarze:

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

Perspektywa czasu:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✗ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

4

Charakter wpływu, ryzyka lub możliwości

Nie można wykluczyć ryzyka negatywnego oddziaływania na wczesnych etapach łańcucha wartości, w górnej jego części (np. pozyskiwanie ropy na obszarach cennych przyrodniczo). Do wycieku i zanieczyszczenia gleby lub wód substancjami ropopochodnymi może dojść na każdym etapie łańcucha wartości (od etapu wydobywania, po wyciek z pojazdu napędzanego benzyną lub olejem napędowym).

Charakter wpływów w obszarze:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✗ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

Perspektywa czasu:

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

Aspekty ESG (wg Dodatku A do ESRS 1 Wymogi ogólne)

Bioróżnorodność i ekosystemy (ESRS E3)

Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności (zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz, bezpośrednia eksploatacja, zanieczyszczenie)
Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów (degradacja gruntów)

5

Sprzedaż paliw wiąże się z wykorzystywaniem wyczerpywalnych i nieodnawialnych zasobów ropy naftowej i gazu, które na dzień dzisiejszy jedynie w niewielkim stopniu mogą być zastępowane odnawialnymi biokomponentami. Przy obecnym kształcie sektora transportowego możliwości zastosowania koncepcji GOZ są mocno ograniczone i dotyczą w dużej mierze oferty pozapaliwowej. Wzrost wykorzystania etanolu, wodoru oraz energii elektrycznej (zielonej), daje szansę na diametralną zmianę w tym zakresie. Sytuacja taka będzie utrzymywać się w średniej i dłuższej perspektywie. Grupa, w ofercie pozapaliwowej, sprzedaje produkty, w tym spożywcze. Sprzedaży tej niejednokrotnie towarzyszą opakowania, dla których Grupa jest wprowadzającym.

Charakter wpływów w obszarze:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✓ rzeczywiste
- ✗ potencjalny

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

Perspektywa czasu:

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

Gospodarka o obiegu zamkniętym

Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów
Wpływy zasobów związane z produktami i usługami
Odpady

6

GK Anwim jest dynamicznie rozwijającym się przedsiębiorstwem, dużym pracodawcą, dającym szansę na osobisty rozwój. Stara się podchodzić do ludzi elastycznie, unikając zbędnego formalizmu. Oferuje godne warunki zatrudnienia i wynagrodzenia. Zespół GK Anwim składa się zarówno z pracowników biurowych, odpowiedzialnych za szerokie spektrum obszarów biznesowych, jak również pracowników, którzy są bezpośrednio odpowiedzialni za dystrybucję i sprzedaż paliw. Na grupę osób bezpośrednio zajmujących się dystrybucją i sprzedażą paliw, składają się przede wszystkim kierownicy cystern, dostarczający paliwo na stacje. Sieć stacji paliw MOYA, obok stacji własnych, składa się również ze stacji franczyzowych. Pracownicy tych ostatnich, nie są formalnie pracownikami GK Anwim, lecz pracownikami podmiotów trzecich, będących partnerami biznesowymi Anwim S.A.

Charakter wpływów w obszarze:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✓ rzeczywiste
- ✗ potencjalny

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

- ✗ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✗ dolna część łańcucha

Perspektywa czasu:

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

Własne zasoby pracownicze (ESRS S1)

Warunki pracy (bezpieczeństwo zatrudnienia; czas pracy; odpowiednia płaca; równowaga między życiem zawodowym a prywatnym; bezpieczeństwo i higiena pracy)
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości; szkolenia i rozwój umiejętności; środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy; różnorodność
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich (różnorodność)

Charakter wpływu, ryzyka lub możliwości

Aspekty ESG (wg Dodatku A do ESRS 1 Wymogi ogólne)

7 Rynek paliw jest rynkiem, na którym przez lata dochodziło w Polsce do nadużyć, tj. sprzedaży paliw niespełniających minimalnych wymogów jakościowych. Mimo że ten niechlubny proceder przeszedł już raczej do przeszłości, a niskiej jakości paliwa na krajowych stacjach, zdążają się raczej sporadycznie, wizerunek branży został mocno nadszarpnięty.

Konsumenci i użytkownicy końcowi (ESRS S4)

Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych (bezpieczeństwo osoby; odpowiedzialne praktyki marketingowe)

Charakter wpływów w obszarze:

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

Perspektywa czasu:

- ✓ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✓ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✗ dolna część łańcucha

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✗ długoterminowa

8 Paliwa jako substancje łatwopalne, czy wręcz wybuchowe, szkodliwe po połknięciu, czy wreszcie drażniące działające na skórę i oczy, mogą rodzić bezpośrednie ryzyka, tak na etapie transportu, jak i przykładowo tankowania pojazdu.

Konsumenci i użytkownicy końcowi (ESRS S4)

Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych (bezpieczeństwo i higiena pracy; bezpieczeństwo osoby, bezpieczeństwo dzieci)
Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych (dostęp do informacji (wysokiej jakości))

Charakter wpływów w obszarze:

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

Perspektywa czasu:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✗ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

- ✓ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

9 Odrębną kategorią oferowanych produktów są produkty spożywcze, w tym oferta gastronomiczna dostępna na Caffè MOYA. Wszystkie dostępne na rynku produkty żywnościowe mogą potencjalnie w mniejszym lub większym stopniu okazać się niebezpieczne dla zdrowia, o ile nie będą przechowywane lub przetwarzane we właściwy sposób. Niemniej obowiązujące w tym zakresie regulacje, pod warunkiem stosowania się do nich, w praktyce eliminują tego typu zagrożenia i pozwalają konsumentom czuć się bezpiecznie.

Konsumenci i użytkownicy końcowi (ESRS S4)

Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych (bezpieczeństwo i higiena pracy; bezpieczeństwo osoby, bezpieczeństwo dzieci)
Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych (dostęp do informacji (wysokiej jakości))

Charakter wpływów w obszarze:

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

Perspektywa czasu:

- ✗ pozytywne
- ✓ negatywne
- ✗ rzeczywiste
- ✓ potencjalny

- ✗ górna część łańcucha
- ✓ operacje własne
- ✓ dolna część łańcucha

- ✓ krótkoterminowa
- ✓ średnioterminowa
- ✓ długoterminowa

10

Charakter wpływu, ryzyka lub możliwości

GK Anvim jest również w posiadaniu danych osobowych osób fizycznych, będących jej klientami. Są one niewielkie, jeśli porównamy z liczbą klientów, korzystających z usług stacji paliw MOYA (są to m.in. zbiory danych użytkowników aplikacji Super MOYA, czy dane osób, składających reklamacje). Oznacza to potencjalne ryzyko utraty danych osobowych lub innego naruszenia z nimi związanego.

Charakter wpływów w obszarze:

- ✗ *pozytywne*
- ✓ *negatywne*
- ✗ *rzeczywiste*
- ✓ *potencjalny*

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

- ✗ *górna część łańcucha*
- ✓ *operacje własne*
- ✓ *dolna część łańcucha*

Perspektywa czasu:

- ✓ *krótkoterminowa*
- ✓ *średnioterminowa*
- ✓ *długoterminowa*

Aspekty ESG (wg Dodatku A do ESRS 1 Wymogi ogólne)

Konsumenci i użytkownicy końcowi (ESRS S4)

Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych (prywatność)

11

Zatrudniając kilkaset osób, musimy brać pod uwagę ryzyko występowania w tak dużej społeczności zachowań i postaw nieakceptowalnych z punktu widzenia relacji międzyludzkich. Mowa tu zarówno o ryzyku nepotyzmu, konfliktu interesów jak również innych incydentów nieetycznych, w tym patologicznych jak mobbing, czy dyskryminacja. Będąc dużą organizacją, która zatrudnia setki osób, obraca znacznymi środkami, kooperując z wieloma partnerami nie możemy wykluczyć ryzyka nadużyć o charakterze korupcyjnym.

Charakter wpływów w obszarze:

- ✗ *pozytywne*
- ✓ *negatywne*
- ✗ *rzeczywiste*
- ✓ *potencjalny*

Występowanie wpływów w łańcuchu wartości:

- ✓ *górna część łańcucha*
- ✓ *operacje własne*
- ✓ *dolna część łańcucha*

Perspektywa czasu:

- ✓ *krótkoterminowa*
- ✓ *średnioterminowa*
- ✓ *długoterminowa*

Postępowanie w biznesie (ESRS G1)

Kultura korporacyjna
Ochrona sygnalistów
Zaangażowanie polityczne i działalność lobbująca
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
Korupcja i przekupstwo





IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Kompleksowa ocena istotności

Grupa Anwim, chcąc ze szczególną starannością przygotować się do wdrożenia sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, stopniowo wdrażała rozwiązania z tym związane. Raportując publicznie od kilku lat wyniki niefinansowe (ESG), zdecydowaliśmy się z wyprzedzeniem realizować analizę podwójnej istotności. Rozpoczynając prace nad ubiegłorocznym raportem niefinansowym, tj. raportem za rok 2023, GK Anwim zdecydowała się przeprowadzić kompleksową ocenę istotności, opisywaną i wymaganą przez europejski standard sprawozdawczości niefinansowej (European Sustainability Reporting Standards – ESRS). Obejmuje ona przeprowadzenie równoległej **oceny istotności oddziaływania** oraz **istotności finansowej** poszczególnych kwestii istotnych z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju, wskazanych w Dodatku A do ESRS 1 *Wymogi ogólne*. Działanie to miało charakter wieloetapowy, a zrealizowane kroki były dokumentowane w sposób, jaki byłby wymagany przez zewnętrznego audytora.

Przeprowadzona przez Grupę analiza poszczególnych aspektów w wymiarze oceny

istotności oddziaływania została przeprowadzona z uwzględnieniem czynników wskazanych w europejskich standardach ESRS, odnoszących się w kontekście oceny oddziaływania również do „Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych”. Tym samym ocenie podlegała skala oddziaływania, zakres, a także nieodwracalność jego charakteru (poszczególne elementy oceniane były wg przyjętej, kilkustopniowej skali). W odniesieniu do istotności finansowej pod uwagę brano skalę potencjalnych konsekwencji finansowych (ocenianych również wg kilkustopniowej skali). Równoległe oszacowano, także wg kilkustopniowej skali, prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzeń związanych z ocenianymi kategoriami i obszarami oddziaływania istotnego z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju.

Pierwszy etap oceny dokonanej dla każdego z aspektów wymienionych w Dodatku A do ESRS 1 Wymogi ogólne został przeprowadzony wewnątrzorganizacyjnie przy zaangażowaniu eksperta zewnętrznego, poddany ocenie działu audytu i kontroli wewnętrznej i zatwierdzony przez Zarząd Anwim S.A. W kilkustopniowej skali były, niezależnie od siebie, oceniane:

- istotność oddziaływania (z uwzględnieniem odrębnych ocen dla czynników wskazanych w ESRS i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, tj. (a) skali, (b) zakresu (c) nieodwracalnego

charakteru oddziaływania) – każdy z wymiarów był oceniany. w przyjętej 5-stopniowej skali (gdzie 1 – „Znikomy”, a 5 – „Ogromny”), a następnie wyciągano średnią arytmetyczną z ocen;

- istotność finansowa (wg. skali możliwych konsekwencji finansowych poszczególnych oddziaływań) - również wg 5-stopniowej skali, gdzie 1 oznaczało „Znikome znaczenie”, a 5 – „Znaczenie bardzo duże”.

Analogicznie, oceniono prawdopodobieństwo wystąpienia (tj. np. materializacji się ryzyka/szansy), które obok aktualnego ryzyka pozwala antycypować pojawienie się pewnych zjawisk istotnych z punktu widzenia obrazu wyników ESG w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasu (wg. przyjętej 5-stopniowej skali, gdzie: 1 – „Bardzo mało prawdopodobne/prawie niemożliwe (potencjalnie może zdarzyć się w okresie nie dłuższym niż 25 lat)”, 2 – „Mało prawdopodobne (może zdarzyć się w okresie nie dłuższym niż 10 lat)”, 3 – „Dość prawdopodobne (może zdarzyć się w okresie nie dłuższym niż 5 lat)”, 4 – „Bardzo prawdopodobne (nie dłuższym niż 3 lata)”, 5 – „Pewne lub bardzo prawdopodobne (zaszło/zachodzi w okresie sprawozdawczym lub może zdarzyć się w okresie nie dłuższym niż 1 rok)”).

Poszczególne oceny były od siebie niezależne, a dopiero łączne ich uwzględnienie



umożliwiało kompleksową ocenę istotności danej kwestii. W analizie tej ujęto poszczególne aspekty wskazane w Dodatku A ESRS 1 „Wymogi ogólne”, nadając im oceny (nie dokonywano wstępnych wykluczeń).

W kolejnym kroku w proces oceny zaangażowano zainteresowane strony (interesariuszy), zapraszając ich do wypełnienia ankiety online. Mogli oni odnieść się do wstępnie zidentyfikowanych jako istotnych zagadnień, określając czy w ich ocenie powinny one zostać uznane za istotne i znaleźć się w raporcie, czy wręcz przeciwnie. Ankieta umożliwiała również dokonanie oceny jakościowej, tj. wskazanie szczególnie istotnych elementów danego aspektu, czy dodanie komentarza co do sposobu raportowania danej kwestii lub całości wyników niefinansowych przedsiębiorstwa.

Przyjęto arbitralne kryterium kwalifikacji: jeżeli daną kwestię za istotną uznało powyżej 60% ankietowanych, była ona uznawana jako istotna i ostatecznie uwzględniana w sprawozdaniu. W przeciwnym wypadku jej ocena z istotnej, była zmieniana na nieistotną, a dane zagadnienie mogło zostać w raporcie pominięte.

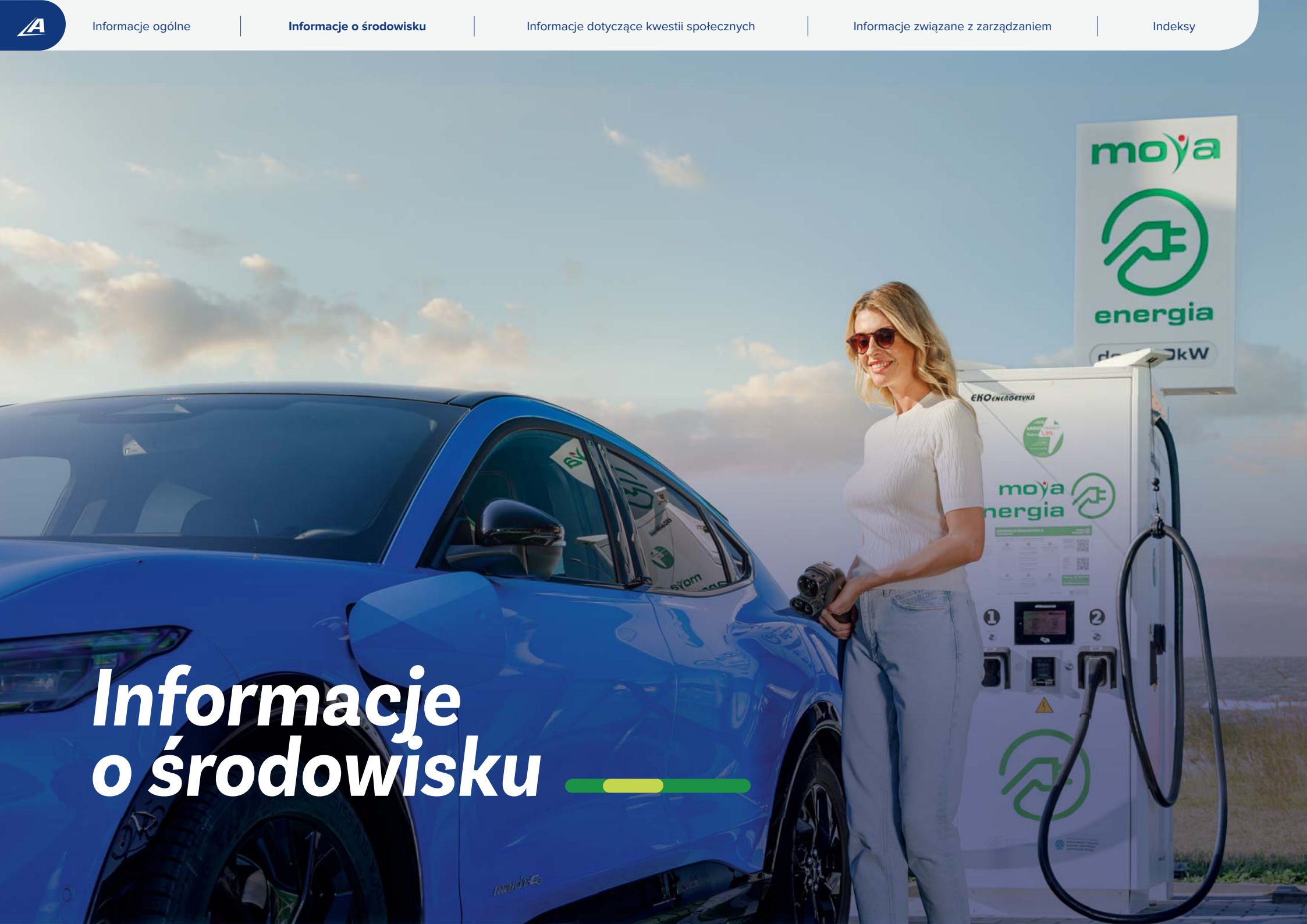
Nałożenie na siebie wyników obu etapów, któremu towarzyszyła analiza pojedynczych przypadków, w których ocena istotności aspektów ESG, byłaby ewentualnie odmieniana w analizie wewnętrznej i zewnętrznej lub aspektów, których ocena istotności była bliska progu ujęcia ich za istotne. Na tym etapie brano również pod uwagę komentarze uzyskane od osób biorących udział w ankiecie (odpowiedzi na pytania otwarte). Wyniki analizy podwójnej istotności,

po nałożeniu na nie opinii zainteresowanych stron, zostały przedstawione Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej, uzyskując ich akceptację.

Z kolei przy okazji opracowywania oświadczenia za 2024 rok, czyli już w 2025 roku, dokonano rewizji zidentyfikowanych wcześniej istotnych aspektów ESG pod kątem zachodzących na rynku zmian oraz analizując zakres pierwszych publicznych oświadczeń przygotowanych zgodnie ze standardami ESRS przez przedsiębiorstwa konkurencyjne wobec Grupy Anwim lub mogące stanowić dla niej punkt odniesienia. Analiza ta pozwoliła wyodrębnić jako istotne aspekty wskazane i scharakteryzowane w ujawnieniu SBM-3.



Informacje o środowisku



Informacje o środowisku

ESRS E1 Zmiana klimatu

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Na chwilę obecną wyniki związane ze zrównoważonym rozwojem, w rozumieniu np. celów strategii ESG, nie są formalnie powiązane z poziome wynagrodzeń poszczególnych członków Zarządu Anwim S.A. ani członków zarządów i wyższej kadry menedżerskiej spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Jednocześnie czynnikami takimi były i są te związane z realizacją strategii biznesowej. Ta ostatnia, przenikając i uzupełniając się ze strategią ESG, koncentruje się na transformacji ku gospodarce zrównoważonej i zeroemisyjności w prowadzonej działalności i transporcie. W efekcie członkowie władz spółek i kluczowi menadżerowie są de facto rozliczani z realizacji strategii biznesowej, a tym samym z planu transformacji, nawet jeśli nie są one formalnie określone mianem celów ESG w procesie corocznej oceny.

E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Choć GK Anwim nie przyjęła formalnego dokumentu planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu, przyjęta przez Grupę strategia rozwoju biznesowego, uzu-

pełniona o strategię funkcjonalną w obszarze ESG, koncentruje się na transformacji modelu biznesowego ku gospodarce zrównoważonej i zeroemisyjnemu transportowi (patrz: Strategia biznesowa i strategia zrównoważonego rozwoju), która jest tego typu planem.

Realizowana transformacja modelu biznesowego Grupy bezpośrednio wiąże się z przyjętymi przez Unię Europejską ambitnymi celami w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych. W efekcie przedsięwzięcia z branży paliwowej muszą podjąć wyzwania związane z dogłębną i kosztowną transformacją swoich modeli biznesowych. Odchodzenie od paliw kopalnych, w tym planowany zakaz sprzedaży pojazdów spalających, oznacza docelowo brak popytu na paliwa, których sprzedaż stanowi dziś sedno biznesu naszej organizacji. Grupa przyjmuje tę politykę ze zrozumieniem. Z drugiej strony, ma świadomość, że rozwój alternatywnych paliw i źródeł napędu, tj. samochodów elektrycznych oraz pojazdów o napędzie wodorowym, będzie oznaczał konieczność poniesienia znaczących nakładów finansowych związanych z przystosowaniem sieci stacji paliw MOYA do nowej rzeczywistości. Jednocześnie, dzięki skoncentrowaniu modelu biznesowego wyłącznie na sprzedaży,

transformacja wymagać będzie nieporównywalnie mniejszych nakładów w porównaniu do największych graczy sektora paliwowego w Polsce, o silnie pionowo zintegrowanych modelach działania. Przede wszystkim GK Anwim uniknie kosztów związanych z inwestycjami w produkcję, tj. związanych z koniecznością zastąpienia infrastruktury służącej rafinacji ropy naftowej, czy instalacji umożliwiających produkcję zielonego wodoru. Co więcej, dostosowywanie stacji MOYA do sprzedaży nowych paliw będzie można przeprowadzić stopniowo.

Warto dodać, że polityka gospodarcza UE promować będzie działalności wspierające zieloną transformację gospodarki. Wspierane będzie zarówno wytwarzanie zielonych paliw, które miałyby docelowo trafiać na stacje tj. zielonego wodoru i zielonej energii elektrycznej, ale też na szczególną przychylność w finansowaniu będą mogły liczyć inwestycje związane z infrastrukturą zajmującą się eksploatacją pojazdów zeroemisyjnych, np. punkty ładowania pojazdów elektrycznych, czy stacje tankowania wodoru¹ („Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny” (6.15)).

Łatwiej też rozłożyć w czasie proces modernizacji stacji paliw niż zmodernizować rafinerię. Elastyczny model biznesowy daje możliwości dywersyfikowania źródeł dostaw paliw, jak również szybkiego zaferowania klientom nowych paliw i nawiązania współpracy. W dłuższej perspektywie na stacje paliw MOYA trafiać mogą paliwa niekoniecznie pochodzące wyłącznie od producentów obecnie kojarzonych z sektorem paliwowym, zajmujących się rafinacją ropy naftowej. O ile wydobywanie i tradycyjna przeróbka paliw kopalnych będą powoli przechodzić do przeszłości, o tyle trudno wyobrazić sobie ograniczenie działalności stacji paliw, które umożliwią zatankowanie lub naładowanie pojazdu na trasie. Zmieniają się jednostki napędowe i sposób ich zasilania, ale nie fakt konieczności uzupełnienia nośnika energii, niezależnie od tego jakie paliwo to będzie. Jakiegokolwiek by ono nie było – sieć MOYA zapewni jego dostępność.

¹ Rozporządzenie delegowane komisji (UE) 2021/2139 z 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Anwim przeprowadziła ocenę ryzyka klimatycznego w kontekście tak obecnego wpływu, jak również planów rozwojowych, w celu zidentyfikowania rzeczywistych i potencjalnych przyszłych źródeł ryzyk fizycznych i ryzyka przejścia związanego z klimatem. Ocena taka została przeprowadzona wewnętrznie przy wsparciu eksperta zewnętrznego na początku 2024 roku.

Wśród aspektów klimatycznych zidentyfikowano zarówno szanse, jak i ryzyka. Dominują wśród nich ryzyka przejścia, których charakter będzie zmieniał się wraz z transformacją sektora transportu, a w konsekwencji branży paliwowej i samego modelu biznesowego Grupy, w kierunku gospodarki zrównoważonej.

Z punktu widzenia aktualnie prowadzonej działalności na klimat, oddziaływanie naszej organizacji zdominowane jest przez pośredni ślad węglowy, a dokładnie przez ślad węglowy sprzedawanych paliw (Zakres 3). Bezpośredni ślad węglowy prowadzonej działalności związany jest z użytkowaniem cystern i transportem paliw kopalnych, a także z wykorzystaniem ich do celów grzewczych na części stacji. Do funkcjonowania stacji i biur konieczna jest również energia elektryczna i ciepło od dostawców

zewnętrznych. Skala emisji związana z utrzymaniem działalności operacyjnej jest niewspółmiernie mniejsza od śladu węglowego związanego z użytkowaniem sprzedawanych przez sieć MOYA produktów paliwowych. Podobnie stosunkowo niewielki jest ślad węglowy związany z konsumpcją kupowanej energii, głównie elektrycznej. Co więcej zauważalna część konsumowanej energii nie jest kupowana od podmiotów zewnętrznych, a produkowana w oparciu o własne instalacje fotowoltaiczne. Jedno-

cześnie, wraz z postępującą transformacją branży i rozwojem sieci ładowarek pojazdów elektrycznych, rosnąć będzie zapotrzebowanie Grupy na energię elektryczną, które tylko w części uda się zaspokoić produkcją własną. Staniemy więc przed wyzwaniem zapewnienia stabilnych dostaw energii do odsprzedaży, zwłaszcza że energia będzie musiała być tzw. energią czystą.

Jednocześnie Grupa wystawiona jest na ryzyka przejścia związane z pionierskim cha-

rakterem transformacji sektora paliwowego i sektora transportu. Ryzyko to ma zarówno charakter regulacyjny, jak i technologiczny. Z jednej strony szereg zmian jest bezpośrednią konsekwencją polityki gospodarczej, która, o ile nawet będzie stabilna, jeśli chodzi o określony kierunek, może ulegać wahaniom, jeśli na przykład chodzi o przyspieszania lub spowalnianie wprowadzania konkretnych regulacji i wymogów, co z kolei może rodzić wyzwania po stronie biznesowej. Równocześnie technologie, które są



wykorzystywane w elektromobilności, są technologiami młodymi, a ich komercjalizacja napotyka na wyzwania. Od czasu do czasu media informują o ograniczeniu lub wstrzymaniu przez znane marki motoryzacyjne projektów badawczo-rozwojowych w obszarze silników elektrycznych, na rzecz rozwoju jednostek hybrydowych lub wodorowych. To z kolei może wpłynąć na przyszłą strukturę pojazdów, które poruszają się po drogach, a w konsekwencji na popyt na poszczególne rodzaje paliw, czy szerzej, nośników energii, do których dostarczenia mają przygotować się dzisiejsze stacje paliw.

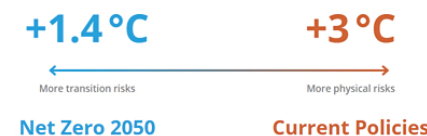
Z kolei ekspozycja infrastruktury GK Anwim na ryzyka fizyczne nie jest ani szczególnie większa, ani mniejsza niż innych budynków i budowli w kraju. W szczególności istotne mogą być tu tzw. ryzyka ostre, zwłaszcza występowanie gwałtownych, czy wręcz ekstremalnych zjawisk atmosferycznych (huragany, burze, wichury), które mogą prowadzić do incydentalnego uszkodzenia elementów infrastruktury i wyposażenia stacji (zrywanie elementów). Ze względu na rozproszenie elementów infrastruktury, poszczególne obiekty (np. poszczególne stacje paliw) mogą być wystawione na nieco większe ryzyka fizyczne (np. w związku z zalaniem/powodzią), niż inne. Warto jednak zaznaczyć, że krytyczne elementy infrastruktury stacji paliw są obligatoryjnie zabezpieczone przed potencjalnym przedostaniem się substancji

ropopochodnych do wód, w tym wymycia przez wody deszczowe, niezależnie od skali opadów.

Grupa Anwim przeprowadziła **analizę ryzyka i odporności modelu biznesowego** w oparciu o dwa, przeciwstawne w swoich założeniach scenariusze rozwoju sytuacji klimatycznej:

- **Current Policy Scenario** (Hot house world), jest to scenariusz zakładający brak wystarczających działań na poziomie globalnym, co w efekcie przełoży się na stosunkowo wysoki wzrost przeciętnej temperatury i **nasilenie się ryzyk fizycznych** w przyrodzie (zarówno o charakterze stałym, jak i nasileniem się ekstremalnych zjawisk pogodowych). Brak znaczącej presji ze strony poszczególnych rządów będzie dla biznesu oznaczał relatywnie niski poziom **ryzyk przejścia** w gospodarce w najbliższych latach (tj. niski poziom ryzyk związanych z presją na transformację i przejście ku bardziej zrównoważonym modelom biznesowym).
- **Net Zero 2050**, scenariusz klimatyczny, ściśle powiązany ze scenariuszem polityki gospodarczej realizowanej obecnie przez UE w odpowiedzi na poszanowania zawarte w Porozumieniu Paryskim – w uproszczeniu, zakłada podjęcie relatywnie szybkich i głębokich idących działań. W rezultacie zrealizowanej transformacji ślad węglowy nie będzie aż tak znaczący i w efekcie spodziewany globalny wzrost

Portraits of two opposite scenarios



temperatury będzie mniejszy, co przełoży się na niższy poziom ryzyk fizycznych. Jednocześnie taka polityka gospodarcza oznaczać będzie dla przedsiębiorstw dużą presję na transformację oraz związane z nią ryzyka przejścia.

Mając na uwadze obserwowaną niespójność globalnego podejścia wspólnoty międzynarodowej do kwestii klimatycznych, zgodnie z zasadą ostrożności, GK Anwim przeanalizowała dodatkowo trzeci, niekorzystny, ale prawdopodobny scenariusz, tj. **scenariusz Podzielonego świata** (Fragmented World). Zakłada on fragmentaryczne, niekonsekwentne i w efekcie mało skuteczne działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu. Transformacja części gospodarek (np. UE), wiązać się będzie dla nich z wysokim ryzykiem przejścia i będzie je znacząco obciążać. Jednocześnie koszty

poniesione przez przedsiębiorstwa i społeczeństwa transformujących się gospodarek, nie przełożą się w ujęciu globalnym, na zahamowanie wzrostu temperatury i zmian klimatycznych. W rezultacie poziom ryzyk fizycznych będzie również wysoki.

- Wykorzystane w ww. analizie scenariusze zostały opracowane i opisane przez *The Network of Central Banks and Supervisors for Greening of Financial System* (NGFS). Szczegółowe informacje na ich temat dostępne są na: www.ngfs.net/ngfs-scenarios-portal/explore

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Scenariusze klimatyczne

1 Ryzyka fizyczne związane z klimatem: Current Policy Scenario (Hot house world)

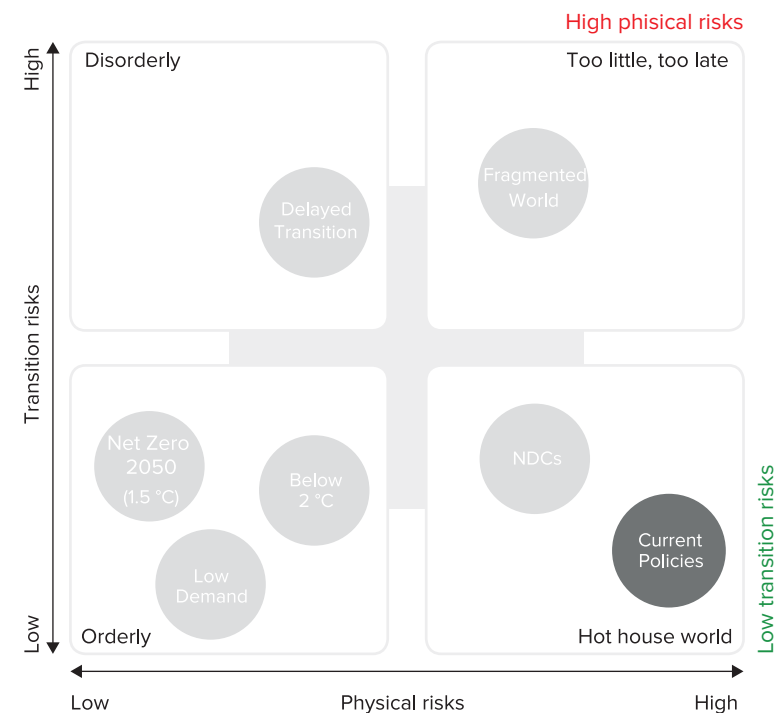
Scenariusz:
Kontynuowanie dotychczasowej polityki
(Current Policy Scenario)

Scenariusz zakłada obowiązywanie w poszczególnych gospodarkach dotychczasowych rozwiązań i zasad, co w efekcie prowadzi do wysokiego poziomu ryzyk fizycznych, będących skutkiem zachodzących zmian klimatycznych. Emisje rosną do 2080 roku, co doprowadza do wzrostu temperatury o około 3 °C.

Scenariusz obejmuje nieodwracalne zmiany, takie jak wyższy wzrost poziomu morza. Scenariusz ten wpisuje się w rodzinę scenariuszy **Hot house world**.

Specyfika scenariusza:

- ryzyko fizyczne: **wysokie**
- ryzyko przejścia: **niskie**
- ambicje: 3 °C.
- wprowadzenie polityk: brak
- zmiany technologiczne: powolne
- wykorzystanie technologii CDR: niskie
- zmienność polityki regionalnej: niska



Źródło: The Network of Central Banks and Supervisors for Greening of Financial System (NGFS)

Zidentyfikowane potencjalnie najistotniejsze aspekty związane z ryzykiem fizycznym, na które jest i najprawdopodobniej coraz silniej wystawiona będzie działalność GK Anwim, podsumowano w poniższej tabeli.

Zagrożenia fizyczne dla aktywów i modelu biznesowego GK Anwim wiążą się przede wszystkim z ryzykami ostrymi. Podobnie jak w przypadku wszystkich innych budynków i budowli w Polsce, nagłe i ekstremalne zjawiska pogodowe, takie jak huragan czy orkan, mogą powodować uszkodzenia obiektów (np. elementów obróbek blacharskich, itp.). Pośrednio te same zjawiska mogą skutkować przerwami w dostawach energii elektrycznej, a jej brak będzie uniemożliwiał pracę samej stacji paliw czy baz paliwowych. Przerwy takie mają jednak charakter krótkotrwały i lokalny. Większym problemem byłoby wystąpienie tzw. *black-out'u* w skali ogólnopolskiej, związanego z przeciążeniem systemu energetycznego, ponieważ w praktyce oznaczałoby brak zasilania na wszystkich stacjach paliw i zatrzymanie ich pracy.

Odrębną kategorię stanowią zagrożenia związane z wodą, zwłaszcza te o charakterze ostrym. W skrajnych przypadkach mogą one wiązać się z przedostawaniem się wody do zbiorników z paliwem (i zniszczenia go), a także przedostawaniem się paliwa do wody (i skażeniem środowiska).

Tabela: Potencjalne zidentyfikowane ryzyka fizyczne związane z klimatem w poszczególnych segmentach działalności [IRO-1]

	ryzyka stałe	ryzyka ostre
	<i>związane z temperaturą</i> - nieznaczne zwiększenie kosztów chłodzenia (klimatyzacji) - nieco niższa sprawność instalacji fotowoltaicznych	- niższa sprawność instalacji fotowoltaicznych w przypadku fal upałów - potencjalne zrealizowanie się ryzyka black-out'u w gospodarce oznaczałoby przerwy w zasilaniu, a tym samym krótkoterminowy brak możliwości działania stacji paliw
	<i>związane z wiatrem</i> nie zidentyfikowano istotnego ryzyka	- podobnie jak w przypadku wszystkich innych budynków i budowli, gwałtowne, ekstremalne zjawiska atmosferyczne mogą prowadzić do uszkodzenia elementów budynków i budowli (np. obróbek blacharskich) - gwałtowne wichury mogą skutkować uszkodzeniami sieci energetycznej i w konsekwencji przerwami w dostawie energii na stację
	<i>związane z wodą</i> pojedyncze stacje paliw w pasie nadmorskim mogą znajdować się na obszarach zagrożonych zalaniem w związku z przewidywanym wzrostem poziomu mórz	- gwałtowne zjawiska pogodowe, skutkujące zalaniem, podtopieniami, czy wręcz powodzią, mogą skutkować podtopieniem wybranych stacji paliw, a w konsekwencji jej unieruchomieniem, co teoretycznie mogłoby skutkować przedostaniem się paliwa do środowiska (skażenie) i jednoczesnym przedostaniem się wody do paliwa w zbiornikach (jednocześnie stosowane zabezpieczenia, pozwalają minimalizować tego typu ryzyka) – niemniej infrastruktura stacji jest technicznie przygotowana na tego typu zagrożenia: zbiorniki i dystrybutory są hermetyczne (co jest okresowo kontrolowane przez UDT) – do środowiska mogłyby przedostać się jednak niewielkie ilości paliwa znajdujące się w samym wężu. - zalania dróg i ich nieprzejezdnosc może prowadzić do zmniejszania ruchu na danej drodze, a tym samym potencjalnego spadku sprzedaży
	<i>związane z ziemią</i> nie zidentyfikowano istotnego ryzyka	Na terenach górskich i podgórskich osunięcie ziemi może prowadzić do: - czasowej nieprzejezdnosci danej drogi, a w efekcie zmniejszenia ruchu pojazdów na stacji paliw, - uszkodzenia infrastruktury (np. energetycznej) i przerw w dostawie energii elektrycznej na stację.

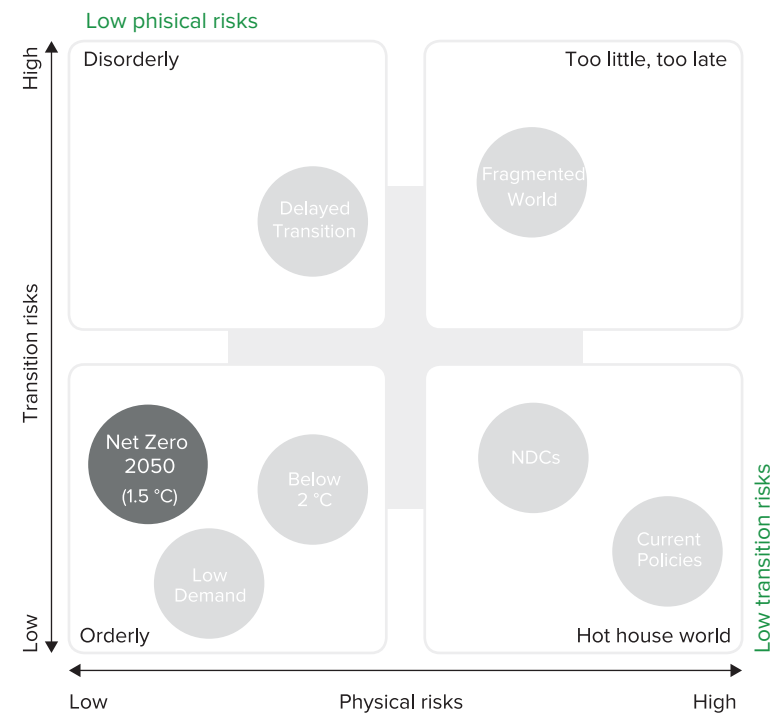
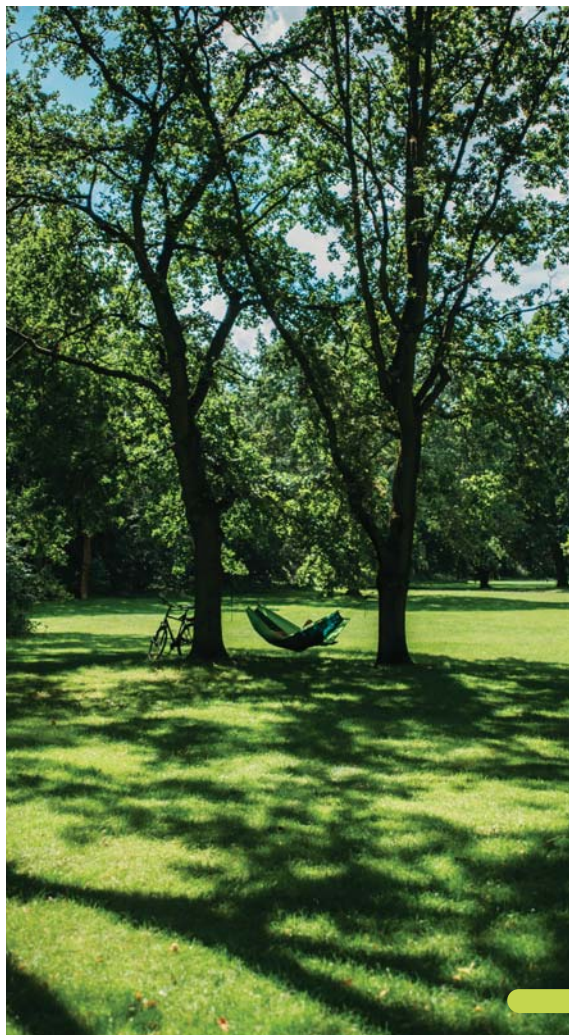
Ryzyka przejścia i szanse związane z klimatem: Net Zero 2050

Scenariusz: Net Zero 2050

Net Zero 2050 jest to ambitny scenariusz, który ogranicza globalne ocieplenie do 1,5 ° C poprzez rygorystyczne polityki klimatyczne i innowacje, osiągając emisję zero do roku 2050. Scenariusz zakłada, że ambitne polityki klimatyczne będą wprowadzane niezwłocznie, dając co najmniej 50% szans na ograniczenie globalnego ocieplenia do poniżej 1,5 ° C do końca wieku, bez przewyższania (<0,1 ° C) 1,5 ° C we wcześniejszych latach.

Specyfika scenariusza:

- ryzyko fizyczne: **stosunkowo niskie**
- ryzyko przejścia: **wysokie**
- ambicje: <1,5 ° C.
- wprowadzenie polityk: natychmiastowe i płynne
- zmiany technologiczne: szybkie
- wykorzystanie technologii CDR: średnie / wysokie
- zmienność polityki regionalnej: średnia



Źródło: The Network of Central Banks and Supervisors for Greening of Financial System (NGFS)

Uzależnienie sektora transportu drogowego, a w konsekwencji również przedsiębiorstw zapewniających sprawne funkcjonowanie infrastruktury umożliwiającej funkcjonowanie tego sektora, od paliw kopalnych sprawia, że transformacja mająca na celu całkowite odejście od tych ostatnich, oznacza dla sieci stacji paliw szczególnie głębokie zmiany. Splot bardzo wielu czynników, który decydować będzie o skali, a przede wszystkim tempie tych zmian, jest dla przedsiębiorstw działających w naszej branży źródłem istotnych ryzyk.

Z jednej strony unijna polityka gospodarcza, promująca rozwiązania nisko- i zeroemisyjne w transporcie, bardzo silnie naciska na możliwe szybkie przeprowadzenie zmian. Z drugiej złożoność transformacji i istniejące współzależności: opłacalność i tempo zwrotu z budowy sieci punktów doładowań czy stacji tankowania wodoru zależą będzie od liczby aut elektrycznych, czy wodorowych. Z kolei o zainteresowaniu takimi pojazdami decydować będzie m.in. dostępność odpowiednio wyposażonych stacji. Na to z kolei nakładają się czynniki związane z samą technologią alternatywnych napędów, czy możliwościami sieci energetycznej.

Tabela: Potencjalne zidentyfikowane ryzyka przejścia i możliwości związane z klimatem w poszczególnych segmentach działalności



Polityczne i prawne

- presja na coraz szybszą transformację transportu, w tym infrastruktury towarzyszącej (m.in. stacje paliw) i związane z tym olbrzymie inwestycje, które wymagają źródeł finansowania,
- presja polityki gospodarczej UE na zakończenie produkcji silników spalinowych i w konsekwencji relatywnie szybko kurcząca się ich liczba oraz popyt na tradycyjne produkty oferowane przez sieci stacji paliw,
- rosnąca liczba regulacji i obciążeń biurokratycznych (w tym np. większe obowiązki sprawozdawcze), skutkująca koniecznością ponoszenia dodatkowych kosztów i wzrostem ryzyka braku zgodności.



Technologiczne

- ryzyko fiaska technologii, które są obecnie promowane przez politykę gospodarczą UE – np. pojazdów o napędzie elektrycznym i upadek tego typu rozwiązań (tj. poniesienie nakładów na sieć punktów ładowania w sytuacji, w której w dłuższym terminie napędy elektryczne okażą się technologicznie nieuzasadnione),
- brak możliwości zapewnienia zaopatrzenia dla punktów ładowania aut elektrycznych lub wodorowych (np. problemy po stronie sieci energetycznej, która nie będzie w stanie zapewnić krótkoterminowej podaży energii elektrycznej w przypadku upowszechnienia się mobilności elektrycznej – np. problemy z możliwością ładowania pojazdów w godzinach szczytowego zapotrzebowania na energię i wprowadzanie ograniczeń w tym zakresie).



Rynkowe

- brak wystarczającego zainteresowania klientów pojazdami o napędach alternatywnych, a w konsekwencji niższy popyt na ładowanie pojazdów, czy tankowanie wodoru,
- oferowanie infrastruktury umożliwiającej ładowanie pojazdów elektrycznych przez podmioty tradycyjnie niezwiązane z rynkiem paliw i związany z tym wzrost konkurencji (w efekcie podział rynku przez większą liczbę podmiotów)



Związane z reputacją

- niewystarczające tempo transformacji, czy jej niewystarczający zakres (np. zbyt niski udział energii zeroemisyjnej), może skutkować stratami wizerunkowymi.

3

Pozostałe scenariusze: Fragmented World

Obserwując realia gospodarcze ostatnich lat, nie sposób zauważyć, że społeczność międzynarodowa z dużą dozą prawdopodobieństwa zmierza w kierunku jednego z najmniej korzystnych scenariuszy, w którym działania poszczególnych krajów czy obszarów gospodarczych są niespójne. Jedne podejmują daleko idące wysiłki na rzecz transformacji, inne robią w tym kierunku bardzo niewiele lub prawie nic. W efekcie tylko te pierwsze ponoszą znaczące koszty i ryzyko. Gospodarki, które realizują ambitne cele klimatyczne wystawione są na ryzyka przejścia, a następnie z dużym prawdopodobieństwem, mogą zderzyć się z ryzykami fizycznymi, będącymi efektem zmian klimatycznych, które dotkną zarówno tych, którzy ignorowali konieczność ograniczania śladu węglowego, jak i tych którzy próbowali zahamować zachodzące zmiany klimatyczne.

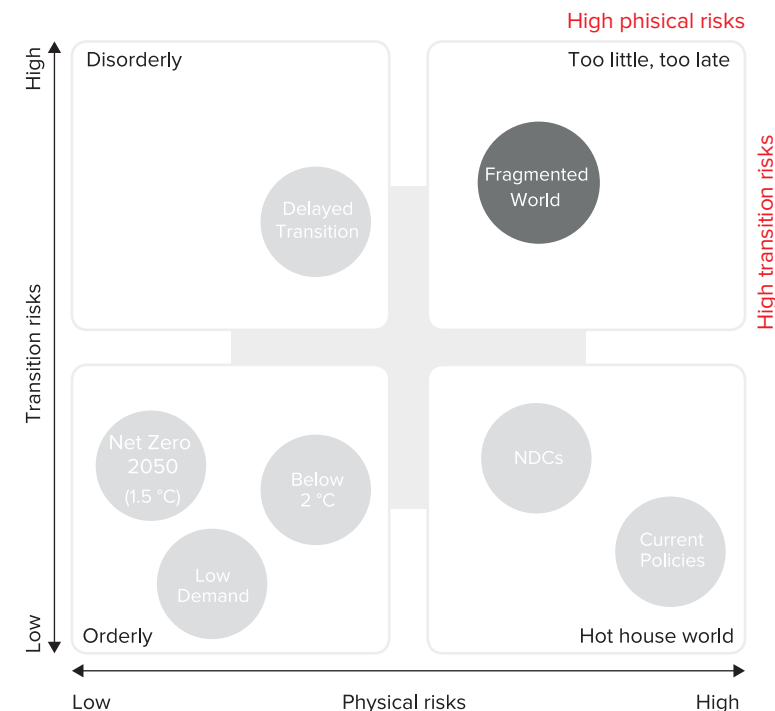
Specyfika scenariusza:

- ryzyko fizyczne: **wysokie**
- ryzyko przejścia: **wysokie**
- ambicje: 2,3 ° C.
- wprowadzenie polityk: opóźnione, fragmentaryczne/rozbieżne
- zmiany technologiczne: najpierw powolne, później fragmentaryczne
- wykorzystanie technologii CDR: niskie / średnie
- zmienność polityki regionalnej: wysoka

Scenariusz: Podzielony świat (Fragmented World)

Scenariusz zakłada opóźnienia ambicji w zakresie wdrażania polityk klimatycznych i ich rozbieżność. W rezultacie prowadzi do wysokiego ryzyka przejścia w niektórych krajach i wysokiego globalnego ryzyka fizycznego ze względu na ogólną nieskuteczność transformacji ku zrównoważonej gospodarce. Kraje bez ustanowionych celów zerowej emisji podążają za swoimi obecnymi politykami, podczas gdy inne kraje osiągają swoje cele tylko częściowo (80% celu). Scenariusz ten wpisuje się w rodzinę scenariuszy *Too little, too late*.

Jesteśmy świadomi, że tego typu scenariusz nie tylko może się zrealizować, ale jest wraz z upływem kolejnych lat i w związku z coraz bardziej złożoną sytuacją międzynarodową, coraz bardziej prawdopodobny. Jednocześnie z punktu widzenia specyfiki prowadzonej działalności i aktualnego modelu biznesowego, transformacja ku gospodarce zrównoważonej wydaje się być procesem wymagającym ogromnego wysiłku organizacyjnego i finansowego. W krótkim terminie ta kategoria ryzyk okaże się z pewnością bardziej kosztowna niż związana z ryzykami fizycznymi. Te ostatnie nie są na dziś jeszcze szczególnie dotkliwe. Jednocześnie trudno jest dziś wykluczyć, że w długim horyzoncie czasowym te ostatnie nie staną się dużo bardziej znaczące.



Źródło: The Network of Central Banks and Supervisors for Greening of Financial System (NGFS)

E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W 2023 roku Grupa Anwim przyjęła nową strategię biznesową i towarzyszącą jej strategię zrównoważonego rozwoju.

W szczególności ten ostatni dokument określił kierunki i sprecyzował cele związane z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do nich, stanowiąc jednocześnie plan transformacji ku gospodarce zrównoważonej.

**KWESTIE KLIMATYCZNE
W STRATEGII
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
GK ANWIM NA LATA 2024-2030**

W dokumencie tym ustanowiliśmy następujące cele w odniesieniu do klimatu i powiązanego z nim zarządzania energią:

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050
- Realizacja ogłoszonej zielonej strategii rozwoju GK Anwim tak, by swoim klientom móc zaoferować jak najbardziej zielone rozwiązania i produkty
- Promocja każdej formuły napędu zeroemisyjnego
- 30% udziału pojazdów elektrycznych i/lub hybrydowych we flocie pojazdów osobowych Anwim S.A. do 2030
- Roczna produkcja energii elektrycznej z OZE w 2030 na poziomie co najmniej 80 GWh
- Powyżej 50% sprzedaży energii elektrycznej w sieci ładowania MOYA Energia z OZE w 2030





E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej



Transformacja modelu biznesowego: ślad węglowy produktów

Dominującą, a zarazem najtrudniejszą do radykalnego ograniczenia składową śladu węglowego GK Anwim, jest pośredni ślad węglowy, związany z użytkowaniem sprzedawanych produktów, czyli spalaniem paliw zakupionych przez naszych klientów. Będziemy go ograniczać, ale będzie to możliwe, wyłącznie w ramach kompleksowej transformacji transportu. Zdajemy sobie sprawę, że wspomniana transformacja nie może być zrealizowana przez jeden podmiot gospodarczy w oderwaniu od branży i polityki gospodarczej państwa. Wymaga to skoncentrowanej na transformacji polityki gospodarczej i współpracy między podmiotami gospodarczymi, formowania partnerstw oraz aliansów strategicznych. **Już dziś MOYA buduje sieć punktów ładowania, która do 2030 roku ma liczyć ich ponad 10 000!** Mając na uwadze fakt, że tradycyjne paliwa będą wykorzystywane jeszcze przez szereg lat, staramy się wspierać wszelkie rozwiązania, które czynią je choć trochę mniej szkodliwymi dla klimatu i środowiska, jednocześnie dbając o ich najwyższą jakość.

MOYA elektromobilność

GK Anwim zamierza brać aktywny udział w transformacji energetycznej transportu w Polsce. Jednym z kierunków transformacji jest stworzenie własnej, gęstej sieci punktów ładowania, zarówno na stacjach MOYA, jak i poza nimi. Celem jest posiadanie ponad 4 tysięcy własnych punktów ładowania do końca 2030 roku oraz rozszerzanie sieci akceptacji poprzez współpracę z innymi operatorami w ramach tzw. roamingu.

W ramach budowy sieci punktów ładowania, w jeszcze w sierpniu 2023 r. Anwim S.A. podpisał umowę z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Spółka pozyskała dofinansowanie w kwocie 17 mln zł na budowę 46 punktów ładowania samochodów elektrycznych na stacjach MOYA. Już w 2024 roku na wybranych stacjach MOYA pojawiły się również szybkie ładowarki pojazdów elektrycznych o mocy od 120 do 180 kW. Co więcej, ambicją Grupy jest to, by znaczącą część energii elektrycznej w punktach ładowania, stanowiła energia ze źródeł odnawialnych. Zakłada, że do 2030 roku zielona energia będzie stanowić około 50%.

Wraz z dynamicznym rozwojem sieci punktów doładowań, otwieramy się na partnerstwa w ich budowie, oferując bardzo elastyczne modele współpracy, tym którzy chcieliby we współpracy z Anwim S.A. za-

oferować punkty ładowania Moya. Jednocześnie, w ramach partnerstw roamingowych sieci MOYA energia, udostępnionych zostało ponad 3000 punktów ładowania pojazdów elektrycznych dla użytkowników kart flotowych MOYA firma.

Co istotne, równolegle z budową infrastruktury rozwijana jest aplikacja mobilna, która zapewni prosty i intuicyjny system ładowania i rozliczeń oraz udostępni mapę punktów ładowania. Jej nowe funkcjonalności, związane z procesem ładowania

pojazdów elektrycznych, zostały wdrożone na początku 2024 roku. Naszym klientom biznesowym zaoferowana została również nowa, multienergetyczna karta MOYA firma, która umożliwia tankowanie zarówno paliwa tradycyjnego, jak również ładowanie pojazdów elektrycznych. Jest to idealne rozwiązanie dla każdej firmy bez względu na ilość i rodzaj posiadanych pojazdów flotowych.

W połowie 2024 roku Anwim S.A. ogłosił przetargi, związane z budową sieci ładowania, tj. na sprzedaż, magazynowanie,

dostawę i serwis ogólnodostępnych stacji ładowania pojazdów elektrycznych oraz na montaż, instalację i uruchomienie ogólnodostępnych stacji ładowania EV. Niezależnie od tego Spółka zawarła strategiczną umowę z MAKRO Polska w zakresie rozwoju infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych. W wyniku tej współpracy w 28 lokalizacjach należących do sieci hurtowni powstanie 150 punktów ładowania. Grupa Anwim stała się też członkiem EV Klub Polska i Polskiego Stowarzyszenia Nowej Mobilności (PSNM).





Paliwa konwencjonalne na stacjach paliw MOYA

Jeśli chodzi o paliwa konwencjonalne zasilające silniki spalinowe, w krótkiej perspektywie możliwe jest nieznaczne **ograniczenie pośredniej emisji poprzez innowacje takie, jak paliwo ON MOYA Power**. Dzięki specjalnym dodatkom, nasze uszlachetnione paliwa pozwalają zredukować zużycie średnio o ok. 3-4%, a tym samym zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych. Co nie mniej ważne, pozwalają również poprawić „czystość” samych spalin. Choć mowa o pojedynczych punktach procentowych, to biorąc pod uwagę skalę wykorzystania paliwa dieslowskiego, redukcje mogą być znaczne.

Innym rozwiązaniem, które sprzyja ograniczeniu emisji, są paliwa z dodatkiem biokomponentów. Spalanie tych ostatnich, choć w oczywisty sposób wiąże się z powstawaniem dwutlenku węgla, oznacza jednak tzw. emisję biogeniczną i nie przyczynia się do przyrostu ilości węgla w obiegu przyrodniczym. Biokomponenty są pochodzenia roślinnego, a tym samym są surowcami odnawialnymi: ich wykorzystanie sprzyja oszczędności wyczerpywalnych zasobów naturalnych.



Transformacja modelu biznesowego: ślad węglowy działalności operacyjnej

Bieżąca działalność GK Anwim skutkuje śladem węglowym, który jest niewspółmiernie mniejszy od śladu węglowego wiążanego ze sprzedawanymi produktami, to w przypadku działalności operacyjnej, GK Anwim ma o wiele większe możliwości do efektywnego ograniczania go.

Ślad węglowy transportu

Sieć MOYA dąży do redukcji emisji gazów cieplarnianych pochodzących z transportu, kładąc szczególny nacisk na efektywne planowanie logistyki. Jest to kluczowy czynnik, dzięki któremu optymalizując koszty, zmniejsza się również ślad węglowy. Ważne z punktu widzenia środowiska jest wykorzystywanie floty nowoczesnych pojazdów i utrzymywanie jej w odpowiednim stanie technicznym. Ciągniki siodłowe nowej generacji, to bardziej ekonomiczne jednostki, czyli niższe zużycie paliwa, niższa emisja gazów cieplarnianych i pozostałych zanieczyszczeń (np. pyłów zawieszonych).

Grupa konsekwentnie modernizuje flotę samochodową, inwestując w nowoczesne pojazdy. Zgodnie z wcześniej publikowanymi planami, na koniec 2024 roku dysponowała 70 zestawami do przewozu paliw płynnych (ciągniki siodłowe wraz z cysternami) i 22 jednostkami do przewozu LPG. W ciągu roku wymieniła około 8 ciągników siodłowych, zastępując bardziej wyeksploatowane jednostki nowymi. Na koniec roku 2024 sprzedaliśmy również 3 wyeksploatowane naczepy, które standardem odbiegały już od pozostałego taboru. W ich miejsce kupiliśmy 4 nowe naczepy do przewozu paliw płynnych.



Planujemy, że w ciągu 2025 roku wymienimy kolejne wystużone ciągniki siodłowe oraz sprzedamy kolejne wyeksploatowane naczepy. W efekcie na koniec roku 2025 Spółka powinna dysponować 67-69 zestawami do przewozu paliw płynnych i 20-22 jednostkami do przewozu LPG. **Wszystkie**

eksploatowane pojazdy spełniają najwyższą normę czystości spalin EURO6².

GK Anwim posiada również flotę samochodów osobowych i mniejszych pojazdów o masie do 3,5 tony.

² Choć inwestycje i koszty operacyjne związane z flotą transportową, w związku ze spełnieniem normy Euro6, stanowią aktywność uwzględnioną w tzw. taksonomii, są wykluczone przez techniczne kryteria kwalifikacji ze względu na wykorzystywanie pojazdów do transportu paliw kopalnych.



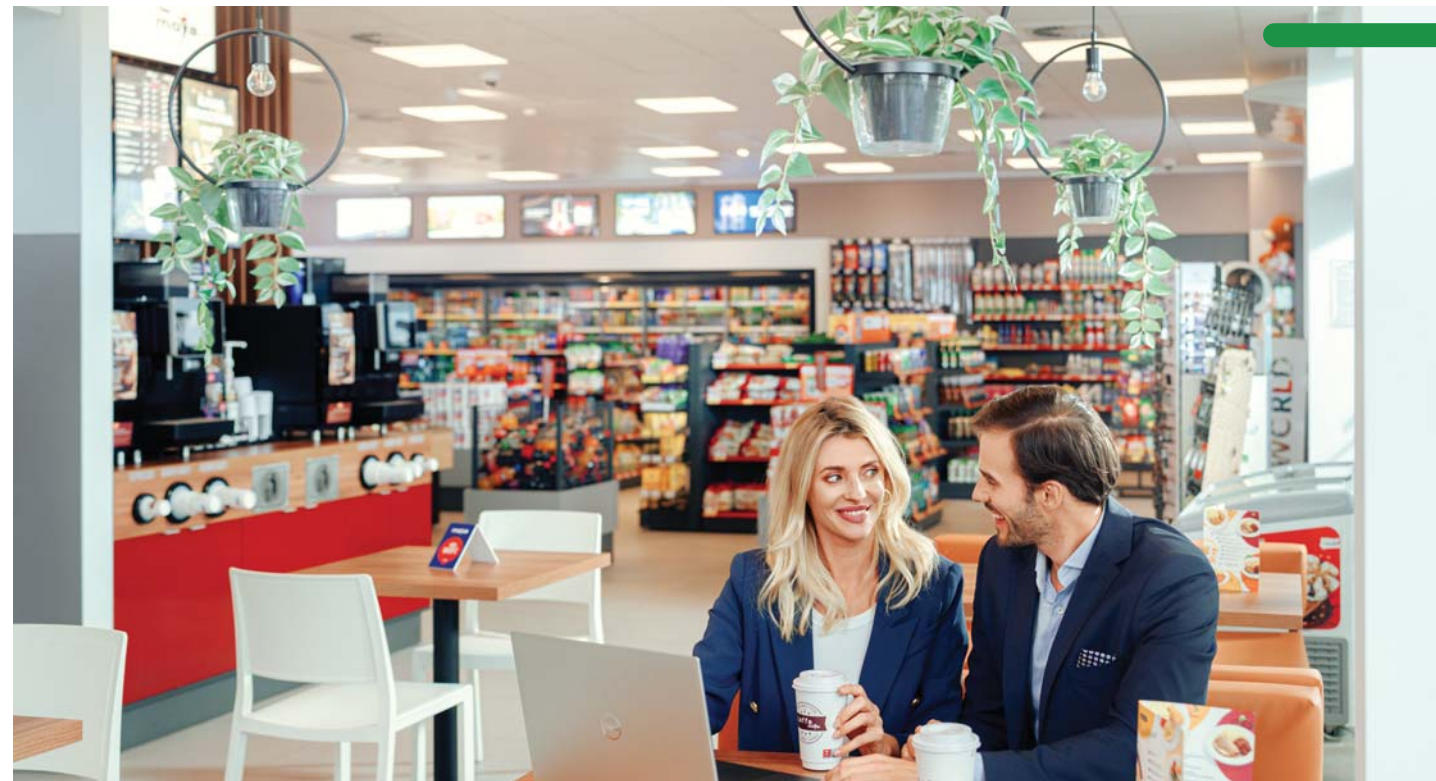
Oszczędność energii elektrycznej

Celem GK Anwim jest minimalizacja śladu węglowego poprzez efektywniejsze wykorzystanie energii elektrycznej. Jednocześnie maksymalizując udział energii z odnawialnych źródeł zeroemisyjnych, a tym samym radykalnie obniżając emisyjność wykorzystywanej 1 MWh energii elektrycznej, Grupa jest w stanie korzystać z efektu dźwigni dekarbonizacji.

Dzięki konsekwencji w wymianie starszych źródeł światła, na energooszczędne niemal na wszystkich stacjach paliw MOYA wykorzystywane jest praktycznie wyłącznie oświetlenie LED (99%).

Obok efektywnych źródeł światła, GK Anwim stara się racjonalizować ich wykorzystanie, przykładowo poprzez instalację zintegrowanych czujników ruchu pod wiatami stacji paliw. Kiedy w pobliżu dystrybutorów paliwa nikogo nie ma światło jest wyłączone. Takie rozwiązanie pozwala zredukować poziom zużycia energii o około 30%.

Poszukiwanie oszczędności energii to również analiza nowych, innowacyjnych rozwiązań, które pomagają zmniejszać



energochłonność takich urządzeń jak na przykład lodówki, regały i lamy chłodnicze. Konsekwentnie w 2024 roku na stacjach w dalszym ciągu montowano wyłącznie zamknięte regały i witryny chłodnicze, które w przeciwieństwie do swoich otwartych odpowiedników zużywają połowę energii mniej. Na wybranych stacjach funkcjonują też inteligentne rozwiązania, które optymalizują załączanie się agregatu chłodzącego, z uwzględnieniem wolniejszego tempa wychładzania się samych produktów, niż powietrza w lodówce, którego temperatura ulega gwałtowniejszym wahaniom na skutek otwarcia drzwi lodówki.

Dzięki wykorzystaniu sprężarek rotacyjnych i wentylatorów elektronicznie komutowanych, przy większych instalacjach chłodniczych GK Anwim jest w stanie zmniejszyć zużycie energii o około 15%.

Urządzenia chłodnicze, poza konsumpcją energii elektrycznej, są istotne w kontekście śladu węglowego, również ze względu na stosowane w nich czynniki chłodnicze. Pierwotnie stosowane substancje charakteryzowały się niezmiernie silnymi właściwościami cieplarnianymi. W urządzeniach stosowanych na stacjach paliw MOYA, zgodnie

z obowiązującymi regulacjami, wykorzystuje się wyłącznie czynnik R-448 A, który ma blisko trzykrotnie mniejsze właściwości cieplarniane, niż stosowany wcześniej R-404.

W małych urządzeniach chłodniczych stosuje się czynnik R290 (99,5% propan), który nie przyczynia się już aż tak silnie do efektu cieplarnianego (GWP: 3), przez co jest znacznie bardziej przyjazny środowisku.



Zielona energia

Na stacjach, gdzie nie można ich podłączyć do sieci ciepłowniczej, do ogrzewania wykorzystuje się gaz, olej opałowy oraz pompy ciepła. Te ostatnie zaczęły być montowane na nowych stacjach od momentu inwazji rosyjskiej na Ukrainę, kiedy pojawiły się obawy ograniczeń w dostawach gazu ziemnego. GK Anwim kładzie duży nacisk na to, by wszystkie użytkowane piece cechowały się wysoką sprawnością. Priorytetem jest ich regularny serwis, który zapewnia optymalną pracę, efektywne zużycie paliwa i jak najniższą emisję dwutlenku węgla i innych zanieczyszczeń.

W 2024 roku w dominującej części GK Anwim korzystała z energii elektrycznej nabywanej od dostawców, w których strukturze paliw występują wyłącznie zeroemisyjne źródła odnawialne (OZE) oraz z energii wytwarzanej we własnym zakresie w oparciu o instalacje fotowoltaiczne (PV). Mimo dynamicznego przyrostu energii elektrycznej wytwarzanej w oparciu o własne aktywa wytwórcze, większość zapotrzebowania na energię zaspokajana była przez dostawców zewnętrznych. W 2024 roku ponad 90% zakupionej energii pochodziło od dwóch dostawców, którzy zapewniają zeroemisyj-

ną energię elektryczną, a jej pochodzenie potwierdzone jest gwarancjami pochodzenia. Pozostałe, mniejsze zakupy energii elektrycznej realizowane były u mniejszych dostawców, którzy dostarczali energię z różnych źródeł, niekoniecznie odnawialnych.

GK Anwim wciąż opiera działalność o energię elektryczną produkowaną i dostarczaną przez podmioty zewnętrzne, uzupełniając ją jedynie produkcją własną (instalacje paneli fotowoltaicznych (PV)). Instalacje na dachach i wiatkach stacji paliw skalowane są z uwzględnieniem danych o zużyciu energii elektrycznej w danej lokalizacji oraz w oparciu o uwarunkowania techniczne danego obiektu. Pozwalają skutecznie eliminować część śladu węglowego, dostarczając całkowicie czystą energię. Pierwsze 3 instalacje oddane zostały do użytku jeszcze w 2021 roku. Na koniec 2022 roku GK Anwim dysponowała łącznie 21 instalacjami w 20 lokalizacjach o łącznej, zainstalowanej mocy na poziomie 629,9 kWp. Na koniec 2023 roku było to już 56 instalacji w 55 lokalizacjach, a ich łączna moc wynosiła 1531,3 kWp. Z kolei na koniec 2024 roku GK Anwim dysponowała 78 instalacjami w 77 lokalizacjach o łącznej mocy 2176,3 kWp. W ostatnim roku wytworzyły one łącznie 1514,1 MWh energii elektrycznej. Było to dwukrotnie więcej niż rok wcześniej i blisko 240-krotnie więcej niż 3 lata temu.

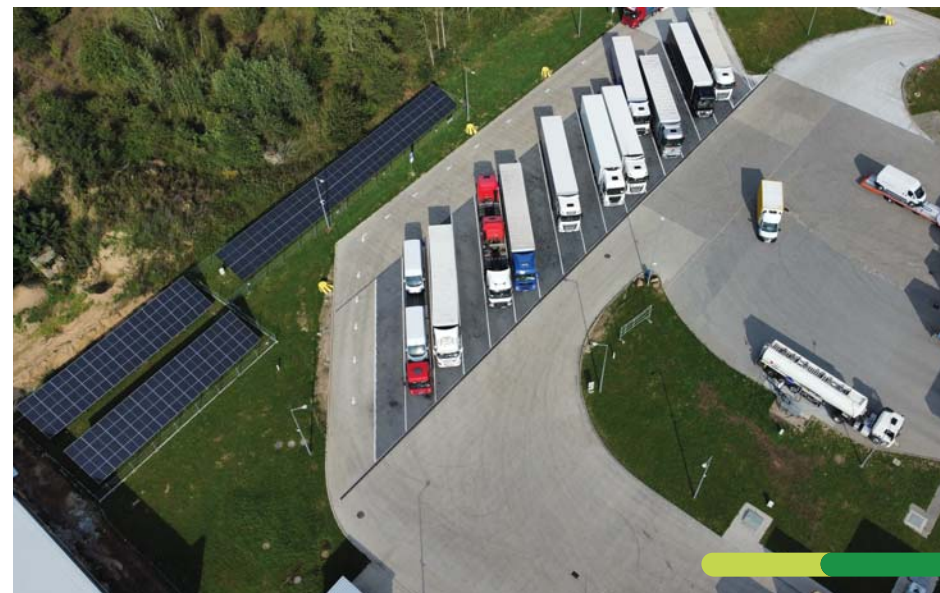


Tabela: Instalacje fotowoltaiczne (PV)

	j.m.	2021	2022	2023	2024
Liczba instalacji na koniec roku	szt.	3	21	56	78
Liczba lokalizacji na koniec roku	szt.	3	20	55	77
Moc zainstalowana	kWp	108,58	629,9	1531,3	2176,3
Wyprodukowana energia	MWh	6,63	142,751	700,03	1514,1

Rozwój sieci punktów ładowania i przyrost liczby samochodów elektrycznych na polskich drogach będzie przekładał się na wzrost zapotrzebowania Grupy Anwim na energię elektryczną przeznaczoną do dalszej odsprzedaży. Stąd planowane dalsze inwestycje w produkcję energii ze źródeł odnawialnych, tak by móc oferować klientom jak najbardziej zielone produkty.



Niskoemisyjne źródła ciepła

Jak już wspomniano, GK Anwim konsekwentnie stara się wprowadzać na swoich stacjach alternatywne, niskoemisyjne źródła ciepła. W zależności od lokalizacji, instaluje nowoczesne rozwiązania takie jak m.in. rekuperatory, pompy ciepła, czy pozwalające na efektywne zarządzanie energią systemy automatyki budynków BMS (ang. Building Management System). Pozwala to z jednej strony zmniejszać zapotrzebowanie na energię cieplną, z drugiej uzyskiwać ją ze źródeł mniej emisyjnych.

Dzięki samej rekuperacji ciepła uzyskuje oszczędności na poziomie 30%. W efekcie to proporcjonalnie mniej spalonego gazu, mniej zakupionej energii, co niesie za sobą mniejszy ślad węglowy. Wszystko bez wymiany źródeł ciepła, a jedynie dzięki odzyskiwaniu go z powietrza wentylacyjnego.



ANWIM Z NAGRODĄ TWÓRCÓW ZIELENI „GLOBAL GREEN BUSINESS”

W lipcu 2024 roku Anwim S.A. został uhonorowany Nagrodą Twórców Zieleni „Global Green Business”, przyznawaną przez społeczny startup Dotlenieni.org. To wyróżnienie jest przyznawane organizacjom angażującym się w tworzenie nowych zielonych przestrzeni. Anwim S.A. otrzymała nagrodę za swoje działania na rzecz środowiska, w tym za zasadzenie 3 000 drzew.

Dzięki współpracy firmy z Dotlenieni.org w 2024 roku zasadzono łącznie 5500 drzew, które przyczyniają się do poprawy jakości powietrza, wspierają bioróżnorodność oraz przeciwdziałają skutkom zmian klimatycznych.

Projekt sadzenia drzew wpisuje się w szersze działania Anwim S.A. na rzecz zrównoważonego rozwoju, które obejmują inwestowanie w punkty ładowania pojazdów elektrycznych, odnawialne źródła energii oraz ekologiczne rozwiązania na stacjach MOYA. Firma konsekwentnie poszukuje nowych sposobów na zmniejszenie śladu węglowego i angażuje się w inicjatywy przynoszące realne korzyści dla środowiska i lokalnych społeczności.



Zrównoważone budownictwo na stacjach MOYA

Budownictwo zrównoważone obejmuje projektowanie, budowę i zarządzanie budynkami w taki sposób, aby minimalizować negatywne oddziaływanie na środowisko, jednocześnie maksymalizując korzyści dla użytkowników oraz społeczności. Opiera się ona na dbałości o efektywność energetyczną obiektów, racjonalnym gospodarowaniu zasobami oraz poprawie szeroko rozumianej jakości środowiska wewnętrznego i zewnętrznego.

Szereg działań wpisujących się w to podejście stosowanych jest już od kilku lat, m.in. wspomniana powyżej optymalizacja źródeł światła i zarządzanie nim, czy rekuperacja ciepła. Jednocześnie jednak dopiero przyjęcie w 2024 roku „Księgi Zrównoważonego Budownictwa GK Anwim” zainicjowało kompleksowe podejście do tego zagadnienia.

Cele zrównoważonego budownictwa

zmniejszenie śladu węglowego	W każdym etapie budowy, od projektowania po rozbiorę, dąży się do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych. Obejmuje to zarówno emisje związane z wytwarzaniem materiałów budowlanych, jak i zużyciem energii w trakcie eksploatacji budynku.
ochrona zasobów naturalnych	Optymalizacja zużycia wody, energii i materiałów, a także ochrona lokalnych ekosystemów.
zwiększenie efektywności ekonomicznej	Minimalizacja kosztów operacyjnych poprzez długoterminowe oszczędności energii, wody i kosztów utrzymania budynku.
poprawa zdrowia i komfortu użytkowników	Zapewnienie dobrej jakości powietrza wewnątrz budynku, naturalnego światła, komfortu termicznego i akustycznego.

Typowe rozwiązania wykorzystywane w przypadku Grupy Anwim:

poprawa efektywności energetycznej: architektura obiektu

optymalna orientacja budynku	Analizujemy możliwości lokalizacji budynku stacji paliw względem słońca w taki sposób, aby maksymalnie wykorzystać naturalne światło i zyski ciepła zimą, a latem unikać przegrzewania wnętrza.
systemy okienne	Stosujemy okna o wysokiej efektywności energetycznej (okna trzyszybowe z niskim współczynnikiem przenikania ciepła $U \leq 0,9 \text{ W/m}^2\text{K}$), które zmniejszają straty ciepła zimą oraz ograniczają przegrzewanie pomieszczeń latem.
izolacja termiczna	Stosujemy izolację termiczną przegród o grubości dostosowanej do wymagań stref klimatycznych w których zlokalizowane są nasze obiekty (np. wełna mineralna, polistyren ekstrudowany), które zmniejszają zapotrzebowanie na ogrzewanie i chłodzenie.

poprawa efektywności energetycznej: ogrzewanie, wentylacja i klimatyzacja (HVAC)

pompy ciepła, klimatyzacja	Dla wszystkich nowych obiektów stosujemy systemy powietrze/woda lub powietrze/powietrze jako niskoemisyjne rozwiązania grzewcze i chłodzące, które efektywnie zastępują tradycyjne kotły gazowe czy olejowe.
rekuperacja	Stosujemy systemy wentylacji mechanicznej z odzyskiem ciepła (rekuperacja) pozwalające na poprawę jakości powietrza przy niewielkim zużyciu energii na ogrzewanie świeżego powietrza nawiewanego.
ogrzewanie podłogowe	Niskotemperaturowe ogrzewanie podłogowe, zwłaszcza w połączeniu z pompami ciepła, są efektywnym rozwiązaniem, pozwalającym na równomierne ogrzewanie pomieszczeń przy jednoczesnym zmniejszeniu zapotrzebowania budynku na ciepło.

Każdy nowy obiekt wyposażamy w instalacje, systemy i czujniki umożliwiające łatwą integrację z systemem automatyki budynkowej, który automatycznie steruje pracą urządzeń jednocześnie optymalizując zużycie energii.

Systemy zarządzania budynkiem (BMS) umożliwiają bieżące monitorowanie zużycia energii, wody i innych zasobów, a także detekcję anomalii w zużyciu i szybkie reagowanie na awarie.

System pozwala na utrzymanie właściwego komfortu użytkownikom obiektu poprzez sterowanie instalacjami wentylacji, klimatyzacji, centralnego ogrzewania, sterowanie temperaturami w pomieszczeniach przy uwzględnieniu cyklu dnia oraz pór roku.

Każda nowoprojektowana stacja posiada rezerwę terenową pod instalację stacji ładowania pojazdów (stanowiska ładowania prądem stałym lub zmiennym); wszystkie obiekty podlegają analizie pod kątem technicznych możliwości instalacji ładowarki na obiekcie. Analizie podlega instalacja ładowarek niskiej, jak i dużej mocy.

c.d. Typowe rozwiązania wykorzystywane w przypadku Grupy Anwim:

poprawa efektywności energetycznej: zastosowanie OZE

panele fotowoltaiczne	Stosujemy instalacje PV generującą energię elektryczną na potrzeby własne obiektu, zmniejszając koszty energii i emisje CO ₂ . Dążymy do jak największej autokonsumpcji.
systemy hybrydowe	W budynkach z pompami ciepła zawsze stosujemy instalację PV, co pozwala na zintegrowane, niskoemisyjne zarządzanie energią.
magazyny energii	Dla każdej inwestycji z zainstalowaną instalacją PV analizujemy możliwość instalacji magazynu energii, który może przechowywać nadwyżki energii i pozwala wykorzystać je w okresach niskiej produkcji energii słonecznej.

zrównoważone gospodarowanie zasobami: zasoby wodne

urządzenia o niskim przepływie	Stosujemy oszczędne baterie, baterie prysznicowe i systemy oszczędzania wody do spłukiwania toalet i pisuarów, które redukują zużycie wody bez utraty komfortu.
systemy zbierania wody deszczowej	Zbiorniki do zbierania wody deszczowej, która może być używana do podlewania terenów zielonych. Instalacja zbiorników zwiększa retencję wód opadowych w obrębie działki, co dodatkowo wpływa na poprawę lokalnych warunków przeciwpowodziowych.
instalacja do spłukiwania toalet	Każdorazowo analizujemy możliwość wykorzystania wody deszczowej do spłukiwania toalet.
systemy nawadniania	W przypadku instalacji automatycznego nawadniania ogrodów i zieleni stosujemy systemy, które na podstawie czujników wilgotności gleby dostosowują ilość wody zmniejszając jej zużycie i minimalizując straty.

zrównoważone gospodarowanie zasobami: wybór zrównoważonych materiałów budowlanych

lokalne i niskoemisyjne materiały	Materiały budowlane z recyklingu – w uzasadnionych przypadkach wprowadzamy materiały z recyklingu, np. materiały staroużyteczne na podbudowy dróg.
trwała konstrukcja	Stosujemy drobnowymiarowe elementy murowe, które w stosunku do materiałów kompozytowych (np. płyta warstwowa) są łatwiejsze w recyklingu i mają znacznie większą trwałość uwzględniając cały cykl życia obiektu.



E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Anwim w Strategii zrównoważonego rozwoju na lata 2024-2030 zadeklarowała publicznie m.in.:

- osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050
- realizacja ogłoszonej zielonej strategii rozwoju GK Anwim tak, by swoim klientom móc zaoferować jak najbardziej zielone rozwiązania i produkty
- promocję każdej formuły napędu zeroemisyjnego
- 30% udziału pojazdów elektrycznych i/lub hybrydowych we flocie pojazdów osobowych Anwim S.A. do 2030
- roczną produkcję energii elektrycznej z OZE w 2030 na poziomie co najmniej 80 GWh
- powyżej 50% sprzedaży energii elektrycznej w sieci ładowania MOYA Energia z OZE w 2030



c.d. Typowe rozwiązania wykorzystywane w przypadku Grupy Anwim:

poprawa jakości życia użytkowników

optymalizacja jakości powietrza wewnętrznego	Instalacja systemów HVAC z filtrami wysokiej skuteczności, które wychwytyją pyłki, zanieczyszczenia i alergen. Systemy te poprawiają jakość powietrza i minimalizują ryzyko chorób układu oddechowego.
oświetlenie naturalne	Przemysłany układ okien, duże, dobrze rozmieszczone okna i przeszklenia zapewniają odpowiednie oświetlenie naturalne, co poprawia komfort użytkowników i zmniejsza zapotrzebowanie na sztuczne oświetlenie.
komfort akustyczny	Użycie silikatów na konstrukcję ścian zewnętrznych (stosunkowo duży ciężar objętościowy wpływający na redukcję dźwięków) oraz wykonanie ścian wewnętrznych z wypełnieniem z wełny mineralnej na pełną wysokość pomieszczeń gwarantuje właściwy komfort akustyczny użytkownikom obiektów.

ochrona bioróżnorodności

separatory substancji ropopochodnych	Instalacja separatorów substancji ropopochodnych zapobiega przedostawaniu się wraz z opadami substancji ropopochodnych do środowiska. Stosujemy separatory koalescencyjne, które charakteryzują się większą sprawnością.
betonowa nawierzchnia stanowisk tankowania pojazdów	Na stanowiskach tankowania pojazdów/rozładunku cystern stosujemy nawierzchnie betonowe szczelne o niskiej porowatości; dodatkowo w celu zabezpieczenia gruntów przed infiltracją substancji ropopochodnych stosujemy grube folie PE o wysokiej gęstości. Całość wód z stanowisk tankowania pojazdów/rozładunku cystern ujętych jest w szczelne systemy kanalizacji deszczowej.

E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

Tabela: Zużycie energii (koszyk energetyczny)

	j.m.	2024
1. całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych, w tym:	MWh	45 250,80
a. zużycia paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	-
b. zużycia paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych;	MWh	44 054,85
c. zużycia paliwa z gazu ziemnego;	MWh	702,95
d. zużycia paliwa z innych źródeł kopalnych;	MWh	
e. zużycia zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych;	MWh	493,00
2. całkowitego zużycia energii ze źródeł jądrowych;	MWh	-
3. całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych, w tym:	MWh	11 803,36
a. zużycia paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliw, biogazu, wodoru ze źródeł odnawialnych ⁴¹	MWh	3 347,36
b. zużycia zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych; oraz	MWh	7 293,00
c. zużycia energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa.	MWh	1 163,00
Łączne zużycie energii (suma 1-3)	MWh	57 054,16

Tabela: Energochłonność

	j.m.	2024
całkowite zużycie energii / przychody netto	MWh / mln PLN	4,18



E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Bezpośredni ślad węglowy GK Anwim (tj. Zakres 1) w największym stopniu powstaje w wyniku spalania oleju napędowego, czyli jest pokłosiem transportu drogowego paliw, tj. pracy naszych cystern. To aż 95,3% całej naszej bezpośredniej emisji CO₂ (Zakres 1). Dlatego też głównym obszarem, w którym nieustannie poszukujemy optymalizacji, jest właśnie flota transportowa. Jej unowocześnianie pozwala wykorzystywać coraz bardziej ekonomiczne silniki, które emitują mniej innych zanieczyszczeń niż emisja CO₂. Ich redukcja jest ważna z punktu widzenia tzw. niskiej emisji.

W przypadku emisji pośredniej Zakresu 2, dążymy do korzystania z czystej energii o zerowym śladzie węglowym. Niewielki ślad węglowy będzie wiązał się również z działalnością holenderskiej spółki TFC.

Całkowity ślad węglowy Grupy jest zdominowany przez ślad węglowy sprzedawanych produktów (zakres 3). W 2024 roku stanowił on 99,8% całości emisji (Zakresu 1, 2 i 3). Ślad ten może być istotnie zredukowany wyłącznie w drodze transformacji energetycznej i przechodzenia na paliwa zeroemisyjne. Jak opisano we wcześniejszej części Raportu, w krótszym okresie jest on zmniejszany dzięki wykorzystaniu biokomponentów.

Czyni on też pozostałe kategorie Zakresu 3 niematerialnymi i stąd pomijanymi w kalkulacji. Sprawia również, że jako GK Anwim możemy skutecznie zarządzać jedynie 0,2% naszego śladu i w miarę możliwości podjęliśmy już działania, które pozwolą go zmniejszyć do minimum lub wręcz wyeliminować.

E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

t eCO ₂	2024	Rok bazowy (2024)	2025	2030	2050	Roczny cel w % / rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto emisje (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	12 225,07	12 225,07	-	-	-	-
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	-	-	-	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 (location-based) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	4 648,24	4 648,24	-	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 (market based) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	388,60	388,60	-	-	-	-
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3						
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)			-	-	-	-
Wykorzystanie sprzedanych produktów	7 014 759,26	7 014 759,26	-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych						
Łączny ślad węglowy (Zakres 1 i 2) (location based)	16 873,32	16 873,32	-	-	-	-
Łączny ślad węglowy (Zakres 1 i 2) (market based)	12 613,68	12 613,68	-	-	-	-
Łączny ślad węglowy (Zakres 1, 2 i 3) (location based)	7 031 632,58	7 031 632,58	-	-	-	-
Łączny ślad węglowy (Zakres 1, 2 i 3) (market based)	7 027 372,94	7 027 372,94	-	-	-	-

Metodyka obliczeń:

W powyższych obliczeniach kierowano się „GHG Protocol Corporate Standard” oraz powiązanymi ze standardem dokumentami narzędziowymi, bazując jednocześnie przy określaniu granic raportowania na zasadzie kontroli operacyjnej, tj. uwzględniając w szacunkach całość emisji podmiotów, nad którymi sprawowana jest kontrola operacyjna (w rozumieniu sprawozdawczości skonsolidowanej). Analogiczną logikę kontroli operacyjnej rozciągnięto na konkretne aktywa, nad którymi Grupa sprawuje kontrolę (lub jej nie sprawuje), tj. w analizie uwzględniono emisje z obiektów, nad którymi Spółka sprawuje kontrolę, czyli w analizie ujęto nieruchomości będące własnością lub znajdujące się w długoterminowym najmie, a także posiadaną flotę samochodów.

Grupa wykorzystywała w swoich szacunkach emisji współczynniki Global Warming Potential (GWP) według piątego raportu IPCC z 2013 roku (tzw. AR5). Odejście od zasady posługiwania się najnowszą ich wersją, tj. AR6, było podyktowane chęcią zachowania spójności obliczeń ekwiwalentów CO₂ (wykorzystywane dalej w obliczeniach UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024 („defra”) w swojej aktualnej wersji bazują na AR5, a nie AR6 – z chwilą przejścia UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting z AR5 na AR6, Grupa również w uzupełniających obliczeniach, w których bezpośrednio korzysta ze współczynników GWP, będzie stosowała je w nowszej wersji, tj. AR6). Jeśli chodzi o poszczególne zakresy i kategorie emisji gazów cieplarnianych:

(a) emisja Zakresu 1: podane wolumeny (masa lub objętość) zużycia paliw przeliczono wykorzystując przeliczniki UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024 („defra”), uzyskując dane w kg, które przeliczono na następnie na tony. Ujęto w niej również emisje czynników chłodniczych na poziomie równym dokonany uzupełnieniem z uwzględnieniem właściwych im współczynników GWP (w oparciu o informacje o ich składzie, wskazane przez ich producentów, a także GWP składników publikowanych przez GHG Protocol (AR5)).

Tabela: Intensywność emisji

	j.m.	2024
Intensywność emisji (Zakres 1 i 2) (location based)	ton eCO ₂ / mln zł	1,24
Intensywność emisji (Zakres 1 i 2) (market based)	ton eCO ₂ / mln zł	0,92
Intensywność emisji (Zakres 1, 2 i 3) (location based)	ton eCO ₂ / mln zł	515,48
Intensywność emisji (Zakres 1, 2 i 3) (market based)	ton eCO ₂ / mln zł	515,17

(b) emisja Zakresu 2: w przypadku energii elektrycznej zużycia fizyczne przemnożono w zależności od metody, przez wskaźniki emisji publikowane przez KOBIZE dla Polski w raporcie z grudnia 2024. (metoda location-based) lub właściwy dla rynku polskiego wskaźnik emisyjności „residua mix” publikowany przez Association of Issuing Bodies (AIB) opublikowane w 2024 rok), z uwzględnieniem wolumenu zakupionej energii zeroemisyjnej (poświadczony gwarancjami pochodzenia) (metoda market-based).

(c) emisja Zakresu 3: sprzedaż produktów paliwowych (kategoria 1f), podczas spalania przyczyniają się do powstawania śladu węglowego, sprawia, że ślad węglowy związany z ich spalaniem jest wielokrotnie większy od śladu węglowego z innych kategorii. W rezultacie czyni to wszystkie pozostałe kategorie Zakresu 3 mało istotnymi dla całościowego obrazu emisji Zakresu 3. W związku z tym zostały one pominięte jako nieistotne. Ślad węglowy dla Kategorii 10 został wyliczony jako iloczyn wolumenu sprzedanych paliw i odpowiednich przeliczników UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024.



ESRS E2 Zanieczyszczenie

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Spalanie paliw kopalnych, w tym benzyn, oleju napędowego i opałowego, a także gazu LPG, wiąże się nie tylko gazów cieplarnianych, ale również z **emisją szeregu innych zanieczyszczeń do powietrza (m.in. SOx, NOx, pyły)**, których źródłem są pojazdy, maszyny i urządzenia użytkowane przez użytkowników końcowych. Czystość spalin, tj. możliwie najniższa zawartość zanieczyszczeń w spalinach, zależy najogólniej rzecz biorąc od:

- rodzaju, nowoczesności i stanu technicznego silnika lub pieca, który paliwo wykorzystuje,
- jakości paliwa.

Im nowszy i nowocześniejszy silnik samochodów spalinowych, co znajduje odzwierciedlenie w oznaczeniu odpowiednią normą EURO, tym potencjalnie lepsze parametry spalania i niższy udział szkodliwych związków, w tym produktów niepełnego spalania w spalinach. Dzięki lepszym rozwiązaniom technicznym w samych silnikach, jak również obligatoryjnie stosowanych już od lat w nowych pojazdach katalizatorach oraz w przypadku silników wysokoprężnych filtrach cząstek stałych (DPF) oraz układ selektywnej redukcji katalizacyjnej (SCR) na bazie mocznika (AdBlue), emisja zanieczyszczeń do powietrza może być znacząco niższa. Podobnie w przypadku innych

urządzeń, np. pieców, coraz bardziej rygorystyczne normy wymuszają na producentach stonowania rozwiązań, które przyczyniają się do ograniczania zanieczyszczeń. Jednocześnie tak silniki, jak i urządzenia grzewcze wymagają odpowiedniego serwisowania i przeglądów technicznych, które zapewnią ich optymalną pracę. Kolejnym niezwykle ważnym czynnikiem, który bezpośrednio przekłada się tak na bieżącą emisję zanieczyszczeń, jak i na stan techniczny urządzeń, jest jakość wykorzystywanych w nich paliw. Determinuje ona prawidłowy przebieg procesów spalania. Specjalne dodatki, sprzyjają zachowaniu czystości silnika i jego żywotności. Zła jakość paliw, oznacza nie tylko większą emisję zanieczyszczeń, ale może zniszczyć silnik. Jeszcze kilka lat temu opinię publiczną co jakiś czas bulwersowały informacje o niespełniających norm paliwach, sprzedawanych przez nieuczciwych handlowców. Z punktu widzenia kierowców obawy były niejednokrotnie bardzo poważne, ponieważ paliwo takie niejednokrotnie prowadziło do uszkodzenia silnika i narażało użytkowników na nieprzewidziane wydatki. Jednocześnie jednak niskiej jakości paliwa powodowały ponadnormatywne emisje zanieczyszczeń. O ile GK Anwim nie ma wpływu na typ tankowanych pojazdów, ich wiek, przebieg czy stan techniczny, co ma kluczowe znaczenie dla wielkości i rodzaju emitowanych zanieczyszczeń, o tyle ma bezpośredni wpływ na jakość oferowanych paliw, do której kontroli przykładą ogromną wagę.

Do emisji zanieczyszczeń przyczyniają się niejednokrotnie również pojazdy o napędzie elektrycznym, tyle że emisja ta powstaje na wcześniejszym etapie łańcucha wartości, o ile tylko energia, którą ładowane są pojazdy, nie jest energią czystą. Tym samym, w przypadku energii elektrycznej wytwarzanej w oparciu o typowe paliwa kopalne, wytwarzające ją elektrownie również emitują zanieczyszczenia do powietrza. Niemniej, nowoczesne bloki energetyczne są znacznie lepiej przystosowane do skutecznego ich redukcji.

Obok emisji zanieczyszczeń do powietrza, która towarzyszy spalaniu paliw, **do zanieczyszczenia środowiska może dojść w wyniku wycieku paliwa**. Do zanieczyszczenia gleby lub wód substancjami ropopochodnymi może dojść na każdym etapie łańcucha wartości (od etapu wydobycia, po wyciek z pojazdu napędzanego benzyną lub olejem napędowym). Na etapie, za który operacyjnie odpowiada GK Anwim (tj. na stacjach paliw, czy podczas transportu z bazy na stację) stosowanych jest szereg zabezpieczeń procesowych i technologicznych, które radykalnie ograniczają tego typu ryzyka (m.in. separatory wód deszczowych, obszar tankowania w postaci nieprzepuszczalnej tacy, czujniki na dwupłaszczowych zbiornikach z paliwem). Ze względu na charakter tego typu skażeń zostały one szerzej omówione przy okazji wpływu prowadzonej działalności na lokalne otoczenie przyrod-

nicze, zwłaszcza w kontekście zagrożenia, jakie może ono stanowić dla terenów cennych przyrodniczo (patrz: *ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy*).

Zarówno przeładunek paliw, jak i ich tankowanie przez użytkowników końcowych, skutkuje przedostawaniem się do powietrza ich oparów, które są traktowane jako **emisja do powietrza**. Zaprojektowane pod kątem bezpieczeństwa przeładunku procesy i rozwiązania technologiczne pozwalają ograniczyć wolumen oparów paliwa. Jednocześnie jednak nie jest możliwe całkowite wyeliminowanie tego typu oddziaływania. Emisje te są sprawozdawane przez Grupę Anwim (od emisji tej wnoszone są też stosowne opłaty środowiskowe).

Jednocześnie paliwa (benzyny, olej napędowy, LPG) zawierają substancje, które mogą być kancerogenne. Paliwa to substancje, które kwalifikowane są jako łatwopalne lub w przypadku benzyn, skrajnie łatwopalne. Ich klasyfikacja obejmuje także szkodliwość po połygnięciu oraz drażniące działanie na skórę i oczy, a przedostanie się ich przez drogi oddechowe do organizmu może grozić śmiercią. Produkty te działają także toksycznie na organizmy wodne, powodując długotrwałe, negatywne skutki. Ze względu na szkodliwość dla ludzi, aspekt ten został omówiony przy okazji omawiania kwestii konsumenckich (patrz: *ESRS S4 Konsument i użytkownicy końcowi*).

E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa Anwim nie posiada dedykowanej, sformalizowanej polityki w tym zakresie, a opisane poniżej podejście zarządcze, ma charakter dobrej praktyki w odniesieniu do zapewnienia monitoringu jakości paliw, jak również poszukiwania i oferowania paliw premium o lepszych parametrach spalania.

E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Jeżeli chodzi o kontrolę jakości paliw, w 2024 roku prowadzono je, jak co roku, w sposób regularny. Oferowane na stacjach MOYA paliwa pochodzą wyłącznie od uznanych polskich producentów oraz zaufanych partnerów zagranicznych, co w praktyce eliminuje ryzyko, jakim obarczone mogą być te produkty. Postanowiliśmy monitorować sprzedawane paliwa na każdym etapie: od zakupu u producenta, po dystrybutor paliw. Pozwala to na wychwycenie nawet najmniejszych uchybień, tym bardziej, że do wielu nieprawidłowości na rynku dochodziło nie tyle u producentów, co właśnie w bazach paliwowych, transporcie, czy na samych stacjach. Grupa stale współpracuje w tym obszarze z niezależnym laboratorium J.S. Hamilton Poland Ltd. Jest to jedna z trzech instytucji posiadających atest Państwowej Izby



Handlu dotyczący kontroli jakości paliw w Polsce. Na naszą prośbę i na nasz koszt laboratorium J.S. Hamilton pobiera i bada próbki paliwa ze stacji MOYA. Co kluczowe, to firma badawcza sama decyduje, kiedy i z której stacji pobierze próbki, sama także zapewnia ich transport do laboratorium, co pozwala zachować bezstronność i wyeliminować ryzyko ingerowania w proces analizy i oceny.

Ciągły proces monitorowania jakości paliwa, fizycznie znajdującego się w zbiornikach na poszczególnych stacjach, daje nam pewność, że oferowane klientom produkty spełniają wymagane parametry niezależnie od miejsca i pory roku. W efekcie **znakiem rozpoznawczym sieci MOYA stał się Certyfikat jakości TankQ który jest potwierdzeniem spełniania wszelkich parametrów narzuconych zarówno przez**

prawo, jak i naszych klientów. Dla kierowców oznacza to, że paliwa zakupione na stacjach MOYA są bezpieczne dla silników, zapewniają optymalne parametry ich pracy i niskie zużycie.

Jednocześnie warto w tym miejscu wspomnieć o paliwie **ON MOYA Power**. Jest to paliwo premium, które dzięki swoim unikalnym właściwościom zapewnia mniejsze zużycie paliwa, zwiększoną wydajność silnika i minimalizację osadów w układzie paliwowym. Jest to szczególnie istotne w chłodniejszych miesiącach, kiedy silniki są bardziej narażone na trudne warunki atmosferyczne. Stworzony kilka lat temu przy udziale Instytutu Nafty i Gazu w Krakowie ON MOYA Power wyznacza nowe standardy w ochronie silników wysokoprężnych, szczególnie w sezonie jesienno-zimowym. Niezawodna formuła tego paliwa, opraco-

wana przez renomowany instytut badawczy, znacząco przyczynia się do zwiększenia efektywności i żywotności silników diesla. Korzyści płynące z użytkowania ON MOYA Power są widoczne już po kilku tankowaniach. Oprócz zwiększonej mocy, uszlachetniony ON MOYA Power redukuje zużycie paliwa, zmniejsza hałas silnika i ogranicza emisję szkodliwych spalin. Paliwo ON MOYA Power wzbogacone jest o pakiet dodatków, w tym detergenty utrzymujące czystość wtryskiwaczy, składniki przeciw pienieniu, inhibitor korozji, smarujący składnik chroniący przed zatarciem pomp paliwowych, odwaniacz eliminujący nieprzyjemny zapach, stabilizator zwiększający stabilność paliwa oraz depresator ułatwiający rozruch w niskich temperaturach. W 2024 roku zachęcano kierowców, poprzez organizowanie akcji promocyjnych, do korzystania z paliwa ON MOYA Power, zrównując w wybrane dni jego cenę z ceną standardowego oleju napędowego.

E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie ustanowiła celów i mierników w tym zakresie.

E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Pominięto w oparciu o ESRS 1.7.7 (patrz ESRS 2 BP-1).

ESRS E3 Woda i zasoby morskie



Woda na stacjach paliw wykorzystywana jest w największej mierze do celów sanitarnych oraz w myjniach samochodowych. Warto wspomnieć, że myjnie automatyczne pracują w oparciu o zamknięte systemy obiegu wody, co radykalnie ogranicza tak pobór wody, jak i obciążenie środowiska naturalnego.

Co do zasady, woda na stacjach pobierana jest z lokalnych wodociągów miejskich lub gminnych. W pojedynczych przypadkach, kiedy nie ma technicznej możliwości podłączenia do sieci wodociągowej, Anwim korzysta z lokalnych studni. Takie sytuacje są jednak sporadyczne.

Powstające ścieki komunalne trafiają z reguły do miejskiej lub gminnej sieci kanalizacyjnej, a dalej do miejscowej oczyszczalni ścieków. W lokalizacjach, w których nie ma technicznej możliwości podłączenia stacji paliw do sieci kanalizacyjnej, nieczystości są regularnie wywożone wozami asenizacyjnymi, a następnie trafiają do oczyszczalni.

Wody deszczowe, co do których istnieje prawdopodobieństwo zanieczyszczenia substancjami ropopochodnymi, w pierwszej kolejności odprowadzane są do separatora. Po oczyszczeniu wody, trafia ona do lokalnej instalacji deszczowej. W przy-

padku braku komunalnej instalacji deszczowej, zagospodarowujemy wody opadowe i roztopowe w ramach należących do nas działek. Nie trafiają one zatem do kanalizacji ściekowej, co mogłoby prowadzić do jej przeciążenia.

Technologia zagospodarowania wód opadowych uzależniona jest od specyfiki konkretnej działki. Najczęściej stosuje się tzw. rozsącz wód odpadkowych do gruntu, ich retencjonowanie w zbiornikach podziemnych lub otwartych zbiornikach odprowadzających. Zebraną w ten sposób wodę wykorzystuje się z kolei do podlewania zieleni. Taka lokalna retencja wpisuje się w zrównoważoną gospodarkę wodą, ponieważ nie tylko pozwala na oszczędność czystej wody z wodociągów, ale również ze względu na ograniczenie tempa jej spływu do naturalnych cieków wodnych.

O potencjalnie większej skali oddziaływania na zasoby morskie można mówić analizując łańcuch dostaw, zwłaszcza jego początkowe ogniwa. Ropa naftowa niejednokrotnie jest bowiem pozyskiwana ze złóż podmorskich. Działalność ta, zwłaszcza w przypadku niezachowania przez podmioty wydobywcze najwyższej staranności, wiąże się z ryzykiem wystąpienia poważnych skażeń. Współpraca z renomowanymi rafineriami, które albo same eksploatują złoża, albo pozyskują surowiec ze sprawdzonych źródeł, pozwala ograniczyć zagro-

żenie sprzedaży paliw wytworzonych w oparciu o surowiec pozyskiwany w sposób rabunkowy. Jednocześnie jednak – czego przykładem są awarie dotyczące również największe i najbardziej renomowane koncerny – nie da się wyeliminować ryzyka związanego z potencjalnym skażeniem, czy wręcz katastrofą ekologiczną, na etapie wydobywania i transportu surowca. (patrz: *Łańcuch dostaw*)

Podsumowując, skala zapotrzebowania prowadzonej działalności operacyjnej na wodę, podobnie jak i skala oraz parametry jakościowe odprowadzanych ścieków sprawiają, że gospodarka wodno-ściekowa nie stanowi istotnej kategorii wpływu, jeśli chodzi o bezpośrednie oddziaływanie GK Anwim na środowisko naturalne.

Przeprowadzając analizę podwójnej istotności nie zidentyfikowano żadnego istotnego aspektu ESG w obszarze „Woda i zasoby morskie” – w konsekwencji standard ESRS E3 może zostać pominięty.

Jednocześnie, mając na uwadze dążenie do ciągłego doskonalenia w prowadzonej działalności, Grupa Anwim zapisała w swoich celach dążenie do optymalizacji zapotrzebowania na wodę w działalności operacyjnej.



ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

E4-1 – Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

GK Anwim nie przyjęła planu transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Skażenie środowiska ropą lub substancjami ropopochodnymi, w tym terenów cennych przyrodniczo, możliwe jest na wczesnych etapach łańcucha wartości (od wydobycia

ropy na obszarach cennych przyrodniczo, poprzez jej transport, składowanie, po wypadek pojazdu z silnikiem spalinowym, w wyniku którego dochodzi do wycieku paliwa ze zbiornika). Grupa Anwim nie ma kontroli nad tym, gdzie i w jaki sposób wykorzystywane są sprzedawane przez nią paliwa, w tym czy są one wykorzystywane na terenach cennych przyrodniczo. Ma również bardzo ograniczoną wiedzę na temat początkowych ogniw łańcucha wartości, tj. tego z jakich konkretnie złóż pozyskiwany jest surowiec oraz jakimi trasami jest on transportowany, nim np. trafi do rafinerii i dalej sprzedaży hurtowej. Ryzyko wystą-

pienia niekorzystnych zdarzeń w łańcuchu dostaw, udaje się zmniejszać podejmując współpracę wyłącznie z renomowanymi producentami i dostawcami paliw, którzy z kolei w sposób odpowiedzialny zarządzają swoim łańcuchem dostaw, monitorując źródła dostaw. Pozwala to ograniczyć ryzyko sprzedaży paliw wytworzonych w oparciu o surowiec pozyskiwany w sposób rabunkowy. Jednocześnie jednak, nie da się całkowicie wyeliminować ryzyka związanego z potencjalnym skażeniem, czy wręcz katastrofą ekologiczną, na etapie wydobycia i transportu surowca. (patrz: *Łańcuch dostaw*)

Na etapie, za który operacyjnie odpowiada Grupa Anwim, i który kontroluje (tj. na stacjach paliw, czy podczas transportu z bazy na stację) stosowanych jest szereg zabezpieczeń procesowych i technologicznych, które radykalnie ograniczają tego typu ryzyka. Należy mieć świadomość, że każda stacja paliw jest inwestycją, która potencjalnie może oddziaływać na środowisko naturalne. Każda taka inwestycja wymaga indywidualnej analizy i dla każdej konieczne jest otrzymanie stosownej decyzji środowiskowej przed rozpoczęciem robót budowlanych. GK Anwim rygorystycznie przestrzega wszelkich przepisów, których celem jest ograniczenie ryzyka ewentualnych skażeń. Jednocześnie Grupa, w bardzo ograniczony sposób działa na terenach cennych przyrodniczo: jedynie

w Tylawie (gm. Dukla) posiada jedną stację paliw, która zlokalizowana jest na skraju Jaśliskiego Parku Krajobrazowego. Inwestycja realizowana była w miejscu po byłej stacji paliw, w sąsiedztwie drogi krajowej nr 19. Stacja została uruchomiona pod koniec 2024 roku. Zastosowanie odpowiednich rozwiązań technicznych eliminuje lub znacząco ogranicza istotne ryzyka i zapewnia bezpieczne funkcjonowanie obiektu w otoczeniu przyrodniczym.

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Procesy identyfikacji i oceny istotnych aspektów wpływu z punktu widzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zostały opisane w ESRS IRO-1.

Jeśli chodzi o identyfikację charakteru oddziaływania konkretnej inwestycji i związanych z nią zagrożeń, poszczególne decyzje o pozwoleniu na budowę poprzedzone były decyzjami o uwarunkowaniach środowiskowych. Te z kolei wymagały opracowania raportu oddziaływania na środowisko. W efekcie, poprzez skrupulatne przestrzeganie procedur formalno-prawnych i zapewnienie wynikających z nich postanowień co do koniecznych rozwiązań technicznych, udaje się zapewnić bezpieczne funkcjonowanie poszczególnych obiektów.



E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Spółka nie przyjęła odrębnej polityki w zakresie bioróżnorodności, koncentrując swoje działania na indywidualnej analizie każdej inwestycji pod kątem jej oddziaływania i ograniczenia potencjalnych ryzyk związanych przede wszystkim z ryzykiem zanieczyszczenia lokalnej biosfery.

Ogólne zasady odpowiedzialności kierownictwa za wpływ działalności przedsiębiorstwa na środowisko naturalne zapisane są w *Polityce bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska*. Grupa dokłada wszelkich starań by ograniczyć swój potencjalnie negatywny wpływ na bioróżnorodność, związany z ryzykiem przedostania się produktów ropopochodnych do środowiska, a w konsekwencji szkód środowiskowych z tym związanych.

W odniesieniu do potencjalnych zagrożeń związanych z wyciekiem lub awarią, mogącą mieć skutki środowiskowe dla lokalnego otoczenia przyrodniczego stosuje się *Procedurę postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej na stacji paliw oraz Instrukcję postępowania w przypadku wycieku paliwa, Ad Blue lub awarii środowiskowej na stacjach własnych*. Pierwszy z dokumentów określa kroki postępowania związane z identyfikacją zdarzenia (m.in. postępowaniem ukierunkowanym

na zapewnienie bezpieczeństwa ludziom, ograniczeniem skutków, w tym ewentualnym zaangażowaniem właściwych służb ratowniczych), podjęciem działań wyjaśniających i w dalszym kroku prewencyjnym, które pozwolą na ograniczenie prawdopodobieństwa wystąpienia podobnych zdarzeń w przyszłości. Drugi dokument ma na celu m.in. zminimalizowanie skutków wycieków paliwa, Ad Blue lub/i awarii środowiskowych, a także precyzyjnie definiuje schemat postępowania w przypadku wycieku paliwa i innych substancji.

E4-3 – Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Działania Grupy koncentrują się na zapewnieniu zgodności z obowiązującymi regulacjami, w tym minimalizujących zagrożeń zanieczyszczenia środowiska (lokalnej biosfery) substancjami ropopochodnymi. Przykładem skutecznego zabezpieczenia przed potencjalnym skażeniem jest technologia budowy strefy, na której tankowane są pojazdy. Obszar tankowania jest swoistą nieprzepuszczalną tarczą znacznych rozmiarów. Jest ona, poza widoczną dla oka kierowcy betonową powierzchnią, dodatkowo izolowana i całkowicie odseparowana od gruntu. Dlatego też paliwo, które potencjalnie by się na niej znalazło, nie może przesiąknąć ani do gruntu, ani do wód gruntowych. Co więcej, rozlane paliwo, abstrahując od neutralizacji sorbentem,

CAFFE MOYA A OCHRONA BIORÓŻNORODNOŚCI LASÓW DESZCZOWYCH

Kawa dostępna na stacjach paliw MOYA charakteryzuje się bogatym aromatem i wyjątkowym smakiem. Jej esencję stanowi specjalnie przygotowana dla sieci MOYA mieszanka Arabiki i Robusty. Wyselekcjonowane ziarna pochodzą z upraw kilku krajów świata – Brazylii, Wietnamu i Nikaragui.

Kawa na stacjach paliw MOYA wspiera ratowanie lasów deszczowych.

Dostawca kawy na stacje MOYA współpracuje z fundacją World Land Trust. Część zysków uzyskanych ze sprzedaży wraca do środowiska, w którym uprawiana jest kawa. Fundusze te są wykorzystywane do tworzenia i ochrony zróżnicowanych biologicznie obszarów lasów deszczowych. Wspólnie z organizacją World Land Trust dostawca kawy na stacje MOYA wziął pod opiekę najbardziej zagrożone ekosystemy Ameryki Południowej.



spływa do zamkniętego układu z separatorem, umożliwiając jego przechwycenie w sposób bezpieczny dla środowiska.

Paliwa składowane są, zgodnie z obowiązującym prawem, w tzw. zbiornikach dwupłaszczowych. W przestrzeni pomiędzy podwójnymi ścianami zbiorników instalowane są sondy, mogące wykryć ewentualne nieszczelności. Na stacjach MOYA

stosowany jest monitoring, który opiera się zarówno na sondach pływakowych, jak i na sondach oparowych. Jesteśmy zatem w stanie wychwycić uszkodzenie czy nawet najmniejszą nieszczelność obudowy zewnętrznej, zarówno w przypadku, kiedy do przestrzeni między płaszczami dostałaby się woda, jak również wtedy, gdy w przestrzeni tej odnotowano by choćby opary paliwa.

SIEĆ MOYA PARTNEREM LOGISTYCZNYM OPERACJI CZYSTA RZKA

1 marca 2024 roku po raz kolejny ruszyła Operacja Czysta Rzeka, największa w Polsce akcja sprzątania rzek oraz ich okolic. Inicjatywa jednoczy wokół słusznej idei – zachowania czystej przyrody dla przyszłych pokoleń. Sieć stacji paliw MOYA już po raz kolejny była partnerem logistycznym akcji, podkreślając swoje zobowiązanie do działań na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Firma dostarcza niezbędne paliwo, zapewniając wsparcie działań na terenie całej Polski. Jest to możliwe dzięki gęstej sieci stacji paliw MOYA, które dostępne są zarówno przy głównych trasach, jak i drogach lokalnych, w dużych miastach oraz w małych miejscowościach. Dodatkowo, w ramach pracowniczego wolontariatu, przedstawiciele firmy biorą aktywny udział w akcji, wspierając społeczności lokalne w walce o czyste rzeki i tereny zielone.



E4-4 – Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Celem Grupy, na poziomie zarządzania operacyjnego, jest uniknięcie znaczących wycieków, w konsekwencji których mogłoby dojść do skażenia otoczenia przyrodniczego.

E4-5 – Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Tabela: Znaczące wycieki*

Wyszczególnienie	2024
liczba wycieków**	0
wolumen wycieku paliwa (w litrach)	0

*znaczący wyciek — wyciek, który został, ze względu na rodzące zobowiązania, uwzględniony w sprawozdaniu finansowym organizacji (lub jest rejestrowany jako wyciek przez organizację).

**W wynikach za 2024 rok ujęte zostały dane z holenderskiej spółki TFC B.V.



ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

Spalanie paliw kopalnych, których Grupa Anvim jest sprzedawcą, wiąże się z wykorzystywaniem wyczerpywalnych i nieodnawialnych zasobów ropy naftowej i gazu, które na dzień dzisiejszy jedynie w niewielkim stopniu mogą być zastępowane odnawialnymi biokomponentami. Przy obecnym kształcie sektora transportowego możliwości zastosowania koncepcji GOZ są mocno ograniczone. Wzrost wykorzystania etanolu, wodoru oraz energii elektrycznej (zielonej), daje szansę na diametralną zmianę w tym zakresie. Aspekty te zostały szerzej omówione w części dotyczącej kwestii klimatycznych (ESRS E1 Zmiana klimatu).

Z kolei w ramach oferty pozapaliwowej GK Anvim, oferuje swoim klientom produkty motoryzacyjne (np. letni i zimowy płyn do spryskiwaczy) i spożywcze marek własnych, jak i produkty firm trzecich. W przypadku wielu z nich możliwe jest, choćby w zakresie opakowań, korzystanie z surowców wtórnych lub projektowanie ich tak by mogły być w łatwy sposób ponownie zagospodarowane.

Pewne ilości odpadów powstają też w biurach oraz związane są z funkcjonowaniem stacji. Obok typowych strumieni odpadów,



naależy wspomnieć o etycznym problemie, jakim jest marnotrawstwo żywności, które towarzyszy działalności gastronomicznej (patrz: *ESRS S3*).

GK Anvim prowadzi również punkt wymiany opon, co wiąże się z powstawaniem odpadów w postaci tzw. złomu oponiarskiego.

Grupa Anvim ma też świadomość problemu, jakim jest marnotrawstwo produktów żywnościowych, mimo że na chwilę obecną temat nie jest podnoszony przez potencjalnie zainteresowane strony. Niemniej Grupa dąży do podniesienia efektywności w tym

obszarze, uprzedzając ewentualne zastrzeżenia i uwagi ze strony otoczenia.

E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Skala wykorzystywanych materiałów opakowaniowych, czy wolumen i rodzaj generowanych odpadów sprawiają, że te aspekty choć istotne, nie są krytyczne z punktu widzenia obrazu całokształtu działalności Grupy. Nie wiążą się też z nimi istotne ryzyka. Dlatego też Grupa nie zdecydowała się na wprowadzenie dodatkowych, poświęconych gospodarce o obiegu zamkniętym, polityk wewnętrznych. Na po-

ziomie ogólnym odnosić się do nich będą ogólne zasady ustanawiające odpowiedzialność kierownictwa za wpływ działalności na środowisko naturalne, określone w Polityce bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska. Jednocześnie w *Strategii Zrównoważonego Rozwoju GK Anvim na lata 2024-2030*, Grupa Anvim zapisała w celach osiągnięcia wskaźnika 100% opakowań marek własnych zdolnych do / lub z recyklingu do 2030 roku. W tym samym dokumencie postawiono sobie za cel przeciwdziałanie marnowaniu żywności we własnej działalności gastronomicznej.

E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Materiały opakowaniowe

Sprzedaż produktów pod marką własną MOYA wiąże się z formalną odpowiedzialnością, tj. statusem wprowadzającego produkty w opakowaniach. W konsekwencji GK Anwim zobowiązana jest m.in. do zapewnienia recyklingu co najmniej w stopniu wymaganym przez prawo. Mając to na uwadze, **współpracuje z profesjonalną organizacją odzysku opakowań**, która w jej imieniu realizuje ten obowiązek.

Jednocześnie jednak GK Anwim stara się wychodzić ponad obowiązki regulacyjne i dążymy, we współpracy z wytwórcami jej produktów, do takiego projektowania opakowań, który umożliwiałby i ułatwiał ich recykling by w najmniejszym stopniu był obciążający dla środowiska. Przykładem tego typu owocnej współpracy, choć akurat nie dotyczącej opakowań, ale tworzyw sztucznych, jest karta MOYA firma.



EKOLOGICZNE KARTY PALIWOWE W SIECI MOYA

W miejsce tradycyjnych plastikowych kart zaproponowaliśmy ekologiczne karty paliwowe. Wykonane są z materiału pochodzącego w 95% z recyklingu. To jednak nie jest najważniejsze – kluczowe znaczenie ma dodatek, który został użyty do produkcji kart, przyspieszający ich biodegradację. Na przełomie 2023 i 2024 roku do użytkowników zaczęły trafiać multienergetyczne karty flotowe MOYA firma. Wyróżnia je zielony kolor, który zastąpił tradycyjne czerwone tło.

Nasi klienci, uczestnicy programu MOYA firma, zachęceni są do rezygnacji z fizycznych kart paliwowych na rzecz wirtualnych, które dostępne są w ramach aplikacji mobilnej MOYA firma. To zdecydowanie najbardziej przyjazne środowisku rozwiązanie. Natomiast dla grupy klientów, którzy preferują tradycyjne metody płatności, Anwim przygotował właśnie te wyjątkowe ekologiczne karty.

Proces biodegradacji materiału, z którego zostały wyprodukowane karty, zachodzi w środowiskach bogatych w mikroby, takich jak biologicznie aktywne składowiska odpadów. Materiał przyciąga mikroby do produktu, pozwalając im kolonizować swoją powierzchnię. Gdy bakterie założą kolonię, wydzielają kwasy rozkładające łańcuch polimeru. Drobnoustroje wykorzystują szkielet węglowy łańcucha polimerowego jako źródło energii i traktują tworzywo jako pożywienie.

Karty wykonane z materiału ekologicznego nie różnią się wyglądem od tych wyprodukowanych ze standardowego tworzywa PVC. Mają też odpowiednią trwałość pozwalającą na użytkowanie przez cały okres ich ważności.



Ekologiczne naczynia na stacjach

Klientom oferowane są sztucze wykonane z drewna, eliminując użycie tworzyw sztucznych. Podobnie wcześniej stosowane plastikowe torebki i talerzyki, zastąpione zostały materiałami z papieru.

Podobne podejście do naczyń wprowadzono w biurach GK Anwim. W miejsce wykorzystywanych naczyń jednorazowych, powróciły tradycyjne naczynia i sztucze wielokrotnego użytku.



Biuro i materiały biurowe

GK Anwim dąży do tego, aby również jej biura były przyjazne środowisku, co obejmuje nie tylko stosowanie energooszczędnych rozwiązań, ale także ekologiczne materiały biurowe i środki czystości. Stara się tam, gdzie jest to możliwe, kupować przyjazne środowisku produkty biurowe. W 2023 roku 51% kategorii kupowanych produktów stanowiły tzw. produkty zrównoważone. W 2024 roku było to już aż 71% zakupów.



Przeciwdziałanie marnowaniu żywności

W 2024 roku Grupa Anwim przeprowadziła na stacjach MOYA projekt zwany wewnętrznym „klasteryzacją”. Jego celem było wyodrębnienie spośród ogółu stacji grup o odpowiednio większym lub mniejszym popycie na produkty spożywcze, dostosowując szerokość oferty gastronomicznej do wielkości punktu. Stacje o największym ruchu oferują pełną gamę oferty gastronomicznej, a te o małym ruchu, jedynie najpopularniejsze pozycje oferty. Choć ogranicza to dostępny asortyment, przekłada się na znaczący spadek ilości produktów gastronomicznych, które będą się przeterminowywać nie znajdując nabywców. To mniejsze koszty, w tym koszty utylizacji, ale też skuteczne zarządzanie problemem, który ma nie tylko wymiar kosztowy, ale też etyczny.

Grupa przeprowadziła też szkolenia pracowników obsługi z zakresu problematyki marnowania żywności, aspekt ten jest też elementem audytów. Jednocześnie wdrożyła też procesy, które pozwolą w 2025 roku na pełną kontrolę nad zapasami i procesem likwidacji (utylizacji) żywności, która musi zostać usunięta z zapasów poszczególnych stacji.



Gospodarka odpadami

Tak na stacjach paliw, jak i w biurach, zapewniane są pojemniki, umożliwiające segregację odpadów. Objęcie wszystkich stacji MOYA systemem selektywnej zbiórki odpadów oznacza segregowanie i właściwe zagospodarowanie nie tylko surowców opakowaniowych, z czym system ten jest najczęściej kojarzony, ale również zapewnienie właściwego i bezpiecznego dla otoczenia zagospodarowania odpadów żywnościowych, jak również osadów z myjni i separatorów.

Łącznie w ostatnim roku zebrano i zagospodarowano w Polsce 1 566 ton odpadów, z czego 37,3% zostało poddanych recyklingowi. Należący do Anwim serwis opon w 2024 roku zebrał 17 250 kg tzw. złomu oponiarskiego, czyli zużytych opon. Są one dalej wykorzystywane np. do produkcji nawierzchni boisk sportowych.



E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

GK Anwim postawiła sobie za cel:

- osiągnięcie wskaźnika 100% opakowań marek własnych zdolnych do/lub z recyklingu do 2030 roku,
- zwiększenie sprzedaży produktów marek własnych wspierających zrównoważony styl życia,
- wdrożenie do 2030 roku co najmniej 6 inicjatyw w zakresie przeciwdziałania marnowaniu żywności.

E5-4 – Zasoby wprowadzane

Z uwagi na fakt, że zasoby wprowadzane w większości stanowią produkty marek własnych przeznaczone do dalszej odsprzedaży w oparciu o kryteria ESRS 1 7.7 pominięto również masę produktów paliwowych przeznaczonych do dalszej odsprzedaży.

Jednocześnie Grupa Anwim kupuje materiały biurowe oraz materiały eksploatacyjne pozwalające na normalną pracę floty transportowej (oleje, filtry, część zamienne), czy myjnie samochodowych (detergenty, części zamienne), a także typowe środki trwałe (sprzęt IT, wyposażenie biur, samochody, elementy infrastruktury stacji paliw).



Tabela: Produkty i ich opakowania

	j.m.	2024
Produkty*		
masa wprowadzonych produktów, w tym	tony	452,36
Woda	tony	391,23
Soki	tony	21,33
Napoje energetyczne	tony	39,80
masa wprowadzonych opakowań, w tym	tony	264,08
Opakowania z tworzyw sztucznych (np. butelki PET, folia stretch, taśma, wypełniacze, styropian, pianki itp.)	tony	59,10
Opakowania z aluminium (np. puszki, beczki itp.)	tony	3,66
Opakowania ze stali (np. puszki, beczki, kapsle, taśmy, zapinki itp.)	tony	0,51
Opakowania z papieru i tektury (np. kartony, pudełka, etykiety, wypełniacze itp.)	tony	163,22
Opakowania ze szkła (np. butelki, słoiki, fiolki itp.)	tony	14,93
Opakowania z drewna (np. palety, skrzynki, korki, ramy itp.)	tony	20,32
Pozostałe opakowania (np. ceramiczne, bambusowe, tekstylne itp.)	tony	2,34

*inne niż produkty paliwowe.
(w oparciu o kryteria ESRS 1 7.7 pominięto również masę produktów paliwowych przeznaczonych do dalszej odsprzedaży).

E5-5 – Zasoby odprowadzane

Tabela: Produkty i ich opakowania

	j.m.	2024
odpady inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania		
masa odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których <i>uniknięto unieszkodliwiania</i> , w tym	tony	584
przygotowanie do ponownego użycia	tony	0
recykling	tony	292
inne procesy odzysku	tony	292
masa odpadów innych niż niebezpieczne, które <i>skierowano do unieszkodliwiania</i> , w tym	tony	980
spalanie	tony	490
składowanie	tony	0
inne procesy unieszkodliwiania	tony	490
odpady niebezpieczne wg metody zagospodarowania		
masa odpadów niebezpiecznych przypadku których <i>uniknięto unieszkodliwiania</i> , w tym	tony	0,036
przygotowanie do ponownego użycia	tony	0
recykling	tony	0,018
inne procesy odzysku	tony	0,018
masa odpadów niebezpiecznych, które <i>skierowano do unieszkodliwiania</i> , w tym	tony	2
spalanie	tony	0
składowanie	tony	0
inne procesy unieszkodliwiania	tony	2
całkowita masa odpadów niepoddanych recyklingowi	tony	982
całkowity udział % odpadów niepoddanych recyklingowi	tony	62,7%

Tabela: Rodzaje odpadów

	j.m.	2024
odpady inne niż niebezpieczne		
20 03 01 - Niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne	tony	980
15 01 01 - Opakowania z papieru i tektury	tony	197
15 01 02 - Opakowania z tworzyw sztucznych	tony	197
15 01 07 - Opakowania ze szkła	tony	113
20 02 01 - Odpady ulegające biodegradacji	tony	77
Łącznie odpady inne niż niebezpieczne	tony	1 564
odpady niebezpieczne		
inne procesy unieszkodliwiania	tony	490
odpady niebezpieczne wg metody zagospodarowania		
16 03 80 – Produkty spożywcze przeterminowane lub nieprzydatne do spożycia	tony	0,144
150202* – zużyty sorbent	tony	1,847
16 02 14 – Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	tony	0,009
160601*, 160602*, 160603*, 160604, 160605, 200133*, 200134 – zużyte baterie i akumulatory	tony	0,036
Łącznie odpady niebezpieczne	tony	2,036

W oparciu o kryteria ESRS 1 7.7 pominięto również masę produktów paliwowych przeznaczonych do dalszej odsprzedaży.





Informacje dotyczące kwestii społecznych



Informacje dotyczące kwestii społecznych

ESRS S1 Własne zasoby pracownicze



SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

W uzupełnieniu informacji zaraportowanych już w części ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji (patrz ESRS SBM-2), należy podkreślić, że wszelkie informacje o oczekiwaniach i sygnały o ewentualnych bolączkach czy obawach pracowników i współpracowników, niezależnie od kanału komunikacji, którym są zgłaszane (patrz: S1-2), analizowane są przez dział HR. W zależności od charakteru oczekiwań, ich skali, czy wreszcie kosztów, jakie mogą generować, podejmowane są decyzje. W przypadku większych, czy bardziej kosztownych zmian, mogą one wymagać akceptacji Zarządu.

W roku 2024 szczególnie istotne w pozyskiwaniu informacji o oczekiwaniach i opiniach pracowników okazały się ankiety, w których

obok oceny stopnia zadowolenia z różnych aspektów pracy (kolejna edycja badania satysfakcji), czy oceny doposażenia stanowisk pracy, odwołano się do pracowników, poszukując propozycji inicjatyw prospołecznych i prośrodowiskowych.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Na koniec 2024 roku aż 99,6% pracowników zatrudnionych było na pełny etat (w całej Grupie jedynie 2 osoby zatrudnione były na część etatu). Największą grupę stanowiły osoby zatrudnione na umowę bezterminową (59%), dalej na czas określony (40%) i okres próbny (1%). Rodzaje umów związane były ze stażem pracy w organizacji i z praktyką zatrudniania pracowników na czas określony, przed przejściem na umowę o pracę na czas nieokreślony. Obok zespołu pracow-

ników, dość liczną grupę stanowili stali współpracownicy, nie będący pracownikami. Nawiązywanie tego typu relacji jest charakterystyczne dla niektórych zawodów jak np. informatyków i prawników, którzy niejednokrotnie wspierają więcej niż jeden podmiot i dla których współpraca na zasadach B2B jest bardziej atrakcyjna. Na koniec 2024 roku kobiety stanowiły 26% zatrudnionych, ale co ciekawe wśród kadry zarządzającej stanowiły 34% zatrudnionych.

Zespół GK Anwim składa się zarówno z pracowników biurowych, odpowiedzialnych za szerokie spektrum obszarów biznesowych, jak również pracowników, którzy są bezpośrednio odpowiedzialni za dystrybucję i sprzedaż paliw. Na grupę osób bezpośrednio zajmujących się dystrybucją i sprzedażą paliw, składają się przede wszystkim kierowcy cystern, dostarczający paliwo na stacje. Sieć stacji paliw MOYA, obok stacji własnych, składa się również ze stacji franczyzowych. Pracownicy tych ostatnich, nie są pracownikami GK Anwim, lecz pracownikami podmiotów trzecich, będących partnerami biznesowymi Anwim S.A. Niezmiennie od kilku lat zespół jest niemal dokładnym odzwierciedleniem społecznej struktury wiekowej. Osoby z grupy do 30 roku życia stanowią 8%, z grupy 30-50 lat – 71%, a z najstarszej, tj. powyżej 50 roku życia – 21%. Świadczyć to może o zdrowej i naturalnej wymianie pokoleniowej.

Potencjalnym zagrożeniem, którym Anwim musi zarządzać i zarządza skutecznie, jest ryzyko utraty najwyższej wykwalifikowanych pracowników o cennych i unikalnych kompetencjach, w tym utraty kadry kierowniczej. Tu kluczowe znaczenie mają szeroko rozumiane warunki zatrudnienia, czyli nie tylko wynagrodzenia i benefity pozapłacowe, ale właśnie możliwości rozwoju osobistego, brak rutyny i dobra atmosfera.

W ocenie GK Anwim ryzyko wystąpienia wypadku w przypadku pracy biurowej jest stosunkowo niskie. Jednocześnie Grupa zdaje sobie sprawę, że siedzący charakter pracy i korzystanie z komputerów, mogą być uciążliwe tak dla kręgosłupa, jak i dla ludzkiego wzroku. Wiąże się to z koniecznością zachowania odpowiedniej ergonomii i higieny pracy. Z kolei w przypadku kierowców samochodów, w tym samochodów ciężarowych, występuje zawodowe ryzyko wypadków komunikacyjnych na drodze. Kierowcy są dodatkowo narażeni na uciążliwości związane z długotrwałym przebywaniem w pozycji siedzącej podczas prowadzenia pojazdu. Wszystkie, nawet najdrobniejsze, wypadki w pracy są przez nas skrupulatnie rejestrowane i analizowane. Na przestrzeni ostatnich lat zdarzenia, które odnotowano, wiązały się np. z prozaicznymi poślizgnięciami czy upadkami i skutkowały stłuczeniami, skręceniami i złamaniami. Nie odnotowujemy przypadków chorób zawodowych.

S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

System zarządzania kapitałem ludzkim w GK Anwim został oparty na trzech regu-
laminach: pracy, wynagradzania i zakła-
dowego funduszu świadczeń socjalnych,
uzupełnionych o rozwiązania z zakresu
zarządzania etyką, w tym poszanowania
praw człowieka, włączając w to brak ak-
ceptacji dla jakichkolwiek form pracy dzieci,
pracy niewolniczej i przymusowej czy zero-
wą tolerancję dla zjawisk takich jak dyskry-
minacja i mobbing¹. W 2023 roku przyjęliśmy
dodatkowo regulamin rozwiązywania umów
o pracę oraz politykę praw człowieka.
Z kolei w 2024 roku powstała nowa proce-
dura regulująca kwestie zwalniania i zatrud-
niania pracowników. W Grupie obowiązuje
też *Wewnętrzna Polityka Antydyskrymina-
cyjna GK Anwim, Polityka Antymobbingowa
GK Anwim, Polityka Poszanowania Praw
Człowieka GK Anwim*. Wszystkie trzy polityki
wskazują w odniesieniu do zgłoszeń na Pro-
cedurę informowania o nieprawidłowościach
oraz zarządzania incydentami. W przypadku
dyskryminacji istnieje też dokument Zgłosze-
nie przypadku dyskryminacji. Zostały one
bliżej scharakteryzowane w G1-1.

Wymienione dokumenty tworzą ramy
ogólnych zasad, zapewniających równość
szans, tak w zakresie wynagrodzeń, jak

i dostępu do innych świadczeń. Dają też
możliwość skutecznego przeciwdziałania
różnego rodzaju zachowaniom nieetycznym,
w tym dyskryminacji, molestowaniu i innym
naruszeniom godności osoby ludzkiej
i przynależnych jej praw. W ocenie GK
Anwim unikanie zbędnego formalizmu
i złożoności to atut, sprzyjający dynamiczne-
mu rozwojowi i elastyczności w działaniu.

Ważnym, z punktu widzenia rozwoju
zasobów ludzkich, jest obszar zarządzania
bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP).
GK Anwim kontynuuje prowadzoną
w poprzednich latach politykę, która
koncentruje się na dążeniu do poprawy
poziomu ww. bezpieczeństwa. Formalne
regulacje w tym zakresie obowiązują
wszystkich pracowników. Koncentrują się
między innymi na konieczności natych-
miastowego zgłaszania przełożonemu
wypadku lub podejrzenia jego wystąpienia,
odpowiednim użytkowaniu środków ochro-
ny osobistej, odzieży i obuwia roboczego,
oraz sporządzaniu listy prac uciążliwych,
niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdro-
wia kobiet w ciąży i karmiących. Ponieważ
przepisy dotyczące BHP są regularnie
modyfikowane. W 2024 roku, jednym
z głównych elementów zmian w zakresie
polityki wewnętrznej było dostosowanie
stanowisk pracy pracowników biurowych
do nowych wytycznych.



S1-2 – Procedury współpracy z własnymi
zasobami pracowniczymi i przedstawicielami
pracowników w kwestiach wpływów

Skłonność GK Anwim do unikania nadmier-
nej formalizacji przejawia się również
w braku zawartego, sformalizowanego ukła-
du zbiorowego pracy. Ze strony pracowni-
ków nie pojawiła się też inicjatywa zawią-
zania związków zawodowych w spółkach
z Grupy. W związku z brakiem związków

zawodowych oraz rady pracowników,
istotne decyzje konsultowane są, zgodnie
z wymogami Prawa pracy, z wybranymi
przedstawicielami pracowników.

W aspektach, do których z reguły odnoszą
się układy zbiorowe pracy, Grupa bazuje na
przepisach prawa pracy, oferując pracowni-
kom w wybranych przypadkach rozwiązania
korzystniejsze od rozwiązań ustawowych,
kierując się dobrymi praktykami rynkowymi.
Ponownie, rozwiązania nie zawsze mają
sformalizowany charakter, który zazwyczaj
jest ujmowany we wspomnianych zbioro-
wych układach pracy.

Podobnie w przypadku dialogu z pracow-
nikami. Z jednej strony GK Anwim wypełnia
wymogi prawne, związane z formalnym
posiadaniem reprezentacji pracowników
i konsultowaniem z reprezentantami załogi
istotnych decyzji, z drugiej całkowicie
dobrowolnie wstępuje się w głos
i oczekiwania naszych pracowników. Obok
całkowicie niesformalizowanych form dialo-
gu, cyklicznie organizuje badanie satysfakcji
pracowników. Takie badanie pozwala m.in.
zdiagnozować potrzeby grupy pracowniczej,
jaką są kierowcy, którzy siłą rzeczy radziej
mają okazję spotykać się z resztą zespołu,
i których opinie radziej możemy usłyszeć
podczas przypadkowych spotkań w kuchni,
czy na korytarzu.

¹ Z uwagi na fakt, że Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Anwim został szarzej omówiony w ujawnieniu w G1-1, a sam dokument jest publicznie dostępny (<https://anwim.pl/Uploads/kodeks-etyki.pdf>), odstąpiono od jego omawiania w tym miejscu.



S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

GK Anwim wychodzi z założenia, że elastyczność podejścia, w tym otwartość na różnorodność poszczególnych osób, ich indywidualność i odrębność, nie może jednak naruszać poszanowania unikalności żadnego członka naszego zespołu. Stąd konieczność zapewnienia mechanizmów chroniących przed niesprawiedliwym, nierównym traktowaniem kogokolwiek. Tym samym dążymy do zapewnienia maksymalnie elastycznego podejścia, przy jednoczesnym zapewnieniu rozwiązań, mających na celu poszanowanie godności każdej osoby ludzkiej.

System informowania o nieprawidłowościach oraz zarządzania incydentami, który jest ważnym kanałem zgłaszania przez pracowników nieprawidłowości został opisany w ujawnieniu G1-1, w związku z czym odstąpiono od jego omawiania w tym miejscu.

S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Warunki zatrudnienia

GK Anwim, chcąc budować z pracownikami długotrwałe relacje, zapewnia swoim pracownikom komfortowe warunki pracy i bezpieczeństwo zatrudnienia. Dokonując corocznych przeglądów płac, oferuje godziwe wynagrodzenia i szereg benefitów pozapłacowych. Pracownicy mają do dyspozycji kafenię benefitów z obszaru sportu, kultury, rekreacji czy turystyki. Mogą wybrać te świadczenia, które najlepiej odpowiadają ich indywidualnym potrzebom. To jednak nie wszystko, ponieważ naszym pracownikom zapewniamy ubezpieczenia zdrowotne z opcją rozszerzenia o członków rodziny. Dodatkowo istnieje również możliwość wykupienia grupowego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW).

Zatrudnieni w GK Anwim mogą liczyć na wsparcie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, tj. m.in. na:



karty zniżkowe na paliwo na wszystkich stacjach paliw MOYA*



nieoprocentowane pożyczki na zakup lub remont mieszkania,



świąteczne benefity,



dofinansowanie wypoczynku (pracowników i ich rodzin),



dofinansowanie do kosztów przedszkola, żłobka lub niani,



dofinansowanie kosztu zakupu okularów,



„owocowe poniedziałki”,



zapomogi losowe.

*12 gr na litrze każdego paliwa – do 120 litrów miesięcznie – i 15% na wszystkie produkty Caffè Moya

Osoby pracujące zdalnie, mogą liczyć na ryczałt pozwalający pokryć koszty dodatkowo zużywanej energii elektrycznej. Z kolei od 2024 roku pracownicy terenowi mogą liczyć na darmowe napoje.

Mając świadomość tego, że pracownicy nie zawsze wiedzą na jakiego rodzaju wsparcie mogą liczyć, w 2024 roku zainicjowano cykl działań komunikacyjnych, wskazujących na możliwości, płynące z poszczególnych benefitów. Miał on na celu przedstawianie i zachęcanie pracowników do aktywnego wypoczynku z rodziną.

Równocześnie edukowano zainteresowanych, jak mogą korzystać z PUE ZUS. Celem było podnoszenie świadomości pracowników na temat możliwości, jakie daje korzystanie z elektronicznego portalu ubezpieczonego, a także możliwości korzystania z emerytur pomostowych (kierowcy), czy udogodnień przewidzianych dla osób współpracujących (B2B), będących osobami prowadzącymi działalność gospodarczą.

Przedsiębiorstwo chętnie zaprasza na staże praktykantów i stażystów, którzy mają okazję zdobywać pierwsze doświadczenia w pracy w prężnie działającej firmie.



Proces rekrutacji

Rekrutacje nowych pracowników są dla GK Anwim na tyle ważnymi procesami, że w większości przypadków pracownicy HR prowadzą je samodzielnie, tylko w nielicznych przypadkach korzystając ze wsparcia podmiotów zewnętrznych. Organizacja inwestuje czas swoich pracowników po to, by profil zatrudnionych był optymalny dla dalszego rozwoju spółki. Jest przekonana, że w dłuższym terminie zwróci się on z nadwyżką. Z obserwacji przedstawicieli HR, takie podejście procentuje już w pierwszych miesiącach pracy.

Trzy etapy procesu rekrutacyjnego w GK Anwim:

- **I etap: selekcja dokumentów** – analiza aplikacji kandydata pod kątem kluczowych na danym stanowisku kompetencji. Przykładamy dużą uwagę do ochrony danych osobowych kandydatów i dlatego wszelkie dokumenty mogą być składane wyłącznie formalną drogą online (aplikacja rekrutacyjna).
- **II etap: rozmowa rekrutacyjna** – spotkania z kandydatami w formie stacjonarnej lub online. W zależności od specyfiki stanowiska rozmowa może odbyć się w kilku etapach, a o ich liczbie informuje się kandydata na pierwszym spotkaniu.
- **III etap: informacja zwrotna i oferta zatrudnienia** – niezależnie od decyzji, czy dana osoba została zakwalifikowana do kolejnego etapu rekrutacji, czy też nie, każdy kandydat otrzymuje od nas informację zwrotną.

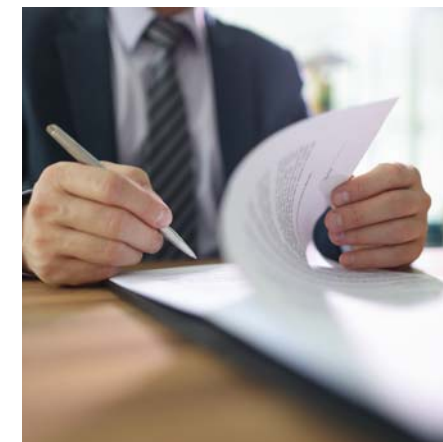
Nowoprzyjęci pracownicy mogą liczyć na usystematyzowane wdrożenie w obowiązki i w funkcjonowanie samej organizacji (ang. „onboarding”).

Program poleceń pracowniczych

Jeszcze w 2022 roku wdrożony został program poleceń pracowniczych, który pomaga w znalezieniu nowych pracowników o pożądanym profilu kompetencyjnym. Rekomendowany przez pracownika lub współpracownika kandydat przechodzi selekcję oraz cały proces rekrutacyjny na równi z osobami biorącymi udział w standardowej rekrutacji. W zamian za polecenie kandydata – który finalnie zostanie zatrudniony w GK Anwim – pracownicy i współpracownicy mogą liczyć na specjalną gratyfikację. Z uwagi na potencjalny konflikt interesów nie dopuszcza się poleceń w rekrutacji, w której osoba polecająca uczestniczyłaby jako osoba decydująca lub współdecydująca o zatrudnieniu na dane stanowisko. Pracownik rekomendujący nie może także polecać kandydata, który potencjalnie zostałby jego bezpośrednim przełożonym lub przełożonym wyższego szczebla.

Oceny pracownicze

W 2024 roku wprowadzony został system ocen pracowniczych. Ma on na celu wspieranie rozwoju zawodowego pracowników oraz podniesienie efektywności organizacji. Pomaga lepiej zrozumieć mocne strony, identyfikować obszary do poprawy i ustalać cele rozwojowe. Pracownicy zachęceni są do wykonania samooceny, którą organizacja postrzega jako okazję do refleksji nad własnymi osiągnięciami, identyfikacji mocnych stron oraz obszarów do poprawy, co w dłuższej perspektywie może prowadzić do osiągnięcia założonych celów zawodowych. Wprowadzeniu systemu towarzyszyło wspieranie przełożonych w procesie prowadzenia rozmów i wypełnianiu formularzy, które towarzyszą ocenom.



Szkolenia i rozwój

GK Anwim stale oferuje pracownikom szeroki zakres szkoleń i programów rozwojowych, dostosowanych do ich potrzeb i roli w organizacji. Są to zarówno szkolenia dotyczące umiejętności menedżerskich, kontaktu z klientem, jak również obsługi konkretnego oprogramowania informatycznego używanego przez poszczególnych pracowników w codziennej pracy. Zachęca również kadrę kierowniczą do udziału w kursach języka angielskiego. Co ważne, **po szkoleniach realizowane są badania satysfakcji, co pozwala na optymalizację narzędzi rozwojowych.**

Grupa od kilku lat wykorzystuje nowoczesną platformę e-learningową, która oferuje szereg szkoleń specjalistycznych, w tym szereg szkoleń fakultatywnych. Za pomocą platformy realizowane są obowiązkowe szkolenia **podnoszące świadomość pracowników z zakresu ochrony danych osobowych (RODO).** Dodatkowo w 2024 roku zorganizowano cykl spotkań online z pracownikami, które koncentrowały się na ryzykach związanych z RODO. Na platformie realizowano także szkolenia związane z komunikacją w różnorodnym zespole, identyfikacją i przeciwdziałaniem mobbingowi oraz z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu. Duży nacisk kładziony jest na masowe szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa.

Wśród nowych z tego obszaru pojawiło się 8 szkoleń dotyczących m.in. phishingu, bezpieczeństwa informacji, ransomware czy menedżera haseł. W efekcie w 2024 roku zrealizowano cel by 85% pracowników biurowych zostało przeszkolonych z tego obszaru. Nowością na platformie e-learningowej były też szkolenia z zakresu ESG i strategii zrównoważonego rozwoju, które ukończył analogiczny odsetek pracowników. Kontynuowane były, zainicjowane rok wcześniej, szkolenia podnoszące umiejętności bezpiecznej jazdy dla pracowników, którzy korzystają z samochodów służbowych.

W wybranych, uzasadnionych przypadkach GK Anwim wspiera pracowników kształcących się na uczelniach wyższych lub chcących zostać słuchaczami studiów podyplomowych. Inwestuje również we własnych trenerów, którzy następnie szkolą pracowników.

W 2024 roku GK Anwim kontynuowała, w ramach programu **MOYA Obsługa Klienta**, program szkoleń związanych z obsługą klienta, którego adresatami są nasi partnerzy biznesowi (agenci i franczyzobiorcy). W ciągu roku zrealizowanych zostało 140 szkoleń, podczas których przeszkolić udało się 989 osób. Szkolenia realizowane były w formie:

- warsztatów na sali szkoleniowej,
- praktycznego szkolenia na stacji paliw, czy
- szkolenia audytowego w Caffè MOYA.

Zdalnie przeprowadzono też cztery szkolenia z wdrożenia modułu Płatności Przy Dystrybutorze w aplikacji Super MOYA oraz szkolenia z programu MikroTeam.

Jednocześnie na platformie e-learningowej zostało wykonanych 29.428 szkoleń przez pracowników stacji.

Dodatkowo przeprowadzonych zostało łącznie 180 audytów Caffè MOYA, co oznacza, że przeciętnie co drugi dzień roku inicjowany jest jakiś audyt. Pozwoliły one na weryfikację stosowania standardów, które Anwim komunikuje partnerom i których praktycznego stosowania od nich oczekuje.



71



Przyjazne miejsce pracy i jego otoczenie

W ostatnim roku GK Anwim coraz bardziej skupiała się na działaniach employer brandingowych, stawiając sobie za cel zapewnienie przyjaznej atmosfery w miejscu pracy. W ocenie pracowników HR niejednokrotnie drobne rzeczy mają ogromne znaczenie w danej sytuacji. Stąd pomysł na zaplanowanie sesji zdjęciowej, tak żeby w wewnętrznej książce telefonicznej, wszyscy zatrudnieni posiadali zdjęcia i przestali być anonimowi dla swoich kolegów i koleżanek z innych działów.

Na atmosferę w miejscu pracy wpływa zarówno najbliższe otoczenie, w którym

przebywają pracownicy, narzędzia pracy, ergonomia stanowiska pracy, czy wreszcie zaplecze, z którego pracownicy korzystają, przebywając w biurze. Zapewnienie optymalnych warunków pracy wpływa na jej efektywność. Kierowcy, dysponują nowoczesnym taborem pojazdów, wyposażonych m.in. w ergonomiczne fotele. GK Anwim chce oferować komfortowe i coraz bardziej przyjazne stanowiska pracy.

Pracownicy warszawskiego biura mogą już nie tylko korzystać z dobrze wyposażonej kuchni, ale również z profesjonalnych ekspresów do kawy, które serwują napoje takie same, jak na stacjach paliw MOYA. Osoby chcące się zrelaksować, mają do dyspozycji duży taras z leżakami. Biuro posiada także niewielką strefę relaksu. Takie rozwiązania

pozwalają przeciwdziałać znużeniu, a formalne przyzwolenie na krótkotrwałą przerwę w pracy, pozwala na zregenerowanie się, nabranie dystansu, ale i niejednokrotnie na spojrzenie na bieżące problemy biznesowe z nowej perspektywy. Nawet krótkie odejście od biurka i pozycji siedzącej jest ważne dla ergonomii pracy, w szczególności dla kręgosłupa. W dłuższym terminie wpisuje się w przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu oraz sprzyja podniesieniu efektywności i jakości pracy.

Pracownicy mają też do dyspozycji firmową bibliotekę. Zasoby biblioteki oparte są na systemie wymiany książek między pracownikami, którzy pozostawiając swojej przeczytane już książki, pożyczają te pozostawione przez innych.

S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Obok celów operacyjnych, związanych z zapewnieniem obsady poszczególnych stanowisk oraz pozyskiwaniem pracowników o pożądanych kompetencjach, Grupa Kapitałowa dąży również do zwiększenia poziomu satysfakcji pracowników oraz systematycznego rozwoju ich kompetencji.

W planach znajduje się m.in. przegląd i weryfikacja mechanizmów wynagrodzeniowych poprzez wdrożenie corocznego przeglądu płac, którego celem jest stopniowe ograniczenie luki płacowej do poziomu nieprzekraczającego 5% do 2030 roku. Równolegle Grupa Anwim planuje uruchomienie co najmniej 10 inicjatyw wspierających dobrostan pracowników („well-being”) do końca tej samej dekady. Do 2025 roku zaplanowano również przeprowadzenie badania potrzeb pracowników, co pozwoli na jeszcze lepsze dopasowanie działań HR do oczekiwań zatrudnionych. Jedną z kluczowych ambicji Grupy jest także stworzenie – zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio we współpracy z partnerami biznesowymi – 1000 nowych miejsc pracy na obszarach, w których prowadzi działalność operacyjną.

S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki

Tabela: Pracownicy wg rodzaju zatrudnienia*

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
czas nieokreślony	103	226	329
czas określony	44	176	220
na okres próbny	0	7	7
na zastępstwo	0	0	0
Suma	147	409	556

Tabela: Pracownicy wg czasu pracy*

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
pełen etat	147	407	554
niepełny etat	0	2	2
pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (na akord)	0	0	0
Suma	147	409	556

Tabela: Przyjęcia nowych Pracowników (etaty)*

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
poniżej 30 lat	8	13	21
30 do 50 lat	8	64	72
powyżej 50 lat	2	10	12
Suma	18	87	105
% nowych pracowników w zespole	12,24%	21,27%	18,88%

Tabela: Odejścia Pracowników (etaty)*

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
poniżej 30 lat	2	7	9
30 do 50 lat	7	48	55
powyżej 50 lat	2	15	17
Suma	11	70	81
% wskaźnik fluktuacji	7,48%	17,11%	14,57%

* W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Tabela: Osoby współpracujące, ale nie będące pracownikami*

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
samozatrudnienie (B2B)	11	110	121
umowy cywilno-prawne	4	22	26
zatrudnieni przez agencje zatrudnienia (outsourcing)	0	0	0
inne	0	0	0
Suma	15	132	147

S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego jednostki

Tabela: Układy zbiorowe pracy*

	2024
Odsetek (%) pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	0,0%
Odsetek (%) pracowników zatrudnionych mający reprezentację pracowniczą	0,0%

* W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-9 – Wskaźniki różnorodności

Tabela: Zarząd i Rada Nadzorcza wg płci i wieku*

	2024			Struktura (%)		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	% kobiet	% mężczyzn	% osób z danej grupy wiekowej
Zarząd						
poniżej 30 lat	0	0	0	0%	0%	0%
30 do 50 lat	0	1	1	0%	100%	20%
powyżej 50 lat	0	4	4	0%	100%	80%
Suma	0	5	5	0%	100%	100%
Rada Nadzorcza						
poniżej 30 lat	0	0	0	0%	0%	0%
30 do 50 lat	0	0	0	0%	0%	0%
powyżej 50 lat	1	4	5	20%	80%	100%
Suma	1	4	5	20%	80%	100%



Tabela: Kadra zarządzająca (szczególnie N-1, N-2) wg płci i wieku*

	2024			Struktura (%)		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	% kobiet	% mężczyzn	% osób z danej grupy wiekowej
poniżej 30 lat	0	2	2	0%	100%	2%
30 do 50 lat	26	35	61	43%	57%	66%
powyżej 50 lat	5	24	29	17%	83%	32%
Suma	31	61	92	34%	66%	100%

Tabela: Pracownicy ogółem wg płci i wieku*

	2024			Struktura (%)		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	% kobiet	% mężczyzn	% osób z danej grupy wiekowej
poniżej 30 lat	17	26	43	40%	60%	8%
30 do 50 lat	109	287	396	28%	72%	71%
powyżej 50 lat	21	96	117	18%	82%	21%
Suma	147	409	556	26%	74%	100%

* W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-10 – Adekwatna płaca

Tabela: Odpowiednie wynagrodzenie**

	2024
Najniższa płaca w organizacji*	4 682,00 zł
Minimalne wynagrodzenie w kraju	4 300,00 zł
Relacja najniższej płacy do wynagrodzenia minimalnego	1,09
Odsetek pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej poziomu wynagrodzenia minimalnego	0%

* Najniższą płacę oblicza się dla najniższej kategorii zaszerzgowania płacowego, z wyłączeniem stażystów i praktykantów. Jego podstawę stanowi płaca podstawowa powiększona o wszelkie stałe dodatki, które są gwarantowane wszystkim pracownikom

** W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-11 – Ochrona socjalna

Tabela: Ochrona socjalna*

	2024
Odsetek (%) pracowników objętych ochroną socjalną	100%

Wszyscy pracownicy Spółki objęci są ochroną socjalną, co najmniej w ramach programów publicznych (ubezpieczenia ZUS).

* W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).



S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Tabela: Szkolenia i rozwój*

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Odsetek (%) pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	26,4%	73,6%	100,0%
Średnią liczbę godzin szkoleń na pracownika	24	11	
Suma	15	132	147

S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Tabela: Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych*

	2024
Odsetek (%) pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	100%
Łączna liczba wypadków przy pracy, w tym:	0
Liczba wypadków śmiertelnych	0
Liczba wypadków ciężkich	0
Liczba wypadków lekkich	0
Całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach	0

Tabela: Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych*

	2024
Odsetek (%) pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	100%
Łączna liczba wypadków przy pracy, w tym:	1
Liczba wypadków śmiertelnych	0
Liczba wypadków ciężkich	0
Liczba wypadków zbiorowych	1
Całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach	1
Wskaźnik częstotliwości wypadków (IR) (na 1 mln godzin pracy)	1,059097649
Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy (dana na koniec roku)	44
Wskaźnik ciężkości wypadków	1,766784452
Wskaźnik stwierdzonych chorób zawodowych (ODR)	0
Wskaźnik absencji (AR)	17,52988048



* W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-15 – Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tabela: Urlopy ze względów rodzinnych (macierzyńskie, tacierzyńskie, ojcowskie, rodzicielskie, opiekuńcze, wychowawcze) ***

	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Odsetek (%) własnych zasobów pracowniczych* uprawnionych w danym roku do urlopu ze względów rodzinnych	90,74%	75,60%	79,09%
Odsetek (%) pracowników** uprawnionych w danym roku do urlopu ze względów rodzinnych	100,00%	4,16%	5,58%
Odsetek (%) własnych zasobów pracowniczych*, którzy skorzystali w danym roku do urlopu ze względów rodzinnych (w odniesieniu do uprawnionych)	8,64%	2,59%	1,99%
Odsetek (%) pracowników**, którzy skorzystali w danym roku do urlopu ze względów rodzinnych (w odniesieniu do uprawnionych)	9,52%	4,16%	5,58%

* własne zasoby pracownicze obejmują pracowników (wykazanych w S1-6) oraz osoby współpracujące z GK Anwim (wykazane w S1-7). W przypadku osób współpracujących mogą one nie mieć takich uprawnień lub Grupa nie została o nich poinformowana – ostrożnościowo przyjęto, że osoby te przedmiotowych uprawnień nie posiadają.

** osoby będące pracownikami w rozumieniu Prawa pracy (tj. zatrudnione w oparciu o umowę o pracę);

*** W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Tabela: Luka płacowa i całkowite wynagrodzenie**

	2024
Relacja podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn (luka płacowa*) (wynagrodzenie mężczyzn = 100%)	97%
Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najwyżej wynagradzanej osoby do mediany całkowitego rocznego wynagrodzeń w spółce (z wyłączeniem osoby najwyżej opłacanej)	3,08

* lukę płacową między kobietami a mężczyznami, zdefiniowaną jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej

** W wynikach za 2024 rok nie zostały ujęte dane z holenderskiej spółki TFC B.V. (TFC).

S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Tabela: Incydenty i skargi naruszeń praw człowieka wśród pracowników

	2024
liczba zgłoszonych w okresie sprawozdawczym przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	0
liczbę pozostałych skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki oraz w stosownych przypadkach, do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (z wyłączeniem wskazanych powyżej) w zakresie dotyczącym naruszeń praw człowieka	0
liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	0
Łączna kwota grzywie, kar i odszkodowań w związku z zaistniałymi incydentami	0
liczbę poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczy	0

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

Jeżeli chodzi o pracowników w łańcuchu dostaw, poza pracownikami agentów i franczyzobiorców, należy zwrócić uwagę na pracowników przemysłu petrochemicznego i wydobywczego. Mając na uwadze współpracę GK Anwim wyłącznie z uznanymi dostawcami, nie należy spodziewać się szczególnie wysokiego ryzyka naruszenia praw pracowniczych, czy praw człowieka w rafineriach, choć sama praca w tych zakładach pracy obarczona jest określo-

nymi zagrożeniami np. w obszarze BHP. Z kolei, na jeszcze wcześniejszym etapie, tj. wydobywania ropy naftowej, potencjalne zagrożenia są większe. Obok renomowanych i odpowiedzialnych przedsiębiorstw, w naszej branży zdarzają się przypadki pozyskiwania surowca w tzw. sposób rabunkowy, tak dla otoczenia przyrodniczego, społecznego, jak i samych pracowników. Na to dodatkowo nakłada się problem pozyskiwania surowca w krajach, w których

prawa człowieka i prawa pracownicze są łamane. Monitoring i kontrola ze strony GK Anwim są tu utrudnione, ale zachowując najwyższą staranność, dążymy do współpracy wyłącznie z renomowanymi dostawcami paliw, którzy monitorują z kolei swoich dostawców zgodnie z zapisami ujętymi w *Kodeksie postępowania dla kontrahentów GK Anwim*.

Jednocześnie jednak, z uwagi na współpracę wyłącznie z renomowanymi dostawcami paliw, którzy z kolei analizują i raportują publicznie swój łańcuch dostaw, aspekty z tego obszaru zostały w analizie podwójnej istotności uznane za mało istotne i w efekcie nieujęte w oświadczeniu.



ESRS S3 Dotknięte społeczności

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

Potencjalnie mieszkańcy społeczności, w których są lub mają być zlokalizowane stacje paliw Moya mogą podnosić kwestie odnoszące się do ewentualnych uciążliwości czy zagrożeń. Niemniej w praktyce nie notuje się znaczących skarg w tym zakresie. Ci sami mieszkańcy są też klientami stacji MOYA. Co więcej, zwłaszcza na terenach mniej zurbanizowanych, stacje paliw Moya stanowią dla nich niejednokrotnie najbliższy sklep.

Jednocześnie zarówno mieszkańcy lokalnych społeczności, jak i generalnie społeczeństwo, oczekują od dużych przedsiębiorstw ich społecznego zaangażowania w tak w rozwiązywanie problemów społecznych, jak i włączania się w istotne dla nich inicjatywy. Stąd zaangażowanie społeczne Grupy Anwim i marki MOYA w projekty społeczne, jak i sponsorowanie sportu.

SBM-3 – Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

O ile negatywny wpływ na społeczność lokalną (w sensie uciążliwości) ma charakter raczej wpływu potencjalnego i hipotetycznego, o tyle stacje paliw pełnią istotną i pozytywną rolę, tak w życiu lokalnych społeczności, jak również w ujęciu ogólnie-

społecznym. Stacje paliw są dla gmin wiejskich cennymi płatnikami podatków. Co więcej mieszkańcy lokalnych społeczności znajdują zatrudnienie u franczyzobiorców oraz na stacjach własnych GK Anwim. Stacje paliw MOYA zaspokajają również potrzeby okolicznych mieszkańców, zwłaszcza dzięki dobrze zaopatrzonym sklepom wielobranżowym. Często są one jedynymi sklepami w okolicy i stanowią ważną alternatywę dla zakupów w większych miastach. Marka Moya wspiera też wiele ważnych wydarzeń społecznych oraz sport.

S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Planując rozwój, w tym rozwój sieci stacji, GK Anwim bierze pod uwagę wpływ środowiskowy i społeczny podejmowanych decyzji biznesowych. Firma chce być postrzegana jako dobry sąsiad i faktycznie nim być, dlatego stawia na budowanie pozytywnych relacji z mieszkańcami okolic inwestycji. Jednocześnie jednak Grupa nie zdecydowała się na przyjęcie wyodrębnionej, sformalizowanej polityki w tym zakresie, choć cele dotyczące kwestii społecznych znalazły się w *Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Anwim na lata 2024-2030* (patrz: *Strategia biznesowa i strategia zrównoważonego rozwoju*). W przypadku incydentów mogących mieć negatywny wpływ na lokalne otoczenie przyrodnicze, jak i mieszk-

kańców terenów położonych w sąsiedztwie stacji, zastosowanie ma *Procedura postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej na stacji paliw* (opisywana szerzej w E4-2).

GK Anwim dąży do tego by jej długoterminowy pozytywny wkład w rozwój społeczny był możliwie największy, a tym samym by jej relacje ze społecznościami również były możliwie najlepsze, stabilne i przewidywalne. Stara się zatem nie tylko reagować na ewentualne obawy lub problemy, ale czynnie angażować się w rozwiązywanie problemów społecznych, które nie są związane z jej oddziaływaniem, ale są istotne społecznie. Inicjowanie i realizowanie kolejnych inicjatyw społecznych zostało wskazane w celach *Strategii Zrównoważonego Rozwoju GK Anwim na lata 2024-2030*.

Szczegółowe zasady udzielania wsparcia zostały sformalizowane w *Polityce sponsoringu i dobroczynności*. Jej celem jest zapewnienie prawidłowego przebiegu procesu sponsorowania wydarzeń i inicjatyw, tak by zapewnić wymierne efekty promocyjno-wizerunkowe z działalności sponsoringowej oraz uniknąć niecelowego i nieefektywnego wydatkowania środków. Stanowi ona też zobowiązanie do nieangażowania się w projekty związane z działaniami o charakterze politycznym, mogące skutkować dyskryminacją,

naruszeniem prawa czy ogólnie przyjętych norm społecznych, a także takich, które mogą stanowić ryzyko dla życia i zdrowia lub mieć negatywny wpływ na środowisko naturalne. Mając na uwadze dbałość o przejrzystość oferty analizowane są przez Komisję Sponsoringową. Decyzje Komisji każdorazowo dokumentowane są w formie protokołu, który do kwoty zatwierdzonej w budżecie na dany rok rozliczeniowy zatwierdza Członek Zarządu Anwim S.A. odpowiedzialny za działalność operacyjną. Procedura dokładnie określa też sam proces ubiegania się o sponsoring wydarzeń i inicjatyw lub wydarzeń sportowych, włączaniem z wzorem formularza. Analogicznie określa też formularz służący do sporządzenia raportu ze sponsorowanego projektu lub wydarzenia. Ta sama procedura reguluje też stronę formalną działalności charytatywnej, wyłączając z zakresu podmiotowego wsparcia prośby osób fizycznych (tu jedyny wyjątek stanowią wnioski dotyczące ochrony zdrowia lub życia pracowników Spółki lub ich rodzin).

S3-2 – Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami

Wybierając lokalizację i projektując stację paliw, GK Anwim w pierwszej kolejności zwraca uwagę na wygodę i dostępność dla kierowców. Jednocześnie jednak decyzje związane z inwestycją kształtuje tak, by minimalizować negatywne skutki dla społeczności lokalnej. W praktyce takie potencjalne uciążliwości nie są szczególnie duże. Niemniej przedsiębiorstwo pragnie uwzględniać opinie mieszkańców i rozwiewać obawy związane z funkcjonowaniem stacji paliw (o ile takie w ogóle się pojawiają). Przekłada się to na brak skarg ze strony okolicznych mieszkańców w wieloletniej historii organizacji.

Na etapie inwestycji mieszkańcy mogą, tak jak w przypadku każdej inwestycji budowlanej, skontaktować się z osobami za nią bezpośrednio odpowiedzialnymi, których dane kontaktowe są upubliczniane. Mogą też skorzystać z ogólnych kanałów kontaktu z przedsiębiorstwem. Po oddaniu stacji do użytkowania, najprostszą metodą kontaktu, jest bezpośredni kontakt z kierownikiem stacji. Jeśli byłby on z jakichś względów niewystarczający, możliwy jest kontakt z wykorzystaniem kanałów ogólnych. W szczególnych zaś przypadkach, czyli na przykład zaobserwowanych nieprawidłowości, nadużyć czy wręcz naruszeń prawa, właściwym kanałem jest



ten przewidziany w ramach wdrożonego systemu informowania o nieprawidłowościach (patrz G1-1).

S3-3 – Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności

Grupa nie zdefiniowała specjalnych kanałów, które byłyby dedykowane zgłaszaniu wątpliwości przez dotknięte społeczności. Niemniej jak wskazano w S3-2, zainteresowane osoby mogą skorzystać z szeregu kanałów, z kanałem przewidzianym systemem informowania o nieprawidłowościach łącznie.

Nie przyjęto również dedykowanych procedur naprawczych, niemniej w przypadku potwierdzenia nadmiernych uciążliwości, przedsiębiorstwo dążyć będzie do wyeliminowania ich źródła lub ograniczenia skali. W efekcie podjęcia działania mającego na celu co najmniej spełnienie wymogów i norm. W przypadku, w którym swoim działaniem Grupa przyczyniłaby się do powstania szkód (np. w majątku osób trzecich), będzie podejmować działania mające na celu ich naprawę na zasadach ogólnych, włączając w to wypłatę stosownego odszkodowania.

S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotkniętą społeczność oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Zaangażowanie społeczne

W 2024 roku GK Anwim kontynuowała długofalowe działania w obszarze zaangażowania społecznego, koncentrując się na inicjatywach wspierających zdrowie, edukację oraz bezpieczeństwo w ruchu drogowym.

W ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Piękne Anioły spółka po raz kolejny wzięła udział w akcji „Anioły idą do szkoły”, przekazując artykuły szkolne dla dzieci z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej. Stałym elementem działalności społecznej pozostają także akcje krwiodawstwa organizowane w ramach programu „MOYA. Krew się liczy!”, realizowane z udziałem pracowników, agentów i klientów stacji. W 2024 roku kontynuowana była również współpraca z Fundacją Jednym Śladem – organizacją ratowniczą, której trzon stanowią wyszkoleni wolontariusze poruszający się na specjalistycznych motocyklach ratowniczych, wyposażonych w defibrylatory i sprzęt medyczny, pozwalający na szybkie dotarcie do miejsc zdarzeń, zwłaszcza tam, gdzie tradycyjne karetki mają utrudniony dostęp. W ramach

wspieranego przez MOYA projektu „Wioząc życie” fundacja realizuje także transport krwi i materiałów krwiopochodnych do placówek medycznych. Partnerstwo obejmuje również działania edukacyjne w zakresie pierwszej pomocy oraz promocję odpowiedzialnych postaw na drodze.

We wrześniu 2024 roku południowo-wschodnia Polska została dotknięta katastrofalną powodzią, która spowodowała znaczne zniszczenia w wielu regionach. W odpowiedzi na tę sytuację Grupa Anwim udzieliła wsparcia Gminie Stronie Śląskie, przekazując darowiznę rzeczową w postaci paliwa, które zostało przeznaczone na działania związane z usuwaniem skutków powodzi, w tym na potrzeby lokalnych jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej. W 2024 roku Grupa Anwim nawiązała współpracę z **Fundacją Twarze Depresji**, wspierając m.in. organizowany przez nią Charytatywny Bieg z Twarzami Depresji.

3. CHARYTATYWNY BIEG Z TWARZAMI DEPRESJI W PARTNERSTWIE Z MOYA

1 czerwca - w Dniu Dziecka – rozpoczęły się zapisy na 3. Charytatywny Bieg z Twarzami Depresji, który dedykowany był właśnie dzieciom i młodzieży. Dochód ze sprzedaży pakietów biegowych, jak co roku, został przeznaczony na konsultacje psychologiczne i psychiatryczne dla najmłodszych podopiecznych Fundacji Twarze Depresji.

W Polsce na depresję choruje ok. 1,2 mln osób i z roku na rok ta liczba rośnie. Z danych Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) wynika, że jest to jedna z najczęściej występujących chorób na świecie. Skala depresji wśród dzieci i młodzieży może być jeszcze większa – szacuje się, że 20% nastolatków dotyka depresja lub zaburzenia lękowe.

Ambasadorami wydarzenia zostali wybitni sportowcy, olimpijczycy: Justyna Święty-Ersetic i Paweł Korzeniowski.

– W czasie ruchu nasz organizm wytwarza endorfiny nazywane hormonami szczęścia. To jest coś, czego potrzebujemy. Wszystkich zachęcam do aktywności fizycznej. Nie ważne, czy to będzie 5, 10, czy 15 minut, ważne, żebyśmy się ruszyli – mówi Justyna Święty-Ersetic, multimedalistka olimpijska, „królowa polskiej sztafety”.

3.BIEG Z TWARZAMI DEPRESJI



5.10.2024 r. z okazji Europejskiego Dnia Walki z Depresją



– Kocham pływać, ale też bardzo lubię biegać! Aktywność fizyczna jest świetna dla głowy i ciała. W wodzie zapominam o wszystkich problemach. Natłok negatywnych myśli mija – mówi Paweł Korzeniowski, mistrz i dwukrotny wicemistrz świata na dystansie 200 metrów stylem motylkowym.

Organizatorami biegu byli: Fundacja Twarze Depresji i Lasy Państwowe, partnerem głównym: Nationale-Nederlanden, firmą wspierającą: Johnson&Johnson, partnerem: sieć stacji paliw MOYA.

MOYA DLA LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI – WIZYTA ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA W SZPITALU

Dzięki lokalnej inicjatywie pracowników stacji MOYA nr 251 z Jeleniej Góry, 6 grudnia 2024 roku Święty Mikołaj odwiedził Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej. Ta wizyta przyniosła najmłodszym pacjentom mnóstwo radości i uśmiechów.

Ta wyjątkowa inicjatywa była możliwa dzięki zaangażowaniu naszych pracowników, którzy zorganizowali świąteczne prezenty oraz słodkie upominki dla dzieci. Wizyta Mikołaja na oddziale pediatrycznym, a także na oddziałach chirurgii dziecięcej, okulistyki, otorynolaryngologii i alergologii, stała się chwilą pełną wzruszeń zarówno dla dzieci, jak i ich rodziców.

Zaangażowanie Anwim S.A. w działania na rzecz społeczności lokalnych to ważny element strategii firmy. Na stacjach MOYA od lat realizowane są inicjatywy, które mają na celu wspieranie osób najbardziej potrzebujących i wnoszenie pozytywnych zmian w ich codzienne życie. Wierzymy, że dzięki wspólnemu działaniu możemy tworzyć magiczne chwile i wywoływać uśmiechy na twarzach tych, którzy tego potrzebują.

Dziękujemy wszystkim zaangażowanym w organizację tej wyjątkowej wizyty i zapraszamy do odwiedzenia naszych stacji, by wspólnie tworzyć kolejne inicjatywy wspierające lokalne społeczności.



Sponsoring

GK Anwim dąży do tego, aby jej marki były rozpoznawalne i kojarzone z pozytywnymi emocjami. Chce by popularizowały zdrową rywalizację i aktywny tryb życia. Pragnie by były one kojarzone z pozytywną energią, którą firma chce się dzielić. Być dostawcą tego pozytywnego „paliwa”, które będzie napędzać klientów do działania, również w tym przenośnym znaczeniu. Łącząc przyjemne z pożytecznym tj. popularyzując markę, GK Anwim wspiera inicjatywy, które przekazują dzieciom i młodzieży wspomnianą pozytywną energię jak również aktywnie wspiera młodych sportowców.

Sieć stacji paliw MOYA jest sponsorem tytularnym zespołu kobiet klubu siatkarskiego E. Leclerc MOYA Radomka Radom. W sezonie 2023/2024 marka Moya rozpoczęła współpracę sponsorską z piłkarskim klubem Hutnik Warszawa. Podobnie przez cały sezon wspierała duet rajdowców Łukasz Byśkiniewicza i Daniela Siatkowskiego, włączając w to zamykający rok zmagani Rajd Barbórki. Zespół wspomagany przez markę MOYA zaliczył sezon do udanych, zdobywając tytuły Rajdowych Wicemistrzów Polski.



GK Anwim angażowała się też w szereg innych inicjatyw, które niejednokrotnie mają charakter bardzo lokalny. Tym co je łączy, jest pozytywna energia, którą są przepełnione. W 2023 roku nawiązała m.in. współpracę z Klubem Motocyklowym Wiraż w Bartoszycach, czy Klubem Badmintonowym Vol-Trick Kępno. Pomogliśmy Fundacji Rolki dla Każdego, wspierając udział w zawodach Mazowieckiej Ligi Badecross 2023.

Współdziała z Uczniowskim Klubem Sportowym Basket Aleksandrów Łódzki, pomogliśmy również w organizacji Zawody Motocrossowe AMATOR CUP 2023 w Lidzbarku Warmińskim. Sponsorowała XVII Integracyjny Turniej Siatkówki ŻADNYCH GRANIC – Zbiczno 2023 o Puchar Wójta Gminy Zbiczno oraz zawody wędkarskie o Puchar Burmistrza z okazji dni Górowa Iłowieckiego.

SIEĆ MOYA NAWIAZUJE WSPÓŁPRACĘ Z GOSIĄ PRUS – ZAWODNICZKĄ RAJDOWYCH SAMOCHODOWYCH MISTRZOSTW POLSKI

Już w 2025 roku Moya rozpoczęła współpracę z Gosią Prus – licencjonowaną zawodniczką Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski, instruktorką jazdy i przedsiębiorczynią z wieloletnim doświadczeniem w branży motoryzacyjnej.

Zaangażowanie MOYA w sporty motorowe jest elementem spójnej strategii budowania marki bliskiej kierowcom i dynamicznie rozwijającym się segmentom rynku. Partnerstwo z Gosią Prus to kolejny krok w kierunku wspierania osób, które z determinacją realizują swoje cele i konsekwentnie rozwijają kompetencje w świecie motoryzacji – niezależnie od stereotypów i barier.

Gosia Prus aktywnie działa w wielu obszarach związanych z motoryzacją. Współpracuje jako instruktorka bezpiecznej jazdy z kilkoma ośrodkami szkoleniowymi oraz bierze udział w produkcjach filmowych jako kierowczyni-dublerka. Jej profesjonalizm, doświadczenie i szerokie kompetencje są przykładem nowoczesnego podejścia do sportu i biznesu.

W nadchodzącym sezonie Gosia wraz ze swoim pilotem Marcinem Lisickim wystartują w pełnym cyklu Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski, a także w rundzie ERC- legendarnym Rajdzie Barum w klasie Rally4, prowadząc Forda Fiestę RALLY4 – samochód o mocy 210 KM z turbodoładowanym silnikiem EcoBoost i napędem na przednią oś.

Zastosowane rozwiązania techniczne zapewniają nie tylko wysoką dynamikę jazdy i precyzyjne prowadzenie, ale także bezpieczeństwo w warunkach ekstremalnej eksploatacji. Tego typu samochody stanowią standard w międzynarodowych zawodach klasy Rally4, będąc jednocześnie idealnym wyborem dla zawodników rozwijających swoje umiejętności w profesjonalnym motorsporcie.

„Motoryzacja jest naturalnie wpisana w charakter naszej działalności. Można powiedzieć, że energia tej branży napędza nas każdego dnia. Wspierając Gosię Prus, wspieramy utalentowaną zawodniczkę, ale też wartości, które są nam bliskie, czyli odwagę, profesjonalizm i przełamywanie barier. Zależy nam, by kobiety miały coraz silniejszy głos w świecie motorsportu i motoryzacji, bo wiemy, jak wielki potencjał i siła w nich drzemie.” – powiedziała Monika Ziemia, Marketing i PR Manager w spółce Anwim.



Gosia Prus jako ambasadorka marki promuje obecnie MOYA w ramach cyklicznych formatów publikowanych w mediach społecznościowych pod nazwą „MOYA Jazda” i „Wrzuć na luz”. Jej obecność wspiera działania edukacyjne i wizerunkowe sieci, dostarczając kierowcom wartościowych treści w przystępnej formie.

W ramach cyklu „MOYA jazda” Gosia dzieli się poradami dotyczącymi bezpieczeństwa na drodze, kultury jazdy oraz świadomego zachowania w różnych warunkach drogowych. Materiały te mają na celu zwiększenie świadomości kierowców i promowanie odpowiedzialnych postaw za kierownicą.

Równolegle prowadzi format „Wrzuć na luz”, w którym w lekkiej formie przybliża ciekawostki ze świata motoryzacji, technologii i podróży. To przestrzeń, w której edukacja spotyka się z rozrywką – idealna do budowania relacji z szeroką grupą odbiorców.

„Współpraca z marką MOYA ma dla mnie szczególne znaczenie. To firma, która zauważyła i wspiera zaangażowanie kobiet w motorsport oraz docenia profesjonalizm w każdej formie. Wierzę, że wspólnie możemy promować wartości związane z bezpieczeństwem, odpowiedzialnością i motoryzacyjną pasją” – podkreśla Gosia Prus.

MOYA OFICJALNYM PARTNEREM RAJDU ŚLĄSKA

Marka MOYA, trzecia największa sieć stacji paliw w Polsce, została oficjalnym partnerem Rajdu Śląska 2024. To jedno z najważniejszych wydarzeń motoryzacyjnych w kraju, będące jednocześnie rundą Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski oraz częścią międzynarodowego kalendarza Mistrzostw Europy FIA ERC. Uczestnictwem w imprezie marka MOYA podkreśla swoją pasję do motoryzacji i sportów motorowych.

Współpraca z organizatorami Rajdu Śląska to wyjątkowa okazja do podkreślenia roli MOYA jako kluczowego gracza na polskim rynku paliwowym oraz wzmocnienia zaangażowania w promowanie sportów motorowych. Pod hasłem „MOYA napędza mistrzów” marka MOYA akcentuje swoje wieloletnie zaangażowanie w rozwój sportów motorowych. Od lat aktywnie wspiera różne wydarzenia i inicjatywy związane z rajdami, przyczyniając się do sukcesów zawodników na trasach w Polsce i Europie. W rajdzie weźmie udział również Łukasz Byśkiniewicz, polski kierowca rajdowy, startujący w barwach TVN Turbo Rally Team, którego sponsorem jest MOYA.



„Rajd Śląska będzie zamykał tegoroczny sezon Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski oraz Europy. W obu cyklach losy tytułów są otwarte, a to sprawi, że finał będzie bardzo emocjonujący. Nie mogę się doczekać tego startu, ponieważ bardzo lubię Rajd Śląska. Cieszę się także, że nasz Partner Sieć Paliw MOYA został sponsorem rajdu. To motywuje nas jeszcze bardziej do prostowania prawej nogi. Do zobaczenia na odcinkach specjalnych i w strefie serwisowej.” - Łukasz Byśkiniewicz

Marka nie tylko wspiera sportowców, ale również dba o to, by jej klienci mogli korzystać z paliw najwyższej jakości. Od wielu lat MOYA buduje swoją pozycję na rynku, dostarczając niezawodne paliwa, które są nieodzownym elementem codziennych podróży kierowców.

Rajd Śląska 2024, będący częścią kalendarza Mistrzostw Europy FIA, to sportowa rywalizacja na najwyższym poziomie, ale również okazja do promocji regionu Śląska na arenie międzynarodowej. Partnerstwo z MOYA podkreśla znaczenie lokalnych firm w organizacji wydarzeń o randze europejskiej. MOYA, która jest obecnie 3 największą siecią paliw w Polsce, dysponuje ponad 50 punktami w regionie. Podczas wydarzenia, na stacjach paliw planowane są lokalne promocje dla kierowców oraz kibiców.



MOYA WRACA NA RAJDOWE ODCINKI Z TVN TURBO RALLY TEAM W SEZONIE 2024

Sieć stacji paliw MOYA kontynuowała współpracę z TVN Turbo Rally Team, wspierając rajdowe dążenia załogi Łukasza Byśkiniewicza i Daniela Siatkowskiego w sezonie Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski 2024.

Zespół, który już w przeszłości udowodnił swoje umiejętności za kierownicą Skody Fabii Rally2 Evo, pozostaje wierny sprawdzonej konstrukcji, która pozwoliła osiągnąć imponujące wyniki w poprzednim sezonie.

Jako partner, marka MOYA. Wspiera zespół nie tylko finansowo, ale również dzieli się wiedzą, doświadczeniem i zasobami, które przyczyniają się do wzrostu potencjału sportowego zespołu. Sezon Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski w 2024 roku rozłożony był na siedem rund, wszystkie rozgrywane były na asfaltowych odcinkach. Rywalizacja rozpoczęła się w ostatni weekend kwietnia, podczas Rajdu Świdnickiego na Dolnym Śląsku.

MIĘDZYNARODOWY SUKCES WSPIERANEGO PRZEZ MOYA STUDENCKIEGO PROJEKTU TURBINY WIATROWEJ

Zespół GUST z Politechniki Łódzkiej odniósł spektakularny sukces na Międzynarodowym Konkursie Małych Turbin Wiatrowych, zdobywając pierwsze miejsce w kategorii Sustainability. Studenci z Łodzi, dzięki swojej innowacyjnej turbinie wiatrowej, pokonali rywali z całego świata.

Międzynarodowy Konkurs Małych Turbin Wiatrowych (International Small Wind Turbine Contest) odbył się w Holandii i zgromadził zespoły z całego świata, w tym z Kanady, Holandii, Egiptu i Danii. Studenci rywalizowali w projektowaniu najbardziej efektywnych i zrównoważonych turbin wiatrowych. Projekt GUST (Generative Urban Small Turbine), czyli Generatywna Miejska Mała Turbina, rozpoczęty w październiku 2015 roku, jest realizowany przez członków Studenckiego Koła Naukowego Energetyków (SKNE) przy Instytucie Maszyn Przepływowych Wydziału Mechanicznego Politechniki Łódzkiej. W projekcie biorą udział studenci z różnych wydziałów, w tym mechanicznego, chemicznego, elektrotechniki, elektroniki, informatyki i automatyki oraz organizacji i zarządzania.

Najnowsza, zwycięska turbina GUST, wyróżnia się zastosowaniem biokompozytu na bazie włókien lnu oraz lokalnych materiałów, co znacząco redukuje ślad węglowy. Jury doceniło również zaawansowaną analizę cyklu życia (LCA) przeprowadzoną przez studentów. Nowa konstrukcja, wyposażona w nowy generator oraz innowacyjny układ zmiennego skoku, potwierdziła swoją niezawodność i efektywność przy prędkościach wiatru przekraczających 12 m/s.

MOYA, która jest sponsorem projektu, z dumą wspiera studentów Politechniki Łódzkiej. Inwestycje w zieloną energię i edukacja w zakresie ekologicznych rozwiązań to część strategii zrównoważonego rozwoju realizowanej przez firmę Anwim S.A., operatora sieci MOYA.





MOYA WSPARŁA 18. NATIONALE-NEDERLANDEN PÓLMARATON WARSZAWSKI

Marka MOYA od lat aktywnie wspiera inicjatywy promujące zdrowy styl życia i kształtuje świadomość społeczną w kwestiach związanych z aktywnością fizyczną. W 2024 po raz kolejny została Marką Wspierającą Fundacji Maraton Warszawski podczas biegów 18. Nationale-Nederlanden Półmaraton Warszawski, 18. Maraton Sztafet oraz 46. Nationale-Nederlanden Maraton Warszawski.

Podczas 18. Nationale-Nederlanden Półmaratonu Warszawskiego marka MOYA stworzyła w Miasteczku Biegacza specjalną strefę relaksu, zapewniając uczestnikom biegu możliwość odprężenia się przed i po wyzwaniu. Caffè MOYA oferowała m.in. aromatyczną kawę w różnorodnych odmianach, serwowaną z pasją przez doświadczonych baristów.

Ważnym elementem udziału w półmaratonie spółki Anwim jest zaangażowanie pracowników firmy. To nie tylko promocja marki, ale także okazja do budowania więzi między członkami zespołu poprzez wspólne cele i wyzwania.



MARKA MOYA PONOWNIE WSPARŁA MARATON SZTAFET

18 maja 2024 roku biegacze z całej Polski spotkali się w Warszawie, by wziąć udział w XVIII Maratonie Sztafet. Organizowana przez Fundację „Maraton Warszawski” impreza odbyła się w żoliborskim parku Kępa Potocka. Sieć stacji paliw MOYA po raz kolejny jest marką wspierającą wydarzenia.

To wyjątkowe wydarzenie biegowe z każdą kolejną edycją budzi coraz większe zainteresowanie. Kilkaset sześcioosobowych drużyn walczyło w zespołowej rywalizacji. Każda drużyna miała do pokonania łącznie dystans równy długości maratonu. Pierwszy zawodnik pokonuje odcinek 7,195 km, dwaj następni 10 km, a trzej kolejni po 5 km, czyli w sumie 42,195 km.

Maraton Sztafet to wydarzenie przekraczające granice samego biegania – to czas na integrację i doskonałą zabawę. Serdecznie zapraszamy na trasę maratonu!

S3-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W swojej Strategii zrównoważonego rozwoju GK Anwim na lata 2024-2030, Grupa zobowiązała się do wprowadzenia co najmniej 12 inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, włączając w to działania edukacyjne i kampanie społeczne). Jej ambicją jest również wzmocnienie wolontariatu pracowniczego, tj. osiągnięcie co najmniej 2500 godzin wolontariatu pracowniczego do 2030 roku.

Cele te są sukcesywnie realizowane, tj. spośród 12 zaplanowanych inicjatyw, w 2024 roku zrealizowano dwie (partnerstwo z Fundacją Twarze Depresji oraz z wspólne nasadzenia drzew z dotlenieni.pl (patrz. ESRS E1)). Udało się też osiągnąć zaplanowany wzrost zaangażowania wolontariuszy, który stanowi proporcjonalną realizację celu przyjętego na 2030 rok.

Ambicją Grupy jest również przeciwdziałanie marnowaniu żywności, w tym wdrożenie co najmniej 6 inicjatyw podnoszących efektywność w tym obszarze do 2030 roku. W roku 2024 wprowadzona została pierwsza z nich.

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi



SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

GK Anvim w zleconym przez siebie badaniu rynkowym, zapytała klientów o ich oczekiwania wobec stacji paliw, w tym stacji paliw przyszłości. Obok dostępności szerokiego wachlarza produktów i usług, wskazali oni na szerokorozumianą ekologię stacji paliw „jutra”, w ujęciu:

- oferty dla pojazdów o napędzie alternatywnym (ładowanie samochodów elektrycznych, tankowanie wodoru),
- funkcjonowania samej stacji (np. recykling, obecność paneli fotowoltaicznych).

GK Anvim stara się tę wizję przyszłości materializować już dziś, tak aby nie tylko spełniać oczekiwania klientów, ale aby je wyprzedzać. Chcemy zaprosić naszych klientów do nowej rzeczywistości, o której być może jeszcze niektórzy z nich nie pomyśleli. Jednocześnie nowoczesne stacje paliw to już więcej niż tylko miejsca, w których można zatankować paliwo. Koncepcję ich prowadzenia GK Anvim opiera na kilku filarach:

- sprzedaży paliwa,
- gastronomii,
- asortymentu sklepowego.

W ocenie Grupy wszystkim naszym stacjom powinna towarzyszyć wysoka jakość obsługi, przyjazne i estetyczne wnętrza, a także produkty marek własnych, będące optymalnym połączeniem wysokiej jakości i atrakcyjnej ceny.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Rynek paliw jest rynkiem, na którym przez lata dochodziło w Polsce do nadużyć, tj. sprzedaży paliw niespełniających minimalnych wymogów jakościowych. Mimo że ten niechlubny proceder przeszedł już raczej do przeszłości, a niskiej jakości paliwa na krajowych stacjach, zdarzają się raczej sporadycznie, wizerunek branży został mocno nadszarpnięty (więcej informacji o jakości paliw – E2-1 – *Polityki związane z zanieczyszczeniem*).

Same paliwa jako substancje łatwo palne, czy wręcz wybuchowe, szkodliwe po połknięciu, czy wreszcie drażniące działające na skórę i oczy, mogą rodzić bezpośrednie ryzyka, tak na etapie transportu, jak i przykładowo tankowania pojazdu. Wielu kierowcom ryzyko takie wydaje się być hipotetyczne, ale jest to zasługą stosowania szczególnych zabezpieczeń (m.in. przeciwpożarowych), które są bardzo rygorystycznie uregulowane w przepisach, a także ostrożności, która jest nawykiem większości użytkowników.

Szczególną kategorią produktów są produkty spożywcze, w tym oferta gastronomiczna dostępna na Caffè MOYA. Wszystkie dostępne na rynku produkty żywnościowe mogą potencjalnie w mniejszym lub większym stopniu okazać się niebezpieczne dla zdrowia, o ile nie będą przechowywane lub przetwarzane we właściwy sposób. Niemniej obowiązujące w tym zakresie regulacje, pod warunkiem stosowania się do nich, w praktyce eliminują tego typu zagrożenia i pozwalają konsumentom czuć się bezpiecznie.

Tak jak w przypadku wielu innych produktów, również w przypadku paliw oraz oferty pozapaliwowej istnieje hipotetyczne ryzyko podania niepełnej lub nieprawdziwej informacji na temat ceny lub cech produktu. Jest to jednak obszar silnie uregulowany, zatem do tego typu błędów, dochodzi niezwykle rzadko.

GK Anvim jest w posiadaniu danych osobowych osób fizycznych, będących jej klientami. Stanowią niedużą bazę danych, jeśli porównamy z liczbą klientów, korzystających z usług stacji paliw MOYA (są to m.in. zbiory danych użytkowników aplikacji Super MOYA, dane osób składających reklamacje). Oznacza to potencjalne ryzyko utraty danych osobowych lub innego naruszenia z nimi związanego.



S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa Anwim nie ma jednej, kompleksowej polityki regulującej relacje z klientami. Z jednej strony kwestie związane z obsługą są bardziej przedmiotem regularnych szkoleń pracowników niż zasadami formalizowanymi w postaci polityk. Z drugiej strony aspekty związane na przykład z przygotowaniem poszczególnych pozycji oferty gastronomicznej są ściśle opisane w instrukcjach, tak by zarówno proporcje składników, czy kolejność czynności były zawsze takie same, a w efekcie by konsument, niezależnie od lokalizacji, otrzymał ten sam, najwyższej jakości produkt. Pośrednio dla użytkowników końcowych, poprzez oddziaływanie na ich komfort, jakość obsługi i oferty gastronomicznej, wpływ ma wprowadzenie i stosowanie *Procedury*

przeprowadzania audytów Caffè MOYA na stacjach własnych i franczyzowych. To również gwarancja najwyższej jakości, jej egzekwowanie i kontrola. Z kolei w przypadku wystąpienia zagrożeń w obszarze gastronomii – np. możliwość zatrucia pokarmowego klientów czy zidentyfikowania niebezpiecznych przedmiotów w produktach gastronomicznych – zastosowanie ma *Procedura postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej na stacji paliw* (opisywana szerzej w E4-2).

W odniesieniu do bezpieczeństwa informacji, które może bezpośrednio przełożyć się na bezpieczeństwo informacji krytycznych dla klientów, zastosowanie ma *Polityka Bezpieczeństwa Informacji*. Podstawowym jej zadaniem jest ustanowienie zasad zarządzania bezpieczeństwem informacji

poprzez wdrożenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI) (zgodnego z wymaganiami normy ISO 27001). Z kolei Celem Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji jest adekwatne do oszacowanego ryzyka zabezpieczenie informacji przetwarzanych w Grupie Kapitałowej Anwim ze szczególnym uwzględnieniem wymagań prawnych, nadzorczych i umownych. W celu zapewnienia właściwego poziomu bezpieczeństwa informacji stosowana jest ich ochrona w szczególności przed nieautoryzowanym dostępem, utratą poufności, kradzieżą, nieuprawnioną modyfikacją lub zniszczeniem informacji.

Ważna z punktu widzenia konsumentów jest też *Procedura „Reklamacje i skargi otrzymywane drogą elektroniczną od klientów końcowych”*. Jej celem jest zapewnienie sprawnego przeprowadzenia procesu

reklamacji i skarg otrzymywanych drogą elektroniczną (za pośrednictwem opinii Google, mediów społecznościowych oraz drogą e-mailową) oraz analiza przyczyn reklamacji lub niezgodności, a następnie podjęcie działań korygujących i zapobiegawczych. Określa ona odpowiedzialność za analizowanie przyczyn reklamacji lub niezgodności otrzymywanych drogą elektroniczną oraz inicjowanie i koordynowanie działań korygujących i zapobiegawczych. Opisuje proces przyjęcia reklamacji lub skargi, rozpatrzenie zasadności zgłoszenia reklamacji lub skargi, przebieg procesu obsługi reklamacji ustalonego z klientem lub stacją, kontakt z klientem lub stacją i uzgodnienie rekompensaty oraz zamknięcie procesu reklamacyjnego.

S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Zrozumienie potrzeb klientów końcowych – zarówno indywidualnych, jak i flotowych – stanowi dla Grupy Anvim istotny element rozwoju usług i oferty sieci MOYA. Ważną rolę w tym procesie odgrywa Rada Sieci, złożona z przedstawicieli stacji funkcjonujących w różnych regionach kraju, w zróżnicowanych lokalizacjach – od centrów miast po małe miejscowości i trasy tranzytowe. Dzięki temu zyskujemy szeroką perspektywę na potrzeby i oczekiwania różnych grup klientów. Członkowie Rady dzielą się obserwacjami, zgłaszają sygnały płynące z rynku i wspólnie z przedstawicielami Anvim omawiają możliwe kierunki rozwoju. W 2024 roku odbyło się sześć spotkań Rady, których tematyka obejmowała m.in. działania marketingowe, rozwój oferty gastronomicznej, jakość usług oraz digitalizację procesów obsługi.

Drugim ważnym obszarem współpracy z użytkownikami końcowymi są rozwiązania cyfrowe, w tym aplikacja Super MOYA, z której korzysta już ponad 770 tys. użytkowników. Aplikacja umożliwia nie tylko zbieranie punktów i korzystanie z rabatów, ale także poznawanie preferencji konsumentów oraz ich nawyków zakupowych. To z kolei pozwala na lepsze dopasowanie oferty, treści promocyjnych i usprawnień technologicznych.

Uzupełnieniem tych działań są regularne badania opinii i satysfakcji klientów, które umożliwiają lepsze zrozumienie ich doświadczeń i oczekiwań wobec stacji MOYA – zarówno w aspekcie jakości obsługi, jak i oferty. Dzięki łączeniu wiedzy płynącej z codziennej praktyki partnerów z analizą danych cyfrowych i badawczych, możemy skutecznie rozwijać nasze usługi w oparciu o realne potrzeby użytkowników.

S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Każdy klient, który chciałby zgłosić problem lub po prostu przekazać opinię na temat produktów czy sposobu funkcjonowania sieci stacji paliw MOYA, może:

- skontaktować się z Biurem Obsługi Klienta (telefonicznie, mailowo, pocztą),
- skorzystać ze specjalnego formularza na stronie www, komunikatora lub kanału w mediach społecznościowych.

Oczywiście zawsze też może przekazać swoją opinię pracownikowi stacji. GK Anvim stara się też monitorować zadowolenie klientów i zbierać ich opinie poprzez badania rynkowe, w tym badania satysfakcji. Przedsiębiorcy mogą też nawiązać kontakt ze swoimi przedstawicielami w Anvim, skontaktować się z infolinią lub e-BOK. Poszczególne sygnały od klientów są analizowane, a klientom bezzwłocznie przekazywana jest informacja zwrotna.



S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Zróżnicowana sieć stacji dopasowana do oczekiwań

Aby możliwie najlepiej spełnić oczekiwania klientów, sieć stacji paliw MOYA, jako jedyna w kraju, rozwija równocześnie trzy typy stacji: tradycyjne (obsługowe), automatyczne (wyłącznie dla flot) oraz samoobsługowe (MOYA express). Decyzja o tym, który z typów stacji zostanie w konkretnym miejscu uruchomiony, jest ściśle uzależniona od lokalizacji i dopasowana do jej specyfiki.

W typowych lokalizacjach klientom oferuje się zakup paliwa na stacjach obsługowych z możliwością zrobienia zakupów w wielobranżowym sklepie i odpoczynku w punkcie kawiarniano-gastronomicznym

Caffè MOYA. W miejscach, w których koncentruje się tranzyt i ruch towarowy, MOYA umożliwia wygodne dla kierowców flotowych (biznesowych) zakupy paliwa na stacjach automatycznych. Są one zaprojektowane specjalnie dla kierowców pojazdów ciężarowych, którzy mają do dyspozycji dystrybutory z szybkim nalewem ON i AdBlue, a do płatności nie potrzebują gotówki – mogą ją zrealizować za pomocą karty flotowej.

Z kolei w większych miastach, w bezpośrednim sąsiedztwie centrów handlowych i usługowych, czyli najbardziej atrakcyjnych punktach, zlokalizowane są samoobsługowe stacje MOYA express. Korzystając z nich najczęściej osoby zamieszkujące w danym mieście. Ta grupa klientów jest mniej zainteresowana korzystaniem z dodatkowych usług na stacji paliw. Według badań GK Anvim dla tych klientów liczy się fakt, że pojazd można zatankować szybko i bezpiecznie. Niższe koszty funkcjonowania tych punktów, pozwalają oferować paliwo w wyjątkowo atrakcyjnych cenach.

CAFFE MOYA

Caffe MOYA to miejsce relaksu, w którym kierowcy, a także niezmotoryzowani mogą napić się kawy, herbaty, zjeść przekąskę lub obiad, odpocząć i nabrać sił przed dalszą drogą, a także sprawdzić e-maile czy spokojnie zadzwonić.

Oprócz najpopularniejszych produktów, czyli aromatycznej kawy i hot-dogów, klienci Caffe MOYA mogą skosztować dań obiadowych, jak np. stripsy z kurczaka z frytkami, burgery, zapiekanki przygotowywane na miejscu czy pierogi i przekąski na słodko. Dziś punkty Caffe MOYA obecne są na większości naszych tradycyjnych (obsługowych) stacjach paliw. Ich oferta jest nieustannie wzbogacana i rozbudowywana.

W działających przy naszych stacjach sklepach klienci mogą dokonać zakupów zarówno na drogę, jak i do domu. Od kilku lat stale rozwijamy ofertę produktów marki własnej – obecnie z logo MOYA oferujemy produkty motoryzacyjne (np. płyny do spryskiwaczy, odmrażacze do szyb), jak również spożywcze (np. woda mineralna, soki owocowe, batony czy napoje energetyzujące).

Więcej: <https://moyastacja.pl/o-caffe-moya>





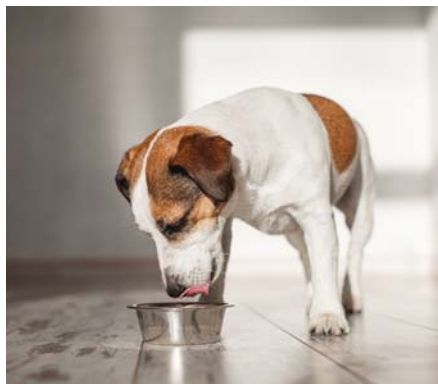
MOYA WINNICA

Różnorodną i bogatą ofertę win z całego świata, starannie wyselekcjonowanych na każdą okazję, można znaleźć w koncepcie MOYA Winnica.

Wychodząc naprzeciw potrzebom klientów, w oparciu o ich preferencje i deklaracje, na zlecenie MOYA najlepsi eksperci przygotowali selekcję win idealnych na konkretne okazje. To tradycja i doświadczenie, połączone z nieustanną inspiracją nowymi trendami, sprawiają, że dziś MOYA chce dostarczać jak najlepszej jakości produkty w atrakcyjnych cenach.

W MOYA Winnica konsumenci znajdą wina wybrane do smakowania przy posiłkach (kulinaria), podczas romantycznych wieczorów (we dwoje), przy okazji spotkań z przyjaciółmi (spotkania) oraz takie, które można podarować drugiej osobie (upominki). Każda z półek oznaczona jest specjalną etykietą, dzięki której podejmowane wybory będą trafione.

Oferta dostępna jest na wybranych stacjach MOYA w całej Polsce.



Na wielu swoich stacjach GK Anwim oferuje również dodatkowe usługi, przydatne w codziennym życiu posiadaczy aut. Chodzi o takie rozwiązania, jak myjnie samochodowe, odkurzacze, kompresory, a także kolektury LOTTO i wiele, wiele innych. Zakres usług na stacjach MOYA jest ciągle poszerzany. Na wielu stacjach paliw MOYA klienci mogą odbierać paczki obsługiwane przez DHL Parcel. Na zdecydowanej większości naszych stacji dostępna jest również bezpłatna sieć Wi-Fi.

Niejednokrotnie liczą się detale, choćby wieszaki na kaski dla motocyklistów w toaletach. MOYA nie zapomina o nikim – z myślą o rodzinach, na wybranych stacjach zapewnia dedykowane pokoje dla rodziców z dzieckiem, wyposażone w przewijaki i inne niezbędne akcesoria. Również czworonożni przyjaciele mogą liczyć na uwagę. Od połowy maja do końca października, czyli przez cały okres letni, na stacjach paliw czekają dla nich miski z wodą. Pracownicy dbają o to, by woda znajdująca się w miskach zawsze była świeża. Aby opiekunowie nie mieli problemu z jej znalezieniem, o lokalizacji wodopoju informuje specjalny plakat.

Dostępność paliw i usług

Kolejny rok trwającej na Ukrainie wojny, której wybuch przeddefiniował całkowicie kierunki dostaw paliw i ropy do ich produkcji, nie wiązał się z obawami kierowców o dostępność paliw na rynku krajowym. Uczestnicy rynku, w tym GK Anwim, udowodnili swoją skuteczność w zabezpieczeniu ciągłości ich dostaw, a tym samym dostępności na stacjach. Sieć paliw MOYA starała się kształtować ofertę cenową tak, by przy wysokich cenach hurtowych, móc zaoferować paliwa w możliwie najatrakcyjniejszych cenach. W 2024 roku zdecydowała się ponownie zaproponować kierowcom znaczące rabaty na paliwa w okresie urlopowym. **W tym roku można było uzyskać rabat w wysokości już nie 30 gr/l, ale 40 gr/l!** Wspomnianą ofertę połączono z promocją aplikacji Super MOYA, która zastąpiła cieszące się przez lata popularnością karty rabatowe MOYA VIP. Ta sama

aplikacja umożliwia klientom zbieranie punktów w programie lojalnościowym i ich wymianę na nagrody – rabaty paliwowe lub inne atrakcyjne produkty z oferty Caffè MOYA czy sklepu.

Dla klientów biznesowych przygotowana została oferta MOYA firma, dzięki której właściciele firm i flot mogą również uzyskać indywidualną ofertę rabatową. Jest ona dostępna również dla najmniejszych mikroprzedsiębiorców i nie jest warunkowana liczbą pojazdów we flocie, ani ilością zakupionego paliwa. Nowością, będącą pokłosiem zainicjowanej transformacji modelu biznesowego GK Anwim, czy jeszcze szerzej, transformacji całego sektora, jest multienergetyczna karta MOYA firma, która podobnie do standardowej karty, występuje w opcji MOYA Firma (karta bezgotówkowa, karta prepaid), MOYA Mikrofirma (prepaid).





OFERTA MOYA FIRMA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Program MOYA firma ułatwia firmom optymalizację kosztów i procesów zarządzania flotą, oferując elastyczne rozwiązania dostosowane do każdego przedsiębiorstwa, również tego o niewielkich rozmiarach. Korzyści płynące z programu dostępne są również dla jednoosobowych działalności gospodarczych,

Dzięki programowi mikroprzedsiębiorcy mogą liczyć na:

- ekspresową rejestrację online,
- rabat do 10 gr/l na wszystkie paliwa,
- zbiorcze fakturowanie,
- aplikację mobilną MOYA firma,
- ogólnopolski zasięg sieci stacji paliw MOYA,
- możliwość płatności przy dystrybutorze (poprzez aplikację mobilną MOYA firma)*.

Wszystko bez względu na liczbę używanych pojazdów czy ilość tankowanego paliwa.

* opcja ta dostępna jest dla wszystkich użytkowników, również dla klientów korzystających z kart gotówkowych, od października 2023 roku.



KARTA FLOTOWA MOYA FIRMA WYRÓŻNIONA ZŁOTYM LAUREM KONSUMENTA

Sieć stacji paliw MOYA ponownie zyskała uznanie klientów w prestiżowym plebiscycie konsumenckim. Tytułem Złoty Laur Konsumenta została uhonorowana karta paliwowa MOYA firma. Nagroda jest dowodem na innowacyjność sieci i jej zorientowanie na potrzeby klientów.

Laur Konsumenta to jeden z pierwszych i jednocześnie najbardziej liczących się certyfikatów konsumenckich w kraju. Przyznawany jest w wyniku przeprowadzanego od 20. lat plebiscytu powszechnej popularności produktów oraz usług. Co roku, zakrojony na skalę ogólnopolską sondaż przynosi producentom odpowiedź na pytanie, które produkty i usługi są obecnie najpopularniejsze w swojej grupie. Wyniki głosowania niezależnie definiują pozycję marki i dają podstawę do budowania przewagi nad konkurencją. O kolejności miejsc w każdej kategorii produktowej decyduje liczba głosów oddanych przez konsumentów na poszczególne produkty i usługi.

To już kolejne wyróżnienie karty MOYA firma w prestiżowym plebiscycie konsumenckim. W 2023 roku karta MOYA Mikrofirma, czyli rozwiązanie dla mikroprzedsiębiorstw, zdobyła tytuł Laur Konsumenta Odkrycie Roku.

Ostatni rok był również znaczący pod kątem wzrostu dostępności stacji paliw MOYA, tak pod względem wciąż dynamicznie zwiększającej się ich liczby, ale też w rozumieniu wygody i prostoty obsługi. GK Anwim wprowadziła m.in. możliwość płatności za paliwo bezpośrednio przy dystrybutorze, tj. bez konieczności korzystania z kasy w przystacynym sklepie.

Dla większej wygody kierowców korzystających z kart flotowych, GK Anwim nawiązała współpracę z dwoma innymi sieciami stacji paliw, rozszerzając zakres akceptacji naszych kart. Na początku marca 2023 r. podpisana została umowa o wzajemnej akceptacji kart flotowych ze spółką Shell Polska. Dzięki porozumieniu poszerzeniu uległa dotychczasowa liczba stacji, na których akceptowane będą bezgotówkowe karty flotowe MOYA firma i Shell Card. Z kolei we wrześniu 2023 roku umowa o wzajemnej akceptacji kart flotowych została zawarta z Amic Polska Sp. z o.o., spółką zarządzającą stacjami AMIC Energy. Dla wszystkich operatorów jest to ważny krok w kierunku rozwoju dostępności oferty dla klientów biznesowych. Porozumienia umożliwiły uczestnikom programów flotowych sieci MOYA, Shell oraz AMIC Energy bezgotówkowe tankowanie na stacjach partnerskich w całej Polsce. Oznacza to łącznie dostęp do niemal 1000 stacji paliw na terenie kraju.

Przyjazne miejsce

GK Anwim dba o ciągłe szkolenie personelu stacji tak, aby obsługa klienta przebiegała szybko, sprawnie i w miłej atmosferze. Estetyczny, nowoczesny i przyjazny wystrój i właściwie dobrane oświetlenie mają sprawić, by wizyta na stacji wiązała się wyłącznie z pozytywnymi doznaczeniami i stanowiła miłe wspomnienie. MOYA oferuje gościom, nie tylko kierowcom, możliwość napicia się znakomitej – specjalnie dla nas palonej – kawy, zjedzenia smacznego posiłku, a także zrobienia niezbędnych zakupów.

Koncept gastronomiczny Caffè MOYA jest obecny na niemal wszystkich obsługiwanych stacjach paliw sieci. Oferowane produkty pochodzą od dużych, sprawdzonych i godnych zaufania dostawców. GK Anwim stale aktualizuje i dostosowuje asortyment, aby zaspokoić potrzeby naszych klientów. Niezmiennie pozostaje troska o jakość, przestrzeganie standardu HACCP i dbałość o świeżość produktów oferowanych podróżnym. W efekcie każdy klient może być pewien, że dostępne w Caffè MOYA produkty spożywcze są monitorowane pod kątem bezpieczeństwa zdrowotnego żywności. Zgodnie z zasa-

dami HACCP identyfikowana i szacowana jest skala zagrożeń bezpieczeństwa żywności z punktu widzenia jej jakości zdrowotnej oraz ryzyka wystąpienia tych zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów jej produkcji i dystrybucji żywności.

Działające przy stacjach sklepy mają asortyment dopasowany do potrzeb i oczekiwań klientów. Te są różne w zależności od lokalizacji stacji i aktualnych trendów zakupowych.



MIĘDZYNARODOWA KARTA TFC POWERED BY MOYA

Dla przewoźników, którzy tankują nie tylko w Polsce, przygotowaliśmy dobrą propozycję współpracy jaką jest międzynarodowa karta paliwowa „TFC powered by MOYA”. Dzięki tej karcie przedsiębiorca może lepiej zaplanować i zoptymalizować podróże swojej floty za granicą. To przede wszystkim:

- zbiorcze fakturowanie,
- możliwość rozliczenia opłat drogowych w Europie,
- zwrot podatku VAT i akcyzy z UE,
- zasięg 4 600 stacji zrzeszonych w 18 europejskich krajach,
- oszczędności i przewidywalność kosztów dzięki gwarancji utrzymania jednej ustalonej ceny na dany kraj przez 7 dni.

więcej na temat usług TFC: <https://www.tfc-power.com/pl/>

Wygoda w ruchu międzynarodowym dzięki TFC

Przejmując holenderską spółkę TFC B.V. (TFC), GK Anwim pozyskała rozwiązanie, które pozwala zaproponować klientom dostęp do 4600 stacji paliw w 18 krajach Europy. Dodatkowo rozwiązania TFC w zakresie opłat drogowych pozwalają ograniczyć opóźnienia w trasie do minimum. Oznaczają często przejazd przez punkty poboru opłat bez płatności gotówkowych i wpłacania środków przez kierowcę. Na portalu klienta firma transportowa lub zarządzający flotą pojazdów ma też bezpośredni dostęp do informacji

o poniesionych kosztach. Ponadto dzięki karcie TFC właściciele flot i pracujący dla nich kierowcy uzyskują też bezpośredni dostęp do ogólnoeuropejskiej sieci dostawców usług dla kierowców i w ciągu chwili będą mogli znaleźć na przykład miejsce postojowe lub najlepszą lokalizację pozwalającą na wyczyszczenie naczepy. Co nie mniej ważne, dzięki TFC możliwe jest szybkie i proste odzyskiwanie podatku VAT oraz akcyzy aż w 27 krajach. W efekcie właściciel floty może, dzięki szybkim wypłatom podatku VAT w określonych terminach, zapewnić sobie stabilniejszą sytuację finansową. TFC zapewnia również pomoc przy odzyskaniu podatku akcyzowego w złożonych przypadkach.

Bezpieczeństwo produktów dla życia i zdrowia ludzi

Oferowane na stacjach paliw produkty, przede wszystkim paliwa, mogą stanowić potencjalne zagrożenie dla życia i zdrowia ludzi, a także niebezpieczeństwo dla środowiska naturalnego. Paliwa to substancje, które kwalifikowane są jako łatwopalne lub w przypadku benzyn, skrajnie łatwopalne. Ich klasyfikacja obejmuje także szkodliwość po połknięciu oraz drażniące działanie na skórę i oczy, a przedostanie się ich przez drogi oddechowe do organizmu może grozić śmiercią. Produkty te działają także toksycznie na organizmy wodne, powodując długotrwałe, negatywne skutki.

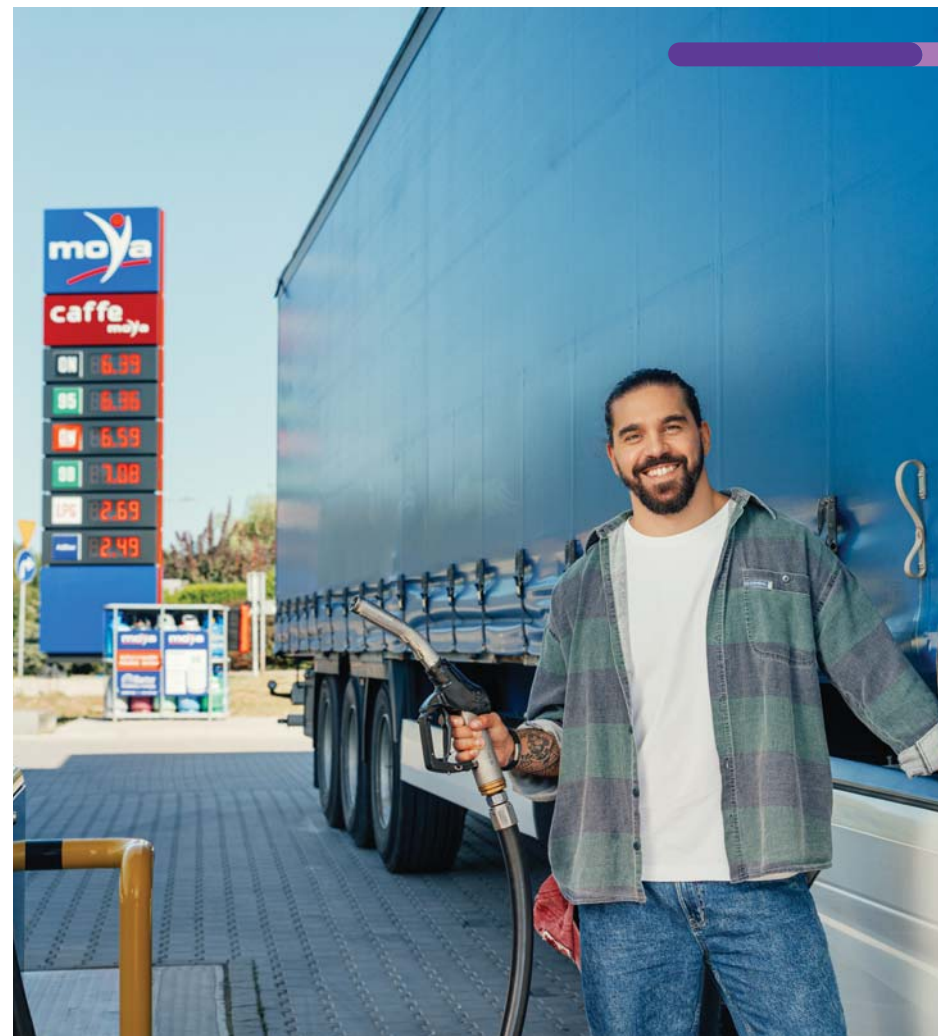
Wszystkie paliwa sprzedawane na stacjach MOYA mają sporządzone tzw. karty charakterystyki. Określają one zarówno rodzaj zagrożeń, elementy oznakowania, szczegółową informację o składnikach, jak i sposób postępowania i udzielania pierwszej pomocy, w tym szczegółowe w przypadku kontaktu ze skórą i okiem lub połknięcia. W kartach charakterystyki zdefiniowano też sposób postępowania w przypadku pożaru oraz przedostania się produktu do środowiska. Definiują także sposób magazynowania produktu. Wszystkie stacje paliw MOYA zostały zaprojektowane i zbudowane w spo-

sób zapewniający spełnienie wszelkich wymogów formalnych, które ograniczają możliwość wystąpienia powyższych ryzyk. Wszystkie też wyposażone są w niezbędny sprzęt gaśniczy i ograniczający przedostanie się substancji do środowiska. Dodatkowo personel stacji został odpowiednio przeszkolony w zakresie postępowania w omawianych sytuacjach. Oprócz paliw, produktami, dla których sporządzono karty charakterystyki, czyli które mogą pośrednio stanowić zagrożenie (np. w przypadku spożycia), są płyny do spryskiwaczy i odmrażacze do szyb.

Rzetelna informacja

Wszystkie ceny i parametry produktów dostępnych na stacjach paliw MOYA są prezentowane jednoznacznie i rzetelnie. Cena paliwa widnieje na tzw. pylonie, a dodatkowo jest wyświetlana na każdym dystrybutorze. Warto zauważyć, że sposób oznaczenia jest regulowany przez odpowiednie akty prawne.

Etykiety produktów marki własnej projektowane są we współpracy z jego wytwórcą przy udziale wewnętrznego działu prawnego. Doświadczenie producentów oraz dodatkowa analiza zespołu prawników, pozwala zminimalizować ryzyko niewystarczającego poinformowania konsumenta, w tym pominięcia wymaganej informacji, posądzenia o nierzetelne poinformowanie klienta lub wprowadzenie go w błąd.





Ochrona danych osobowych i prywatności klientów

GK Anwim wprowadziła rozwiązania wymagane przez Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO) oraz Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie

danych osobowych. Wszelkie wątpliwości i zgłoszenia są analizowane na bieżąco i z należytą starannością.

W 2024 r. miało miejsce 5 naruszeń ochrony danych osobowych, z których 4 podlegały zgłoszeniu do organu nadzorczego, jedno zaś jako zdarzenie o ryzyku niskim zostało zarejestrowane w rejestrze incydentów i naruszeń jako niepodlegające zgłoszeniu. W żadnym ze zgłoszonych naruszeń na dzień dzisiejszy nie wszczęto postępowania. W 2025 roku do dnia opracowania niniejszej informacji nie odnotowano żadnych incydentów lub naruszeń.

S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Anwim ustanowiła cele związane z wprowadzeniem do 2030 co najmniej 5 produktów cyfrowych, z czego jedna z nich została wdrożona już w 2024 roku (więcej patrz ESRS 2 SBM-1).

Jednocześnie z obszarem klienckim związana jest większość celów strategii rozwoju, związanych z transformacją Grupy ku modelowi zrównoważonemu i multienergetycznemu, opisanych również w ESRS 2 SBM -1. (więcej patrz: ESRS 2 SBM-1)

S4-MDR-M Istotne wskaźniki związane z kwestiami konsumenckimi

Tabela: Postępowania administracyjne związane z naruszeniem przepisów o ochronie konkurencji

	2024
liczba postępowań administracyjnych związanych z naruszeniem przepisów o ochronie konkurencji	0

Tabela: Rzetelna informacja na temat produktu

	2024
liczba przypadków braku zgodności z wymogami dotyczącymi właściwego oznaczenia / etykietowania produktu lub właściwej informacji na temat produktu	0





Informacje związane z zarządzaniem

Informacje związane z zarządzaniem

ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej

GOV-1 – Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Ujawnienie zostało w pełni zaraportowane w rozdziale ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji.

IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Jako duże przedsiębiorstwo GK Anwim narażona jest na wszystkie typowe dla większych organizacji zagrożenia. Zatrudniając kilkaset osób, musimy brać pod uwagę ryzyko występowania w tak dużej społeczności zachowań i postaw nieakceptowalnych z punktu widzenia relacji międzyludzkich. Mowa tu zarówno o ryzyku nepotyzmu, konfliktu interesów jak również innych incydentów nieetycznych, w tym patologicznych jak mobbing, czy dyskryminacja.

Będąc dużą organizacją, która zatrudnia setki osób, obraca znacznymi środkami, kooperując z wieloma partnerami nie może wykluczyć ryzyka nadużyć o charakterze korupcyjnym. Ze względu na specyfikę branży paliwowej i dodatkowo obecną sytuację geopolityczną związaną z atakiem Rosji na Ukrainę, jest zobligowana do zachowania szczególnej ostrożności w zakresie przestrzegania sankcji międzynarodowych i zapewnienia mechanizmów ograniczających ryzyko produktów paliwowych, pochodzących z rynków objętych sankcjami.

G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Kodeks etyki

Wdrożony w GK Anwim Kodeks Etyki jest zbiorem zasad postępowania, które powinny być przestrzegane przez wszystkich pracowników i odzwierciedlać wartości firmy we wszystkich aktywnościach biznesowych. Do znajomości Kodeksu Etyki i przestrzegania zawartych w nim zasad i wskazówek postępowania zobowiązany jest każdy, bez względu na zajmowane stanowisko. Kodeks Etyki precyzuje kluczowe normy etyczne i standardy postępowania biznesowego, stanowiąc fundament naszej kultury korporacyjnej. Uzupełnieniem Kodeksu Etyki są wdrożone polityki szczegółowe, które doprecyzowują poszczególne obszary i zagadnienia wyjątkowo wrażliwe z punktu widzenia etycznego takie jak m.in.:

- Polityka przeciwdziałania nadużyciom,
- Polityka antykorupcyjna,
- Polityka gościnności,
- Regulamin zarządzania konfliktem interesów,
- Procedura informowania o nieprawidłowościach oraz zarządzania incydentami,
- Polityka praw człowieka (przyjęta w 2023 roku).

Sam Kodeks Etyki jest materiałem praktycznym, wskazującym rodzaj nieakceptowalnych zachowań oraz właściwe etycznie wybory w sytuacjach niejednoznacznych. Co ważne, w myśl Kodeksu Etyki podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych wobec osoby zgłaszającej naruszenie zasad zawartych w Kodeksie Etyki jest niedopuszczalne. Co więcej taka osoba, tzw. sygnalista, podlega ochronie, poczynając już od samego zgłoszenia. Właściwym kanałem dokonywania zgłoszeń dotyczących uzasadnionych podejrzeń przypadków nieprawidłowości jest w pełni anonimowy formularz znajdujący się na dedykowanej stronie internetowej: report.whistleb.com/anwim.

Poszanowanie praw człowieka

Przyjęta w Grupie Anwim *Polityka poszanowania praw człowieka* określa zasady związane z poszanowaniem praw człowieka wewnątrz organizacji, a także w relacjach z partnerami biznesowymi i interesariuszami (wewnętrznymi i zewnętrznymi). Obejmuje wszystkich pracowników, współpracowników, dostawców, partnerów biznesowych oraz inne zainteresowane strony działające na rzecz organizacji. Stanowi zobowiązanie Grupy Anwim do poszanowania wszystkich praw człowieka, które są uznawane na arenie międzynarodowej i odnoszą się do prowadzonej przez Grupę działalności,



a w szczególności zobowiązanie do przestrzegania zasad zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych, Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych. Grupa deklaruje też podejmowanie działań na rzecz eliminowania wszelkich form dyskryminacji, wyzysku, nadużyć oraz naruszeń praw człowieka w we własnej działalności i łańcuchu dostaw. W szczególności polityka odnosi się do przeciwdziałania dyskryminacji, gwarantowania równych szans, przeciwdziałania nękanii i przemocy oraz pracy dzieci, pracy przymusowej i handlowi ludźmi. Stanowi deklarację dążenia do zapewniania bezpiecznych i uczciwych warunków pracy, poszanowania czasu wolnego i wypoczynku, a także odpowiedzialnego podejścia do społeczności lokalnych.

Przeciwdziałanie sytuacjom o charakterze konfliktu interesów

GK Anwim chce by pracownicy organizacji skutecznie unikali sytuacji konfliktu interesów. W przypadku, gdyby taka sytuacja miała miejsce, są zobowiązani do niezwłocznego powiadomienia właściwych osób w organizacji. Regulamin dotyczący zarządzania konfliktem interesów stanowi uzupełnienie zapisów zawartych w Kodeksie Etyki oraz Procedurze Antykorupcyjnej.

Mając na uwadze konieczność minimalizacji ryzyka powstania ww. sytuacji konfliktowych, wszyscy pracownicy muszą uzyskać pisemną zgodę Prezesa Zarządu danej spółki z GK Anwim, w którym są zatrudnieni, przed podejmowaniem określonych w procedurze działań. Dodatkowo, mają również obowiązek poinformowania Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej o każdym przypadku uzyskania takiej zgody. Pracownicy nie powinni podejmować działań konkurencyjnych wobec GK Anwim bez uzyskania stosownych zezwoleń. Zgodnie z Regulaminem niedozwolone jest świadczenie pracy, wykonywanie zleceń, świadczenie usług doradczych czy pełnienie funkcji członków organów korporacyjnych (takich jak zarząd i rada nadzorcza) w firmach prowadzących działalność konkurencyjną wobec GK

Anwim. Bez uzyskania stosownych zezwoleń, pracownicy nie powinni podejmować decyzji dotyczących współpracy z kontrahentem GK Anwim, jeśli osoba blisko związana z pracownikiem jest jego właścicielem, pracownikiem, akcjonariuszem lub udziałowcem. Ponadto, zabronione jest żądanie prywatnych korzyści od kontrahenta w zamian za wywieranie wpływu na podjęcie przez którąkolwiek ze spółek GK Anwim decyzji, która byłaby korzystna dla tego kontrahenta.

Osoba zatrudniona w GK Anwim, która posiada wiedzę o możliwości lub fakcie wystąpienia konfliktu interesów, jest zobowiązana do niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie Prezesa Zarządu danej spółki z GK Anwim oraz dyrektora działu audytu i kontroli wewnętrznej. Można to zrobić również anonimowo zgodnie z procedurą informowania o nieprawidłowościach i zarządzania incydentami.

Dział audytu i kontroli wewnętrznej prowadzi na bieżąco rejestr dodatkowej aktywności pracowników GK Anwim, który obejmuje m.in. członków zarządów oraz osoby w randze dyrektorów spółek z GK Anwim.



Przeciwdziałanie mobbingowi

GK Anwim nie toleruje jakichkolwiek form mobbingu lub innego rodzaju przemocy psychicznej w miejscu pracy. Troszczy się o to, by środowisko pracy było wolne od takich zachowań. Już ponad 10 lat temu jako jedna z nielicznych jeszcze wówczas na rynku firm, przyjęła Wewnętrzną Politykę Antymobbingową, która wciąż obowiązuje. Nie tylko definiuje ona mobbing i potępia to zachowanie, ale również zobowiązuje wszystkich pracowników do zapobiegania takim przypadkom w organizacji. Wspomniana polityka wyposaża pracowników w narzędzia do identyfikacji i zgłaszania przypadków mobbingu, wspierając kulturę poszanowania i bezpieczeństwa. Ustanowiona została również Komisja Antymob-

bingowa, której zadaniem jest wyjaśnienie zasadności skargi w przypadku otrzymania informacji o potencjalnym przypadku mobbingu. Komisja składa się z trzech członków włączając w to: członka zarządu lub dyrektora finansowego, pracownika kadr oraz przedstawiciela pracowników lub osoby zajmującej się bezpieczeństwem i higieną pracy.

Od 2022 roku pracownicy zobowiązani są do przechodzenia szkoleń e-learningowych, które pomogą im w identyfikacji przypadków mobbingu, przeciwdziałaniu temu zachowaniu i zapoznaniu się z zasadami anonimowego przekazywania informacji w sytuacji potencjalnego mobbingu do odpowiednich organów grupy kapitałowej.

Równość szans i przeciwdziałanie dyskryminacji

Grupa oferuje zatrudnienie w różnorodnych obszarach biznesowych, przyciągając osoby o zróżnicowanych kompetencjach i zainteresowaniach. Taka sytuacja jest jednym z czynników, który przyciąga do naszej organizacji ludzi ceniących sobie wyzwania, osoby o zróżnicowanych kompetencjach, różnorodnym wykształceniu i profilu zawodowym, jak również w różnym wieku i o odmiennym doświadczeniu. Jest to wartość, w oparciu o którą można budować przewagę konkurencyjną. Różne profile, różne spojrzenia, charaktery i temperamenty, ścierając się ze sobą, mogą stać się źródłem nieprzeciętnych pomysłów, ale też niepotrzebnych napięć i nieporozumień.

Organizacja stara się zapewnić każdej zatrudnianej lub zatrudnionej osobie przyjazne warunki pracy w tak złożonym środowisku. Uwrażliwia wszystkich na kwestie związane z niezbywalnym szacunkiem należnym każdej osobie ludzkiej, niezależnym od jej wieku, płci, zajmowanego stanowiska, stażu czy światopoglądu i wyznania. Podejmuje działania zmierzające do wyeliminowania wszelkich zagrożeń i incydentów, które mogłyby spowodować, że pracownik, czułby się niesprawiedliwie traktowany.



Przez analogię do kryteriów doboru członków Rady Nadzorczej, tak w przypadku rekrutacji pracowników, niezależnie od stanowiska, nieakceptowalne jest różnicowanie kandydatów ze względu na czynniki pozamerytoryczne. Tak samo w przypadku awansów czy decydowania o programach szkoleniowych jest to dla nas temat otoczony szczególną uwagą. Jako pracodawca spółki GK Anwim mają obowiązek przeciwdziałać jakimkolwiek formom dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na formy zatrudnienia, jak np. zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, pełny lub niepełny wymiar czasu pracy. Dotyczy to zarówno typowej dyskryminacji, jak i zjawiska tzw. dyskryminacji odwróconej.

Jawność i transparentność

GK Anwim przywiązuje dużą wagę do szeroko rozumianej transparentności. Zgodnie z przyjętymi na polskim rynku kapitałowym rozwiązaniami podaje do publicznej wiadomości informacje o sytuacjach i zdarzeniach, które mogłyby rodzić potencjalne podejrzenia - w kierunku osób zasiadających w organach spółek GK Anwim - o występowaniu sytuacji konfliktu interesów. Powyższe działania informacyjne dotyczą dochowywania

kryteriów niezależności, jak również posiadanie przez te osoby znaczących pakietów akcji oraz transakcji na nich dokonywanych. Publicznie komunikujemy również:

- incydenty i naruszenia związane z szeroko rozumianymi zachowaniami nieetycznymi (np. przypadki dyskryminacji, mobbingu),
- incydenty noszące znamiona korupcji lub łapownictwa,
- incydenty i naruszenia związane z utratą danych osobowych.

Powyższe zdarzenia, po zaistnieniu przesłanek określonych w przepisach i w trybie w nich określonych, zgłaszane są właściwym organom administracji (np. Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych), włączając w to organy ścigania (policja, prokuratura). Jest to przejawem nie tylko przestrzegania prawa, ale też, w przypadku działań celowych, zerowej tolerancji dla nieakceptowalnych zachowań.

Przestrzeganie sankcji międzynarodowych

W 2023 roku GK Anwim wdrożyła procedurę w zakresie sankcji międzynarodowych, co było bezpośrednią konsekwencją nałożenia sankcji na rosyjską ropę.

Informowania o nieprawidłowościach oraz zarządzania incydentami

System informowania o nieprawidłowościach oraz zarządzania incydentami został wdrożony w GK Anwim w celu monitorowania incydentów, podejmowania działań z nimi związanych oraz ustanowienia minimalnych standardów ochrony osób zgłaszających. Procedura ta wypełnia również obowiązek określony w art. 53 ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (Dz.U. z 2023 r. poz. 1124). Umożliwia anonimowe zgłaszania przez tzw. sygnalistów, czyli pracowników lub inne osoby wykonujące czynności na rzecz naszej Grupy, faktycznych lub chociażby potencjalnych działań lub zaniechań, do których doszło lub prawdopodobnie dojdzie, jak również próby ukrycia takich działań. Chodzi m.in. o naruszenia przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, przepisów indywidualnego lub zbiorowego prawa pracy, procedur antykorupcyjnych, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, ale też o wszelkie innego rodzaju naruszenia lub nieprawidłowości, dotyczące GK Anwim. Zgodnie z procedurą każdy pracownik lub osoba wykonująca czynności na naszą rzecz może przekazać

informację ustnie podczas bezpośredniego spotkania, telefonicznie wskazanemu koordynatorowi, pisemnie (korespondencyjnie) lub poprzez anonimowy formularz dostępny na stronie report.whistleb.com/anwim.

Informacje zawarte w zgłoszeniu oraz czynności podejmowane w ramach wewnętrznego postępowania wyjaśniającego objęte są poufnością i nie mogą być ujawniane poza zakresem niezbędnym do przeprowadzenia procedury wyjaśniającej oraz wypełnienia obowiązków wynikających z regulacji. Jednocześnie sygnaliści objęci ochroną przed ewentualnymi próbami odwetu, działaniami o charakterze represyjnym lub wpływającymi na pogorszenie ich sytuacji prawnej lub faktycznej.

Wszystkie zgłoszone incydenty są odnotowywane w specjalnie prowadzonym w tym celu rejestrze zgłoszeń o incydentach, a osoby uczestniczące w danym postępowaniu wyjaśniającym są zobowiązane działać zgodnie z zasadami poufności, bezstronności, obiektywizmu, wnikliwości oraz szybkości postępowania.



ANWIM S.A. W GRONIE NAJBARDZIEJ ETYCZNYCH FIRM W POLSCE

Anwim S.A. otrzymał prestiżowy tytuł Etyczna Firma 2024. Konkurs Etyczna Firma, organizowany przez redakcję Pulsu Biznesu przy wsparciu merytorycznym kancelarii PwC Legal, ma na celu wyróżnienie organizacji kierujących się zasadami etyki, przestrzegających regulacji oraz angażujących się w społeczną odpowiedzialność biznesu.

Anwim S.A. został doceniony m.in. za skuteczny system zarządzania zgodnością (compliance) oraz działania na rzecz zrównoważonej mobilności. Tytuł Etyczna Firma przyznawany jest na podstawie dwuetapowego procesu oceny. Pierwszy to szczegółowa ankieta, w której firmy odpowiadają na pytania dotyczące swoich procedur, kodeksów, regulaminów, a także działań ekologicznych, prospołecznych oraz szkoleń dla pracowników. Firmy, które przekroczą wymagany próg punktowy, przechodzą do kolejnego etapu. Drugi etap to weryfikacja zebranych informacji i dokumentów przez ekspertów z kancelarii PwC Legal, którzy oceniają m.in. przestrzeganie zasad etycznych, kulturę organizacyjną, poziom szkoleń, a także podejście do ekologii i działalności społecznej.



G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami

W 2022 roku wprowadzony został Kodeks Postępowania dla kontrahentów GK Anwim. GK Anwim chce rozwijać się wyłącznie w oparciu o relacje z partnerami, którzy prowadzą swoją działalność zgodnie z najwyższymi standardami, a Kodeks ma stanowić wsparcie w tym zakresie. Ma on też wzmocnić budowanie współpracy biznesowej opartej na zasadach poszanowania godności ludzkiej, uczciwości oraz rzetelności handlowej.

Kodeks określa wymagania wobec kontrahentów, ich podwykonawców oraz pozostałych kontrahentów, zarówno krajowych jak i zagranicznych. Najważniejsze z nich odnoszą się do kwestii takich jak:

- przestrzeganie obowiązującego prawa, w tym przepisów dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej, prawa pracy, prawa konkurencji, prawa ochrony środowiska, prawa karnego oraz prawa regulującego kwestie ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa,
- poszanowanie praw człowieka oraz prawa pracy, w tym m.in. poszanowanie godności każdego człowieka, zakaz pracy przymusowej, zakaz pracy nieletnich, zapewnienie godnych warunków pracy, poszanowanie prywatności, zakaz dyskryminacji, dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy,
- uczciwości w biznesie, w tym przeciwdziałanie korupcji, politykę prezentową, unika-

nie konfliktów interesu, czy poszanowanie uczciwej i wolnej konkurencji,

- ochrony środowiska, w tym poszanowanie obowiązujących przepisów i minimalizowanie negatywnych skutków prowadzonej działalności na szeroko rozumiane otoczenie przyrodnicze.
- odpowiedzialności wobec społeczności, w tym poszanowania dla lokalnej społeczności, w której funkcjonują kontrahenci oraz aktywnego działania w sprawach istotnych dla ich najbliższego otoczenia.

Każdy nasz kontrahent będący świadkiem naruszenia postanowień Kodeksu związanego z działalnością spółek z GK Anwim może podjąć samodzielnie działania zmierzające do poprawy danej sytuacji, a jeśli to nie pomoże (czy nie wydaje się być wystarczające w odniesieniu do sytuacji i skali zagrożenia), może zgłosić dany przypadek za pośrednictwem naszego kanału do anonimowego zgłaszania potencjalnych nieprawidłowości.

Co ważne, w przypadku, w którym kontrahent nie przestrzegałby któregokolwiek z zapisów Kodeksu, powinien wdrożyć skuteczne działania naprawcze lub korygujące. Jednocześnie w przypadku naruszeń zasad opisanych w Kodeksie jako Grupa Kapitałowa Anwim zastrzegamy sobie prawo do możliwości zakończenia współpracy biznesowej z danym kontrahentem.

G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Wszyscy pracownicy GK Anwim są zobowiązani do postępowania zgodnie z wartościami firmy, w tym do zachowania uczciwości, etyki oraz staranności i rzetelności w interesie całej Grupy. Od strony formalnej aspekty te regulują trzy polityki wewnętrzne:

- Polityka Przeciwdziałania Nadużyciom,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Polityka Gościnności.

Dokumenty te stanowią rozszerzenie i uzupełnienie zapisów Kodeksu Etyki oraz zawierają szczegółowe wytyczne i instrukcje w poszczególnych obszarach. Pierwszy z dokumentów zawiera zasady, wytyczne i instrukcje mające na celu promowanie zachowań, które zapobiegają i wykrywają różne formy nadużyć. Drugi dokument ma na celu zidentyfikowanie obszarów narażonych na ryzyko korupcji i zmniejszenie prawdopodobieństwa jej wystąpienia w Grupie Kapitałowej. Ich uzupełnieniem jest Polityka gościnności, która określa normy i zasady dotyczące przekazywania i otrzymywania prezentów, wyrazów gościnności oraz innych potencjalnych korzyści osobistych. Zawiera również wytyczne i instrukcje mające na celu ograniczenie ryzyka działań i zachowań o charakterze korupcyjnym.

Oczekuje się od wszystkich pracowników, aby unikali sytuacji, które mogą mieć znamiona działań o charakterze korupcyjnym. Nasze podejście w tej kwestii jest bezkompromisowe, a niestosowanie się do regulacji dotyczących przeciwdziałania korupcji może skutkować podjęciem kroków dyscyplinarnych, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę lub współpracę.

Pracownicy zobligowani są do unikania wszelkich sytuacji, które mogłyby być postrzegane jako korupcyjne. Nie mogą oferować, wręczać, otrzymywać ani namawiać do wręczania bezpośrednio lub pośrednio korzyści majątkowych, osobistych lub innych w celu wpływu na drugą stronę. Dopuszcza się jedynie wręczanie lub przyjmowanie prezentów lub innych wyrazów gościnności, które są zwyczajowo uznawane w relacjach biznesowych i mają rozsądną wartość, ale tylko w granicach określonych w Polityce gościnności (np. drobne prezenty o symbolicznej wartości materialnej, takie jak kalendarze, notesy, kubki i długopisy firmowe). Niedopuszczalne jest przyjmowanie lub oferowanie prezentów w formie pieniężnej lub ekwiwalentu pieniężnego, niezależnie od ich wartości. Takie prezenty mogą być postrzegane jako niestosowne lub niemoralne, wręczone w zamian za coś lub mogą prowadzić do konfliktu interesów. Pracownicy nie mogą też podejmować działań, których celem byłoby namówienie osoby pełniącej funkcję publiczną do

naruszania przepisów prawa lub udzielenia korzyści majątkowej lub osobistej w zamian za łamanie przepisów. Za naruszenie tych regulacji mogą zostać podjęte kroki dyscyplinarne, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę lub współpracę.

Każdy pracownik ma obowiązek niezwłocznego informowania Prezesa Zarządu i dyrektora działu audytu i kontroli wewnętrznej Grupy Kapitałowej Anwim o możliwości lub fakcie wystąpienia sytuacji korupcyjnej dotyczącej spółki lub pracownika. Informacja może być przekazana anonimowo zgodnie z procedurą opisaną w Procedurze informowania o nieprawidłowościach i zarządzania incydentami. Dział audytu i kontroli wewnętrznej prowadzi również Rejestr prezentów i wyrazów gościnności, który jest aktualizowany na bieżąco.

Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad dotyczących potencjalnych nadużyć za jakie uważamy wszelkie działania lub zaniechania, które mają na celu uzyskanie korzyści majątkowych poprzez nieprawidłowe działanie lub nieodpowiednie wykorzystanie środków i zasobów organizacji, w której pracownik jest zatrudniony, przy wykorzystaniu swojego stanowiska. Uważamy, że nadużycia to nie tylko korupcja (czynna i bierna), ale również oszustwa, fałszowanie dokumentów, kradzieże, defraudacja aktywów, składanie fałszywych oświadczeń lub ukrywanie faktów. We-

wnętrne przepisy nie określają minimalnej kwoty, która określałaby nadużycie. Polityka reguluje również zasady zapobiegania, wykrywania i postępowania w przypadku podejrzenia wykrycia nadużycia.

Kwestie związane z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu stanowią istotny element wpisujący się w komunikację budującą kulturę organizacyjną opartą o etyczne wartości.

Na platformie e-learningowej znajduje się obowiązkowe szkolenie związane z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu.

Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy i współpracownicy są dołączani do tzw. ścieżki onboardingowej, której celem jest zapoznanie nowego pracownika lub współpracownika

Tabela: Szkolenia antykorupcyjne

	2024
Odsetek (%) osób przeszkolonych z zakresu przeciwdziałania korupcji	85%



G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbująca

GK Anwim jest organizacją apolityczną i zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem powstrzymuje się od wspierania w jakikolwiek sposób którejkolwiek z partii politycznych. Nie wspiera też jakiegokolwiek innej organizacji, niemającej statusu partii politycznej, ale prowadzącej działalność zbliżoną do partii politycznej. Powstrzymuje się też od wspierania tych organizacji

pozarządowych, które zdecydowały się na zaangażowanie polityczne. Unika włączania przedsiębiorstwa w spory, które mogą mieć zabarwienie polityczne i stawiać firmę po którejś ze stron wspomnianego sporu. Jednocześnie GK Anwim angażuje się w życie branży paliwowej i we wspólne kształtowanie kierunków jej rozwoju. Robi to jednak w sposób maksymalnie transparentny, z zachowaniem najwyższych standardów etycznych. Bierze udział w konsultowaniu proponowanych zmian prawnych lub two-

G1-4 – Incydenty korupcji lub przekupstwa

Tabela: Przeciwdziałanie korupcji

	2024
Liczby wyroków za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0
Kwota grzywn za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0
Liczba potwierdzonych incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem;	0
Liczba potwierdzonych incydentów, kiedy zwolniono lub ukarano pracowników jednostki w związku z korupcją lub incydentami związanymi z przekupstwem	0
Liczba potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem	0
Liczba spraw sądowych dotyczących praktyk korupcyjnych wszczętych przeciwko organizacji r w raportowanym okresie	0

zeniu ich propozycji poprzez organizacje branżowe, których jest członkiem. Podmioty te stanowią swoistą platformę dialogu dla konkurujących ze sobą przedsiębiorstw. Bieżące spotkania i rozmowy pozwalają osiągnąć konsensus, definiować wspólne cele i podejmować działania będące odpowiedzią na wspólne wyzwania.

Zachowując apolityczność, GK Anwim szanuje prawo swoich pracowników do posiadania własnych poglądów, w tym

poglądów politycznych. Jednocześnie piętnuje wszelkie formy dyskryminacji kogokolwiek za posiadany światopogląd. Szanuje zaangażowanie naszych pracowników w życie publiczne, niezależnie od charakteru tej działalności, o ile tylko nie narusza ona prawa, ani nie sugeruje, że działają oni w imieniu GK Anwim.

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH

Grupa Kapitałowa Anwim jest m.in. uczestnikiem lub członkiem:



EV Klub Polska



Polskiej Organizacji Przemysłu i Handlu Naftowego (POPIHN)



Polskiej Izby Paliw Płynnych (PIPP)



Polskiego Stowarzyszenia Nowej Mobilności (PSNM)



Polskiego Stowarzyszenia Paliw Alternatywnych (PSPA)



Polskiego Stowarzyszenia ESG (PS ESG)¹



Stowarzyszenia Polska Grupa Caravaningowa (PGC)



International Forecourt Standards Forum (IFSF)² – Essex Wielka Brytania

¹ Sformalizowanie członkostwa nastąpiło w 2023 roku.

² IFSF to międzynarodowy, stosowany m.in. w całej Europie, standard wymiany transakcji kart flotowych (<https://ifsf.org/>); dzięki uczestnictwu w IFSF możemy umożliwić korzystanie z kart flotowych spoza naszej sieci na naszych stacjach i odwrotnie.

G1-6 – Praktyki płatnicze

Zobowiązania handlowe, co do zasady, GK Anwim reguluje zgodnie z terminami zapisanymi w umowach i wynikającymi z wystawionych faktur. Sporadyczne opóźnienia w płatności są związane z reklamacjami lub nieotrzymaniem kompletnych dokumentów w terminie. Z kolei same zapisy umowne dotyczące terminów płatności, kształtowane są z poszanowaniem przepisów w tym zakresie.



Tabela: Regulowanie zobowiązań

	2024
Wartość świadczeń pieniężnych spełnionych w poprzednim roku kalendarzowym w terminie określonym w umowie	96,64%
Wartość świadczeń pieniężnych niespełnionych w poprzednim roku kalendarzowym w terminie określonym w umowie, w przypadku których przekroczono termin o:	
nie więcej niż 5 dni	3,23%
6 do 30 dni	0,09%
31 do 60 dni	0,00%
61 do 120 dni	0,00%
Więcej niż 120 dni	0,00%



Indeksy i spis treści



Indeksy i spis treści

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Spis treści

Informacje ogólne	5		
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji	6		
BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	6		
BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	7		
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7		
GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	9		
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	11		
GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	11		
GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	12		
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	13		
SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	23		
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	25		
IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	29		
Informacje o środowisku	31		
ESRS E1 Zmiana klimatu	32		
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	32		
E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	32		
SBM-3 - Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	33		
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	35		
E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	40		
E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	41		
E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	50		
E1-5 – Zużycie energii i koszty energetyczny	51		
		E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	51
		ESRS E2 Zanieczyszczenie	54
		IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	54
		E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem	55
		E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	55
		E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	55
		E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	55
		ESRS E3 Woda i zasoby morskie	56
		ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	57
		E4-1 – Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	57
		SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	57
		IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	57
		E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	58
		E4-3 – Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	58
		E4-4 – Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	59
		E4-5 – Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	59
		ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	60
		IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	60
		E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	60
		E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	61
		E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	63
		E5-4 – Zasoby wprowadzane	63
		E5-5 – Zasoby odprowadzane	64

Informacje dotyczące kwestii społecznych**ESRS S1 Własne zasoby pracownicze**

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	66
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	66
S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	67
S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	67
S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	68
S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	68
S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	72
S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	73
S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	74
S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	74
S1-9 – Wskaźniki różnorodności	74
S1-10 – Adekwatna płaca	75
S1-11 – Ochrona socjalna	75
S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	76
S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	76
S1-15 – Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	77
S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	77
S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	77

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości**ESRS S3 Dotknięte społeczności**

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	79
SBM-3 – Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	79
S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	79
S3-2 – Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami	80
S3-3 – Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	80
S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	81
S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	86

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	87
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	87
S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	88
S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	89
S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	89
S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	89
S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	95
S4-MDR-M Istotne wskaźniki związane z kwestiami konsumenckimi	95

Informacje związane z rządzeniem**ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej**

GOV-1 – Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	97
IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	97
G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	97
G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami	101
G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	102
G1-4 – Incydenty korupcji lub przekupstwa	103
G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	103
G1-6 – Praktyki płatnicze	104

Indeksy i spis treści

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	106
---	-----

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816(5)		GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych S1-9 – Wskaźniki różnorodności
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-1 – Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d) – g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nieistotne
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	nieistotne
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nieistotne
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			nieistotne
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nieistotne
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				E5-5 – Wy wpływy zasobów
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				E5-5 – Wy wpływy zasobów
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-1 – Polityki związane z własną siłą roboczą

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				S1-1 – Polityki związane z własną siłą roboczą
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				S1-3 – Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-16 – Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				S1-16 – Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				S1-17 – Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		S1-17 – Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia		nieistotne
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie do oświadczenia
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				G1-1 – Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				G1-1 – Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		G1-4 – Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				G1-4 – Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem

